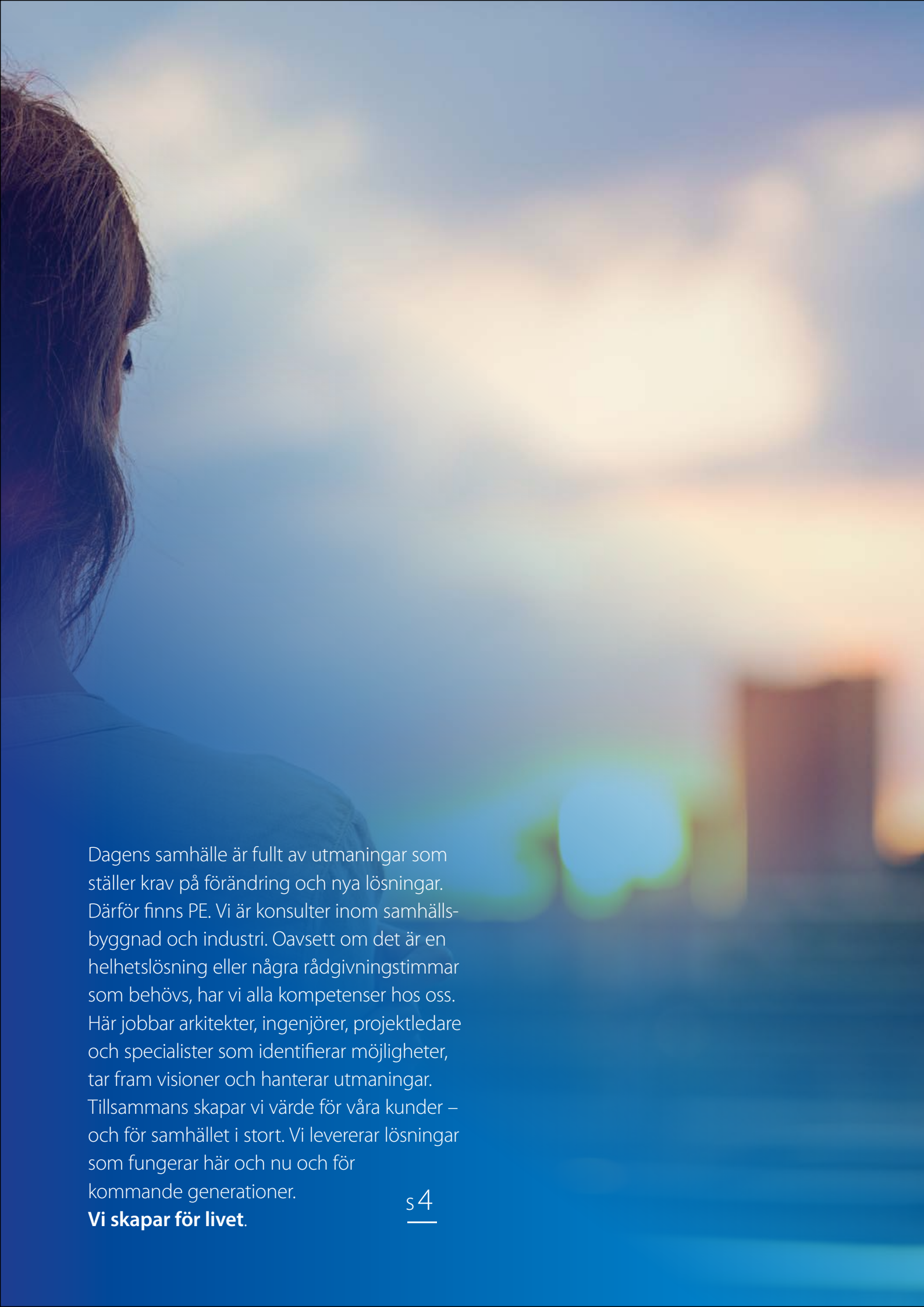




Vi skapar för livet

Årsredovisning 2017

A woman with long dark hair is shown in profile on the left side of the frame, looking towards the right. The background is a soft-focus sunset or sunrise over a city, with warm orange and yellow light transitioning into a cooler blue sky. The overall mood is contemplative and forward-looking.

Dagens samhälle är fullt av utmaningar som ställer krav på förändring och nya lösningar. Därför finns PE. Vi är konsulter inom samhällsbyggnad och industri. Oavsett om det är en helhetslösning eller några rådgivningstimmar som behövs, har vi alla kompetenser hos oss. Här jobbar arkitekter, ingenjörer, projektledare och specialister som identifierar möjligheter, tar fram visioner och hanterar utmaningar. Tillsammans skapar vi värde för våra kunder – och för samhället i stort. Vi levererar lösningar som fungerar här och nu och för kommande generationer.

Vi skapar för livet.

1,2

miljarder kronor

PE slår omsättningsrekord under 2017



s6

Hållbarhet är en del av vårt DNA och en framgångsfaktor för oss som samhällsbyggare

s40



Ångströmlaboratoriet är ett av Uppsala universitets viktigaste campusområden. Läs mer om hur PEs arkitekt-företag Tema fick förtroendet att bygga ut campuset

s16



En stark företagskultur och möjligheten för medarbetare att utvecklas tillsammans med företaget. Läs mer om hur PE ska bli branschens bästa arbetsgivare

s30

”Vi har därför lagt stort fokus på att bygga ett starkt lag genom att ta hand om dem som är laget – våra medarbetare” s8

Innehåll

Det här är Projektengagemang	4	Vårt hållbarhetsarbete	40	Kassaflödesanalys för moderbolaget	61
2017 i korthet	6	Hållbarhet en del av affärsstrategin	42	Noter	62
Intervju med VD	8	Hållbarhetsmål och utfall	44	Revisionsberättelse	88
Vision, mål och strategi	10	Våra räkenskaper	46	Bolagsstyrning	90
Vår marknad	12	Fem år i sammandrag	47	Bolagsstyrningsrapport	91
Våra segment	13	Förvaltningsberättelse	48	Styrelse	98
Arkitektur	14	Resultaträkning och rapport över totalresultat för koncernen	54	Ledning	99
Bygg & Anläggning	18	Balansräkning för koncernen	55	Projektengagemang sedan starten	100
Industri & Energi	22	Rapport över förändring av eget kapital för koncernen	56	Definitioner nyckeltal	102
Installation	26	Kassaflödesanalys för koncernen	57	Aktieägare och aktiekapital	105
PE som arbetsgivare	30	Resultaträkning och rapport över totalresultat för moderbolaget	58	Årsstämma	106
PE-skolan	34	Balansräkning för moderbolaget	59	Finansiell kalender	106
KVIST	36	Rapport över förändring av eget kapital för moderbolaget	60		
Employer branding	38				
Samhällsbarometern	39				

Det här är Projektengagemang

På PE jobbar arkitekter, ingenjörer och specialister som identifierar möjligheter, tar fram visioner och hanterar utmaningar – allt för att kunderna ska kunna förverkliga en hållbar helhet. Vi levererar lösningar som fungerar här och nu och för kommande generationer. Vi skapar för livet.

PE är en konsultkoncern inom samhällsbyggnad och industri som grundades 2006. Sedan dess har vi vuxit till cirka 1 000 medarbetare på 35 orter i Sverige – och vi fortsätter att växa i snabb takt.

Vår vision – vi förnyar vår bransch

PE grundades med visionen att skapa ett företag som med entreprenörskap och individuell påverkan skulle förnya branschen. Vår ambition är att ständigt utmana konventioner för att hitta nya och bättre sätt att göra saker på. Det drivet och engagemanget attraherar inte bara kunder utan också de bästa medarbetarna.

Vår affärsidé skapar samhällsnytta

Det som driver PE är engagerade medarbetare som skapar värde – inte bara för våra kunder, utan också för samhället i stort. Det innebär att vi levererar kvalificerade konsulttjänster och lösningar genom våra fyra segment – Arkitektur, Bygg & Anläggning, Industri & Energi och Installation. Allt det ger samhällsnytta i människors vardag.

”Det som driver PE framåt är viljan att förnya och förbättra. Det drivet och engagemanget attraherar inte bara kunder utan också de bästa medarbetarna.”

Ett nytt sätt att arbeta

Redan från starten har en stark tro på entreprenörskap och varje medarbetares personliga drivkraft varit grunden för vår företagskultur. Med ett genuint engagemang för uppgiften, kunden, slutanvändaren och samhället skapar vi framgångsrika projekt där kunden inte bara är nöjd med slutresultatet utan även med resan dit.

Anpassat för en ny tid

Vår företagskultur innebär att vi lättare samarbetar mellan olika kompetenser. Vi kan enkelt engagera en kollega från ett annat expertområde när det behövs – och det behövs allt oftare. För varje år blir projekten allt mer komplexa, både inom samhällsbyggnad och industri. Fler och fler kompetenser behövs för att lösa utmaningarna, och därför låter vi ofta arkitekter, ingenjörer och projektledare samverka. Det gör oss mer innovativa och får oss att hitta synergieffekter och lösningar som andra inte hittar.

Fokus på människorna ger framgång

Vi har idag en omsättning på cirka 1,2 miljarder kronor och vårt mål är att fortsätta skapa värde genom en lönsam och hållbar tillväxt. Bakom detta finns flera framgångsfaktorer som vi mäter löpande. Framgång för oss mäts inte bara i omsättning och lönsamhet utan också genom medarbetarnas och kundernas nöjdhet och i slutänden även vilken samhällsnytta vi skapar i människors vardag.

Vi förnyar vår bransch

Vision

Projektengagemang skapar mervärde för kunder genom att leverera kvalificerade konsulttjänster och lösningar inom arkitektur, byggnad, infrastruktur, industri och projektledning

Affärsidé

Arkitektur

Inom segmentet Arkitektur erbjuder Projektengagemang tjänster inom hus-, landskaps- och inredningsarkitektur samt stadsplanering.



Bygg & Anläggning

Segmentet Bygg & Anläggning erbjuder tjänster inom projektledning, konstruktion, miljö, akustik och geoteknik riktade mot såväl husbyggnad som anläggningar inom infrastrukturområdet.



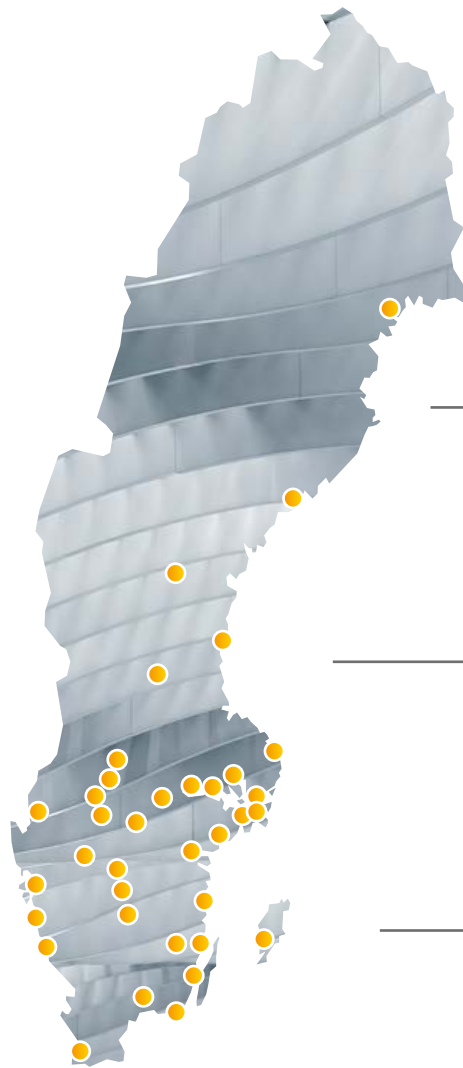
Industri & Energi

Segmentet Industri & Energi omfattar tjänster och totalåtaganden inom automation, process, mekanik och produktutveckling samt tjänster inom automation och digitalisering.



Installation

Inom segmentet Installation tillhandahåller Projektengagemang installationstekniska tjänster i alla skeden av byggprocessen med fokus på VVS, el- och teleteknik samt säkerhet.



35

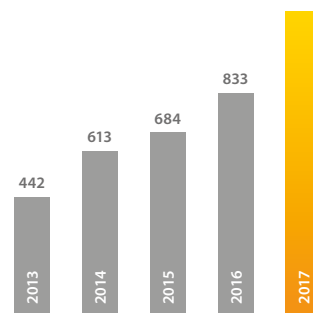
Orter

49

Kontor

978

Medarbetare



1171

Mkr

Våra segment

Omsättning

Vårt erbjudande bygger på **kunskap** i kombination med innovation och kreativitet

Vårt arbetssätt kännetecknas av **integration** och helhetssyn, både internt och i våra uppdrag

Våra lösningar bidrar till **ökat värde** för våra kunder och för samhället i stort

Kärnvärden

2017 i korthet

Konkret blir en del av PE

Konkret, som är en av de marknadsledande aktörerna inom konstruktion, byggteknik och byggfysik, blir en del av PE.

Seminarium om jämställdhet drar fullt hus

Tillsammans med Svenska Teknik&Designföretagen anordnar PEs kvinnliga nätverk KVIST ett fullsatt seminarium med tema jämställdhet.



PE bygger om Sveriges flygplatser

PE får i uppdrag av Swedavia att bygga om och förnya Sveriges största flygplatser – Arlanda Airport, Bromma Airport, Landvetter Airport och Malmö Airport.

Första hållbarhetsredovisningen publiceras

Medarbetare som trivs, kontinuerligt arbete med miljöcertifiering och ett större ansvar för samhället – det visar PEs första hållbarhetsredovisning.

Januari

Februari

Mars

April

Maj

Juni

PE utses till en av Sveriges bästa arbetsgivare

För andra året i rad listas PE som en av Sveriges mest attraktiva arbetsgivare i Universums undersökning Företagsbarometern.



Vi når målet 1000 medarbetare

PE anställer sin tusen-de medarbetare, hon heter Filipa Persson och arbetar som miljö- och energikonsult. Därmed uppnåddes ett av målen som sattes upp när PE grundades 2006.

Samhällsbarometern 2017 lanseras

PEs årliga undersökning visar att svenskarna tror på ökad miljömedvetenhet, fortsatt digitalisering och grönare städer.



Projektengagemang fortsätter sin tillväxtresa och avslutar 2017 med ökande omsättning och resultat.

Nettoomsättning och rörelsemarginal ökar, både i fjärde kvartalet såväl som på helåret.

1 171 Mkr

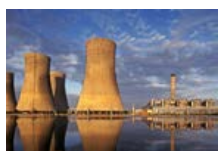
Nettoomsättning

(833 Mkr)



Per Hedebäck tar över rodet

Koncernen får en ny VD i Per Hedebäck. Han kommer tidigare från Munters.



Expansion i Indien

En kraftigt ökad ordergång gör att PEs verksamhet i Indien gör plats för ytterligare drygt 20 medarbetare.

Seminarium om global digitalisering

KVIST drar återigen fullt hus när svenska Googles Head of Specialists, Johan Eriksson, gästade nätverket. På seminariet diskuterades digitalisering i ett globalt perspektiv.

Juli

Augusti

September

Oktober

November

December



PE utvecklar hållbar vågkraftsteknik

PE medverkar till att ta fram ny teknik att utvinna elektricitet från vågor. Vågkraftverket invigdes av Hans Majestät Kung Harald.

PE gör rekordresultat

PE slår återigen omsättningsrekord och levererar sitt bästa kvartal någonsin.

65 Mkr

Rörelseresultat

(0 Mkr)

41 %

Total tillväxt

(22%)

3 %

Organisk tillväxt

(12%)

Intervju med VD Per Hedebäck

Per Hedebäck tillträdde som Projektengagemangs VD och koncernchef den 1 oktober 2017. Han startade sin karriär som teknikkonsult och har under det senaste decenniet arbetat med energi- och miljöfrågor, ledarskap, förändringsprocesser och internationella affärer i både privat och börsnoterad miljö.

Per, hur skulle du sammanfatta 2017?

Det har varit ett bra år för Projektengagemang. Vi fortsätter att växa och ser man till omsättningen så har vi lyckats öka den organiskt jämfört med proforma 2016 med tre procent. Det ligger i nivå med våra branschkollegor. Vi redovisar också en rörelsemarginal på åtta procent vilket innebär att vi når vårt uppsatta lönsamhetsmål.

Vad har Projektengagemang fokuserat mest på under året?

Efter det mycket intensiva 2016, då vi förvärvade flera stora bolag, var 2017 ett år då vi fokuserade på att bygga och stärka organisationen inifrån för att ge förutsättning till Projektengagemangs fortsatta expansion. Jag tror att det är en av de viktigaste faktorerna för att vi ska lyckas även framöver. För att fortsätta att erbjuda de mest värdeskapande tjänsterna med multidisciplinära erbjudanden inom samhällsbyggnad och industri är samverkan mellan våra verksamhetsområden avgörande.

Vi har därför lagt stort fokus på att bygga ett starkt lag genom att ta hand om dem som är laget – våra medarbetare. För att PE ska kunna fortsätta växa måste vi hela tiden utvecklas och bli en bättre arbetsgivare. Det är en förutsättning för att vi ska kunna nå våra uppsatta mål. Vi är idag redan en eftertraktad arbetsgivare, vilket våra medarbetare bekräftar. Vi är dock inte nöjda med det utan vi måste bygga än starkare team och fortsätta agera tillsammans. Vi har allt att vinna på att få våra medarbetare att känna sig delaktiga, utvecklas och trivas.

Hur har verksamheten levererat under året?

Vi delar idag upp vår affär i fyra segment och inom dessa har utvecklingen varit lite blandad. Segmenten Bygg & Anläggning och Installation utvecklas starkt, med både ökande omsättning och resultat. Den starka utvecklingen inom dessa segment är främst driven av vårt starka multidisciplinära erbjudande.

Inom segmentet Industri & Energi var utvecklingen mer blandad med en oförändrad omsättning jämfört med föregående år men med en svagare resultatutveckling. Vi arbetar löpande med resultatförstärkande åtgärder inom segmentet och ser en positiv trend genom att vi vinner nya uppdrag, främst inom automation och digitalisering mot industribolag.

Utvecklingen inom segmentet Arkitektur är jag dock inte nöjd med, där både omsättning och resultat har sjunkit under 2017. Vi ser nu över hur vi ska formera oss i syfte att vända trenden. I mars 2018 kommunicerade vi att PE organiseras efter en divisionsstruktur. Syftet med detta är att skapa ökade möjligheter till samverkan internt och tillsammans med våra kunder och samtidigt effektivisera våra interna processer. En del i detta var att samla våra tjänster inom Arkitektur och Management i en division, vilket ger oss än bättre möjligheter att sälja in och driva hela kundprocessen från tidiga skeden till förvaltning och därmed skapa ökade mervärden för våra kunder.

Jag vill tydligt trycka på att förvärvet av Temagruppen i grunden var helt rätt då det skapade en stark marknadsposition men med facit i hand underskattade vi utmaningarna att integrera en så stor arkitektverksamhet. Vi har dock fått med oss nyttiga erfarenheter som ger oss stora fördelar i framtiden.

Sammanfattningsvis vill jag betona att även om vår verksamhet innehåller utmaningar så gör vi ett starkt år, vilket ger oss goda förutsättningar att fortsätta att leverera en hög tillväxt kombinerat med en god lönsamhet.

Hur ser marknadsläget för PE ut?

Just nu är det generellt en stor efterfrågan på de tjänster vi erbjuder. Vår bedömning är att de underliggande tillväxtfaktorerna fortsätter att vara positiva över tid. En drivkraft för vår verksamhet är den generella makroekonomiska bilden, vilken i grunden ser ut att vara fortsatt stark, speciellt inom industrin. Vi ser även en tydlig urbaniseringstrend som inte bara driver en fortsatt nybyggnation utan även utbyggnad av infrastruktur. I tillägg till detta finns ett stort investeringsbehov i övrig infrastruktur, som exempelvis vägar, järnväg och hamnar. Industrisektorn fortsätter att växa och förändras, till stor del drivet av automatisering och effektivisering genom digitalisering. Samtliga dessa är drivkrafter som upprätthåller en fortsatt hög investeringstakt. För oss på PE betyder förändring och nya trender möjligheter att fortsätta vara innovativa i våra kundlösningar. Som specialister ökar vårt värde när komplexiteten växer och i linje med vår strategi samverkar vi aktivt för att integrera ny teknik och nya perspektiv i våra uppdrag.



Det är viktigt att påpeka att vår verksamhet är väldigt diversifierad och svängningar i konjunkturen påverkar oss därför inte i samma utsträckning som andra aktörer. Däremot är det viktigt att vi fortsätter att vara kreativa och hittar nya affärsmöjligheter och lösningar för att kunna fortsätta ta marknadsandelar och nå våra lönsamhetsmål.

Vilka möjligheter och utmaningar ser du framöver?

För mig är utmaningen densamma som möjligheten. Vi måste alltid vara en attraktiv arbetsgivare. Vår bransch har upplevt en stark konjunktur under flera år och de flesta av våra konkurrenter

”Ett nyfiket och coachande ledarskap är grunden för att vi även fortsättningsvis ska vara en bra arbetsgivare där medarbetare kan trivas och utvecklas.”

har liksom vi planer på att växa. För att göra det krävs det att vi attraherar nya medarbetare, men framförallt att vi utvecklar de vi redan har. Är vi en bra arbetsgivare så kommer medarbetare att prestera bättre och förhoppningsvis även att stanna längre. Jag tror att den aktör som lyckas bli den bästa arbetsgivaren kommer att bli den som generellt lyckas bäst framöver. Under året har vi därför lanserat flera aktiviteter i syfte att öka trivsel och stärka kompetens. Inte minst har vi satsat på ledarutveckling av både formella ledare och uppdragsledare. Ett nyfiket och coachande ledarskap är grunden för att vi även fortsättningsvis ska vara en bra arbetsgivare där medarbetare kan trivas och utvecklas.

Avslutningsvis, vad tar du med dig in i 2018?

Det är förstås många saker men i takt med att vi växer och breddar vårt erbjudande måste vi fortsätta arbetet med att göra koncernen till ett och samma lag. Vi måste också ständigt förnya oss. Vi är inte klara men under 2017 har vi tagit stora steg i rätt riktning. Det gör att vi nu står väl rustade för ett nytt år och vi är mer engagerade än någonsin. Slutligen vill jag tacka alla fantastiska medarbetare för ett väldigt gott arbete under det gångna året. Jag är stolt över det arbete vi gjort. Att jag tog möjligheten att få bli en del av Projektengagemang, var för mig personligen, bland de bästa valen jag gjort hittills i min karriär.

Vision, mål och strategi

PE grundades med visionen att skapa ett företag som med entreprenörskap och individuell påverkan ska förnya vår bransch. Vår ambition är att ständigt utmana konventioner för att hitta nya och bättre sätt att göra saker på.

Det som driver PE är engagerade medarbetare som samverkar och skapar värde – inte bara för våra kunder, utan också för samhället i stort. Tillsammans formar vi ett samhälle där våra familjer, vänner, kollegor och vi själva vill leva och utvecklas. Vi skapar för livet.

Lönsam och hållbar tillväxt

PEs övergripande målsättning är att skapa långsiktigt värde för aktieägarna och andra intressenter genom en lönsam och hållbar tillväxt. I linje med visionen är målbilden att positionera PE som en innovativ och multidisciplinär konsult inom värdeskapande och hållbar samhällsbyggnad på de marknader vi verkar. Det innebär att vi eftersträvar att bygga en heltäckande geografisk och kompetensmässig bas med hög kreativitet, samarbetsförmåga och kapacitet att leverera värdebaserade helhetslösningar.

Värdegrund som strategiskt fundament

Vår vision och strategiska fundament bygger i grunden på våra värderingar och vår företagskultur som redan från det att företaget grundades byggts på en stark tro på entreprenörskap, samverkan och varje medarbetares personliga drivkraft. Vi levandegör vår värdegrund genom våra tre kärnvärden som också vägleder oss i vardagen:

Kunskap som bas. I grunden är vi ett kunskapsföretag och specialister inom våra respektive områden. Det betyder att vår fundamentala drivkraft och värde bygger på den kunskap vi erbjuder våra kunder, till varandra och till samhället i stort. Vi brinner för att utveckla och applicera smart teknik och innovativa lösningar.

Integrerat synsätt. Vår organisation utgår ifrån människorna och våra uppdrag utgår ifrån samhällets utveckling. Det innebär att vi har ett integrerat synsätt och söker samverkan mellan kundbehov, teknik, hållbarhet, individen, kostnad och värde. Vi integrerar processer och våra specialistområden för att hantera allt mer komplexa och krävande uppdrag.

Fokus på värde. Vi är värdeorienterade i vårt förhållningsätt.

Det betyder att vi utgår ifrån det värde vi kan skapa tillsammans med våra kunder samtidigt som vi också har modet och viljan att utmana konventioner för att hitta nya och bättre sätt att göra saker på. För oss handlar värde lika mycket om att ta socialt och miljömässigt ansvar som finansiella resultat.

Nyckelstrategier

Att bli den bästa arbetsgivaren i branschen. För att växa som innovativt kunskapsföretag fokuserar vi på att stärka och levandegöra vår företagskultur i kombination med att utveckla och attrahera medarbetare som delar våra värderingar. Vi arbetar aktivt med värdegrund och ledarskap i våra uppdrag för att skapa engagemang och premiera eget ansvar och utveckling. Strukturellt handlar det om att vi investerar i och implementerar system och program som ökar det värde vi tillför som arbetsgivare. Det gör det möjligt för våra medarbetare att växa tillsammans med oss som företag.

Strategiska förvärv som katalysator för organisk tillväxt.

Organisk tillväxt uppnås genom en stark kompetensmässig position på en växande marknad och en ökad förmåga att leverera komplexa helhetsuppdrag. Förvärvsstrategin har varit avgörande för PEs utveckling och riktar in sig på små och medelstora bolag inom tillväxtregioner som balanserar och kompletterar den befintliga kompetensprofilen och stärker marknadspositionen. Fokus ligger även på bolag och nyckelpersoner med tillväxtpotential och möjlighet att fungera som katalysator för ytterligare organisk tillväxt.

Att utveckla en aktiv samverkan. Strategin bygger på att skapa en unik förmåga att proaktivt identifiera och utveckla samverkansmöjligheter i våra kunduppdrag. Med utgångspunkt i PEs kärnvärden driver vi konkreta initiativ för att öka synergierna av multidisciplinära uppdrag för att skapa tydliga värden för våra kunder, möjliggöra för medarbetare att utvecklas och specialisera sig som del i ett starkt lag och att se möjligheter i ny teknik och digitalisering. Det handlar också om att jobba sömlöst tillsammans genom smarta verktyg och att effektivisera hur vi samverkar i våra verksamhetsprocesser. Allt för att skapa nytta för våra kunder och samhället i stort.

Strategier

Branschens bästa arbetsgivare

En stark företagskultur och möjlighet för medarbetare att utvecklas tillsammans med företaget.

Organisk och förvärvad tillväxt

Stark marknadsposition, ökad andel helhetsuppdrag samt en väl utvecklad och beprövad förvärvsstrategi.

Aktiv samverkan

En unik förmåga att identifiera och utveckla samverkansmöjligheter som ökar värdet vi tillför till våra kunder.

Kärnvärden

Våra lösningar bidrar till **ökat värde** för våra kunder och för samhället i stort

Vårt arbetssätt kännetecknas av **integration** och en helhetssyn, både i våra uppdrag och i interna processer

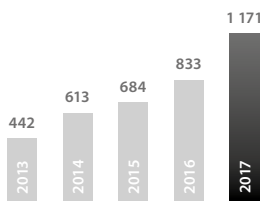
Vårt erbjudande bygger på **kunskap** i kombination med innovation och kreativitet

Vision
**Vi förnyar
vår bransch**

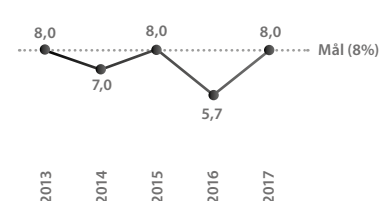
Affärsidé

Projektengagemang skapar mervärde för kunder genom att leverera kvalificerade konsulttjänster och lösningar inom arkitektur, byggnad, infrastruktur, industri och projektledning

Omsättning, Mkr



Rörelsemarginal EBIT, % (justerat resultat)



Våra målsättningar

PEs övergripande målsättning är att skapa värde för aktieägarna och andra intressenter genom en **lönsam och hållbar tillväxt**.

PE har som mål att uppnå en rörelsemarginal (EBIT) som **överstiger 8 procent** över en konjunkturcykel.

Vår marknad

Branschen med teknikkonsulter och arkitekter fortsätter att växa och även om konjunkturcyklerna påverkar så ser de underliggande tillväxtfaktorerna fortsatt positiva ut på lång sikt. PEs position som en av de större svenska helhetsleverantörerna inom samhällsutveckling gör att vi idag konkurrerar med några av Europas starkaste konsultbolag. De förändringar som sker i samhället, till stor del drivna av digitaliseringen, påverkar både vilken kompetens vi utvecklar och vilka nya segment som plötsligt blir en del av vår bransch.

Konkurrenter och den svenska marknaden

Det finns idag över 10 000 tekniska konsultbolag i Sverige och under 2016 omfattade branschen drygt 60 000 anställda. Marknaden har under ett flertal år uppvisat en stark tillväxt, 2010 omsatte teknikkonsultbranschen 46 miljarder för att idag årligen omsätta 74 miljarder. Trots den stora mängden bolag domineras marknaden av ett fåtal, där de tolv största aktörerna utgör nästan hälften av marknaden. I en europeisk jämförelse står sig Sverige väl och Sweco är idag Europas största teknikkonsult. För att utvecklas i en sådan marknad krävs det att PE fortsätter vara innovativa och samtidigt leverera högsta kvalitet i kunduppgiften.

Underliggande tillväxtfaktorer

PEs utveckling påverkas marknadsmässigt av samhällsutvecklingen i Sverige och den svenska industrins utveckling i världen. En historiskt stark befolkningstillväxt och ett underskott av bostäder är strukturella drivkrafter till ett fortsatt långsiktigt byggande inom alla kategorier. Urbaniseringstrenden där allt fler människor flyttar till städerna påverkar inte bara byggandet av hus utan även utbyggnaden av infrastrukturen. Cirka 70 procent av befolkningstillväxten sker i storstadsregionerna och Stockholm beräknas öka med en miljon invånare till 2040. Industrisektorns generella tillväxt och omvandling i form av automatisering och effektivisering är ytterligare en faktor som upprätthåller en hög investeringstakt.

Utmaningar

Den rådande bristen på kvalificerad kompetens i branschen skapar utmaningar för de aktörer som vill växa. PE arbetar aktivt och målmedvetet med intern utbildning av både befintliga och nya medarbetare för att möta upp kundernas efterfrågan på mer och ny typ av kompetens. Ytterligare en utmaning inom branschen är svårigheten att attrahera kvinnliga ingenjörer och konsulter. PE driver sedan våren 2015 det kvinnliga ingenjör- och arkitektföreningen KVIST. Målsättningen med KVIST är att locka fler kvinnor till arkitekt- och ingenjörbranschen samt att stötta redan yrkesverksamma kvinnor för att de ska utvecklas.

Förändring och trender

Den allt snabbare digitaliseringen revolutionerar både branschens arbetssätt och de lösningar vi levererar. Allt fler moment i arbetet genomförs digitalt och interaktionen mellan olika system ökar. I lösningarna handlar det bland annat om att sensoriska system och digitalt sammankopplade enheter integreras i vår infrastruktur. Dessa nätverk genererar i sin tur stora mängder data som används för att anpassa och optimera. Det starka medvetandet om hållbarhet aktualiseras inom allt fler områden när tekniken utvecklas och blir allt mer miljömedveten.

För oss på PE betyder förändring och nya trender att vi får lära oss inom nya områden samt att vi får möjlighet att vara innovativa i våra kundlösningar. Som specialister ökar vårt värde när komplexiteten växer och i linje med vår strategi samverkar vi aktivt för att integrera ny teknik och nya perspektiv i våra uppdrag.



Våra segment

PEs organisation utgår ifrån människorna. Medarbetarna finns nära kunden och kan snabbt ta in fler kompetenser för att lösa komplexa uppgifter. För att underlätta för externa intressenter att följa vår verksamhet har vi valt att redovisa utifrån fyra segment.



Arkitektur

Arkitektur handlar om att lösa komplexa problem genom gestaltning. Arkitekten fungerar som rådgivare genom hela processen från första idéskiss till färdigbyggd miljö. Det ger oss affärsmässiga fördelar som många av våra konkurrenter saknar.

Gör idéer till verklighet

Projekt börjar med en idé, en vision. En idé som genomsyrar projektet från första skiss till färdigt resultat. Därför är arkitekter viktiga nyckelpersoner och rådgivare igenom hela processen. Det matchar en långsiktig trend inom stadsbyggnad där många kompetenser samverkar för att skapa en optimal lösning. God arkitektur ökar värdet på lokaler, byggnader, utemiljöer och hela städer.

Segmentet omfattar husarkitekter, planeringsarkitekter, landskapsarkitekter, inredningsarkitekter, ingenjörer och visualiserare. De 158 medarbetarna är fördelade i två bolag och finns på åtta orter: Stockholm, Uppsala, Södertälje, Visby, Skövde, Mariestad, Göteborg och Malmö.

Fokus på integration

Affärsfördelarna med arkitektur är uppenbara och i slutet av 2016 förvärvades Temagruppen. Eftersom Tema är en etablerad aktör inom arkitektur, behölls det gamla namnet som en del i PE. Förvärvet av Tema är PEs hittills största och arbetet med att integrera system, metoder och företagskultur fortsätter under 2018.

Förvärv påverkar omsättning och resultat

Marknaden har fortsatt att utvecklas starkt under året. Trots det utvecklades rörelseresultatet negativt under 2017, jämfört med 2016. En viktig förklaring är att cirka en tredjedel av segmentets personalstyrka på 220 personer, främst inom projektledning och IT, under året flyttats till andra segment. Ytterligare en förklaring till det svaga resultatet är en viss prispress, som drivs av offentliga beställare.

En översyn genomförs nu i syfte att fastställa hur verksamheten ska formeras för att vända den negativa trenden. Förvärvet av Temagruppen var helt rätt då det skapade en stark marknadsposition men med facit i hand underskattades utmaningarna att integrera en så stor arkitektverksamhet. Integrationsarbetet har hittills gett organisationen oss värdefulla erfarenheter som skapar stora fördelar i framtiden.

Ökad kompetens inom sälj och digitalt

Under året har flera initiativ tagits för att stärka medarbetarnas kompetens ytterligare. Det görs både för att ligga i framkant mot kund och för att vara en attraktiv arbetsgivare. Det handlar bland annat om ökad kompetens kring programvaror och digitala verktyg samt BIM (Building Information Modeling) samt utveckla och conceptualisera nya tjänster. Ytterligare en satsning är att öka den proaktiva säljkompetensen inom segmentet, vilket görs genom utbildning för studiochefer och utvalda uppdragsansvariga inom segmentet.

Attraktiva lösningar lockar

En avgörande konkurrensfördel är våra referensprojekt. Kreativa lösningar attraherar både kunder och medarbetare. PE har många fina projekt sedan tidigare och den listan har stärkts under 2017, med en bra geografisk spridning och bredd i kompetens.

Begreppet hållbarhet är ingen nyhet 2017, utan ett självklart krav från kunderna. Den pågående trenden är att kraven blir mer precisa och mer komplexa. Idag ställer kunderna krav på ett större systemtänkande och samarbete mellan olika kompetenser. Utvecklingen är bra för oss på PE eftersom våra arkitekter kan hållbarhet och ingår i en organisation som täcker in ett brett spektra av kompetenser.

Plats att växa på bred front

För att expandera vidare är rekrytering högt prioriterat, men också fortsatta förvärv av bolag. Segmentet har gott om utrymme att expandera. PEs kundportfölj har en stabil bredd med både privata och offentliga kunder, med uppdrag inom både kontor, bostäder, offentliga rum, skolor och vård från tidiga skeden till färdigbyggda miljöer, vilket gör oss mindre känsliga för marknadens svängningar.

Projektname: Om- och tillbyggnad av Tomtebodaskolan, Solna

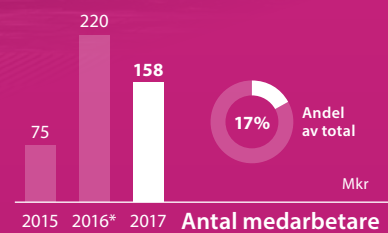
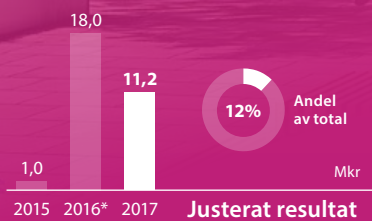
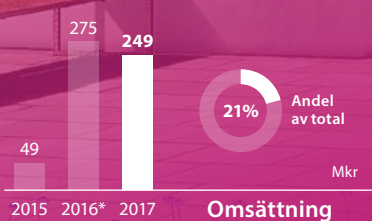
Kund: Akademiska Hus

Projektid: 2017-pågående

Kompetenser: Projektledning, projekteringsledning, akustik, arkitektur, landskapsarkitektur, BAS-P, brand, el, geo/riskanalis, hiss, KA, konstruktion, miljöbyggnad, styr & övervakning, systemtekniker IT, tillgänglighet, VVS, yttre VA

-9,6%

Omsättningstillväxt



Tjänsteområden

- Husarkitektur
- Inredningsarkitektur
- Landskapsarkitektur
- Stadsplanering

Största kunder

- Skanska Sverige AB
- Stockholms stad
- Kommunfastigheter i Laholm AB
- NBI Bygg AB
- Akademiska Hus

Huvudkonkurrenter

- White Arkitekter
- Tengbom
- Sweco

* Avser proforma

Nytt ljus över Ångströmlaboratoriet

Ångströmlaboratoriet är ett av Uppsala universitets viktigaste campusområden. 2011 utlyste Akademiska Hus ett parallellt uppdrag för att bygga ut campuset med en ny byggnad. PEs arkitektföretag Tema fick förtroendet att utföra jobbet och resultatet kommer bokstavligen sätta campuset i nytt ljus.

Kompetensområden som har deltagit i projektet



Arkitektur



Byggnad



EI, Tele
& Säkerhet



VVS-design



Industri
& Energi



Infrastruktur



Projektledning
& Management

Största satsningen i Ångströmlaboratoriets historia

Uppsala universitet ville göra en offensiv satsning som en del i att behålla platsen som ett av världens 100 bästa universitet. En del i det målet är lokalerna, där Akademiska Hus äger och förvaltar de flesta av universitetets byggnader, däribland campuset Ångströmlaboratoriet. När projektet är färdigt kommer de ha investerat 1,3 miljarder kronor för att utvidga det 73 000 kvadratmeter stora campuset med ytterligare 30 000 kvadratmeter.

I slutet av 2011 bjöds fyra arkitektkontor in till ett parallellt uppdrag beträffande en förnyelse av Ångströmlaboratoriet och det slutgiltiga valet föll på Temas förslag. Laboratoriet får en ny byggnad som öppnar sig mot väster och är vriden i förhållande till den befintliga anläggningen. Tillbyggnaden består av två delar. Den nedre delen i två plan innehåller de publika miljöerna. ITC-institutionen skapas ovan i en egen byggnadsvolym, en kvadratisk planform med en stor ljusgård.

Ett växande uppdrag

En arbetsgrupp med arkitekter och landskapsarkitekter tog sig an projektet med stort engagemang. Det ursprungliga uppdraget med en ny universitetsbyggnad utökades snart med ytterligare en flygel. I de nya byggnaderna skulle det bland annat finnas plats för undervisningslokaler, kontor, reception, studentservice, bibliotek och en ny aula. Ett nära samarbete med universitetet inleddes för att förstå behov och utmaningar.

Ljuset flödar in

Den nya byggnaden kommer att bestå av ett 22 000 kvadratmeter stort glasat hus i flera våningar. Fasaden och utformningen står i stark kontrast till den befintliga byggnadens putsade fasad

och kommer att bli ett nytt landmärke på campuset. Byggnaden placeras norr om befintliga Ångström på en yta som idag är parkering.

En ny huvudentré byggs i väster. Entréområdet får därför ett helt nytt uttryck. När projektet är färdigt kommer besökarna att mötas av ett entréorg i västerläge med en generös sutterängstrappa som badar i ljus. Även inne i byggnaden spelar ljuset en huvudroll. Lärosalarna placerades för att få ett gott inflöde av dagsljus, antingen direkt från fasad eller via gården som får ljus från det glasade taket.

En levande campusmiljö

2017 togs beslut att genomföra projektet och just nu pågår arbete med att ta fram bygghandlingar för flygelbyggnaden. 2019 beräknas flygeln stå klar för inflytt och det stora huset 2020. Allt pekar på att de nya byggnaderna kommer att bidra till en ännu mera levande campusmiljö för de cirka 5 000 studenter, forskare och lärare som kommer att spendera sina dagar där. Entrébyggnaden kommer också att bli en ny knutpunkt på campus och tydligare annonsera sin plats från Dag Hammarskjölds väg, E4-an och järnvägen.

Projektamn: Ångströmlaboratoriet etapp 4, Uppsala

Kund: Akademiska Hus i Uppsala

Projektid: 2013–pågående

Kompetenser: Arkitektur, landskapsarkitektur, projektledning samt el- och teleteknik

Det papperslösa bygget – intervju med projekteringsledare Michel Renstål

Vad innebär "det papperslösa bygget"?

Digitaliseringen innebär att vi kommer se färre pappersritningar på byggena i framtiden. Syftet med det papperslösa bygget är att minimera pappershanteringen. Mängden information ökar, men mängden papper minskar.

Vad är fördelarna?

För tio år sedan använde man bara pappersritningar på byggena. Även om allt arbete på konstruktionsstadiet var digitalt så skulle ritningar ändå skrivas ut på papper. Pappersritningarna var färgkodade, rött för el, blått för konstruktion och brunt för VVS. Så ser det ut på många byggen än idag, men en stor förändring är på gång.

Traditionella ritningar har många nackdelar, de tar tid att producera, de är otympliga att hantera och det är svårt att kontrollera hur de

används. Digitala ritningar innebär inte bara en snabbare och enklare hantering, utan också högre kvalitet i genomförandet eftersom det säkerställer att alla har rätt version.

Hur arbetar ni med projektet Ångström?

Under 2018 börjar vi projektera bygghandlingar för etapp 4 i Ångström, där kommer nästan alla ritningar vara digitala. Det finns undantag, till exempel om det är för kallt och blött så kan utskriften fortfarande vara det bästa.

För att det ska fungera optimalt är det viktigt med ett bra samarbete mellan konsult och entreprenör, i det här fallet PE och NCC som samverkansentreprenör. NCC har varit bra i dialogen och positiva till digitalisering. Samarbetet gör att Ångström kommer bli ett bra exempel på hur man använder digitala ritningar.

Vad är nästa steg i digitaliseringen av våra byggen?

Det kommer handla om att entreprenören hämtar information direkt från 3D-modellen i BIM (Building Information Modelling). Det går att göra idag rent tekniskt, men det finns hinder, inte minst juridiskt. Lagar och regler bygger fortfarande på att man använder ritningar.



Bygg & anläggning

Segmentet omfattar kompetensområdena Byggnad, Infrastruktur samt Projektledning & Management. Det handlar om kompetens som får byggnader och infrastruktur på plats och kompetens för ombyggnation. 2017 har varit framgångsrikt och etablerat PE som en stark aktör.

Stora satsningar på samhällsbyggnad

Kunderna har under 2017 mött en komplett leverantör med verksamhet över hela landet. 2017 har inneburit tunga satsningar inom samhällsbyggnad och infrastruktur. Ett exempel är infrastrukturpropositionen för åren 2018–2029 som innehåller satsningar på över 100 miljarder kronor, varav en stor del handlar om järnväg.

Järnväg är generellt en marknad med få aktörer och PE har de senaste åren rustat för att kunna möta behovet av kompetens. 2016 genomförde vi en stor satsning på att samla expertis inom järnväg, vilket har burit frukt 2017. Idag finns specialister inom hela området järnvägsteknik inom bolaget, till exempel bana, el, signal, tele och kanalisation.

Segmentets 283 medarbetare är fördelade på tio kontor i storstadsregionerna samt Mälardalen, Linköping, Uppsala, Örebro och Åmål.

Ett starkt år lägger grunden till nästa

Omsättningen för segmentet ökade från 344 miljoner kronor föregående år till 377 miljoner 2017. Ökningen förklaras av organisk tillväxt och av förvärv. Rörelseresultatet 2016 var starkt, trots att det tyngdes av kostnader för att bygga upp en ny del i verksamheten. Under 2017 har segmentets omsättning och lönsamhet ökat tydligt.

2017 har varit ett rekordår på många sätt och byggkonjunkturen bedöms vara fortsatt stark under 2018. Fastigheter är ett viktigt område för segmentet och marknaden är stark för de flesta typer av fastigheter vi arbetar med, till exempel handel, kontor och offentlig verksamhet. En avmattning spås för bostadsbyggandet nästa år, men det är en mindre del av segmentets uppdrag. Det finns gott om expansionsutrymme och marknaden har ett omätbart behov av de kvalificerade tjänster som PE erbjuder. Segmentet har dessutom en bred kundportfölj som ger trygghet inför kommande år.

Mer synlighet lockar medarbetare och uppdrag

Året har inneburit en stark expansion för både segmentet och PE som helhet där vi samtidigt ska ta marknadsandelar och rekrytera medarbetare. Utmaningen att rekrytera och behålla medarbetare delar vi med hela branschen. Under 2017 har segmentet lyckats öka antalet anställda, både genom organisk tillväxt och förvärv. Det är en bra grund för 2018 samtidigt som vi fortsätter att satsa på riktigt bra arbetsmiljö, ledning och medarbetarutveckling.

Under 2017 har bolaget syns mer än tidigare med intressanta projekt, vilket är en viktig faktor för att attrahera både personal och kunder. Både erfaren branschfolk och nytexaminerade ser PE och våra projekt allt oftare.

En annan attraktionskraft är kompetens och under året har certifiering varit en ökande trend, inte minst inom bygg- och projektledning. Under 2017 har många bland medarbetarna certifierats och det är en utveckling som drivs på av medarbetarna själva. Parallellt har det börjat komma önskemål om certifiering från kunderna, vilket som spås öka under 2018.

Potential att växa

För att växa ytterligare finns goda möjligheter att ta fler marknader. PE kan redan idag leverera i hela landet, men har sitt starkaste fäste i Mälardalen. Under 2018 fortsätter expansionen i storstadsregionerna med fokus på Göteborg och Malmö. Segmentet har, jämfört med övriga segment inom PE, en mindre andel uppdrag inom offentlig sektor. En potential är därför att samarbeta mer med andra segment och ta fler offentliga uppdrag.



Projektname: Ingång 100, ny vård och behandlingsbyggnad, Framtidens Akademiska, Uppsala

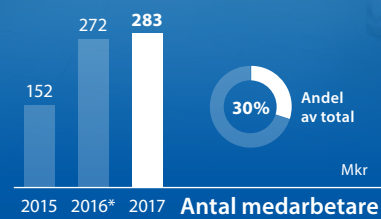
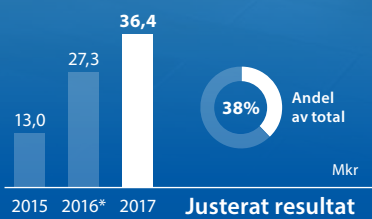
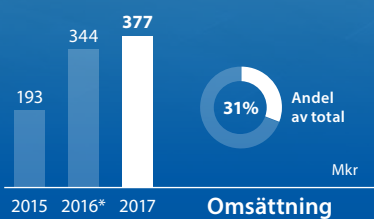
Kund: Region Uppsala genom Fastigheter och service

Projektid: 2014-pågående

Illustration: White arkitekter (visionsbild i tidigt skede)

Kompetenser: Projekt-, projekterings-, bygg- och installationsledning, miljöbygg-samordning samt kontrollansvarig PBL

+9,7%
Omsättningstillväxt



Tjänsteområden

- Infrastruktur
- Konstruktion
- Projekt- och byggledning
- Akustik
- Geoteknik

Största kunder

- Volvo Powertrain Corporation
- Hufvudstaden AB
- SL
- Stockholm Vatten VA AB
- AECOM Nordic AB

Huvudkonkurrenter

- Sweco
- ÅF
- WSP

* Avser proforma



Från tung industri till modernt museum

Hur förvandlar man en K-märkt och förorenad industribyggnad till ett modernt museum? Det vet vi. Spårvägmuseet ska flyttas från Södermalm i Stockholm till en gammal industrilokal i Norra Djurgårdsstaden. PE är generalkonsult i det prestigefulla uppdraget att projektera ombyggnationen.

Kompetensområden som har samverkat i projektet



Arkitektur



Byggnad



EI, Tele
& Säkerhet



VVS-design



Industri
& Energi



Infrastruktur



Projektledning
& Management

Omvandling av en kulturbyggnad

Att arbeta med ett museum är en dröm för många. Det här uppdraget är inget undantag trots att det bjuder på krävande utmaningar. Det vackra 1800-talshuset är signerat av Ferdinand Boberg, en av landets mest tongivande arkitekter. Projektet innebär hårda antikvariska krav på att inte påverka fasaderna och dessutom är miljö- och klimatkraven högt ställda. Det finns dock en hake: huset är kontaminerat av cyanid, en rest från industriepoken.

PE blev generalkonsulter våren 2017 och under arbetets gång har runt 60 medarbetare bidragit med sin kompetens. Med ett stort engagemang tog sig en lång rad medarbetare sig an uppgiften att skapa ett lekfullt och upplevelsebaserat museum i fyra plan. Arkitekter, kökskonsulter, sprinklerkonsulter, elkonsulter, tillgänglighetskonsulter, brandkonsulter, datasamordnare och byggnadsantikvarier är bara några exempel.

Generalkonsult med kreativ förmåga

Huset är en klassisk industribyggnad med tunga tegelväggar och synliga konstruktioner av stål. Invändigt har det fram tills nu funnits en stor hall i markplan samt en vindsvåning. I de ritningar som PE tagit fram ryms både utställningsytor, café, personalutrymmen, verkstad, film- och hörsal.

Under hösten 2017 var arbetet att projektera det nya museet i full gång. Det bestämdes att originaldelar skulle renoveras och saneras för att kunna användas på nytt. Istället för att byta ut de karaktärsfulla fönstren från 1800-talet ska de på ett elegant vis kompletteras med ett invändigt modernt isolerglas. De gamla träportarna måste bytas ut på grund av brand- och säkerhetskrav, men här blev lösningen att de ska hänga på insidan av fasaden som dekorativa bevarade byggnadsdetaljer. Nya energieffektiva installationer ska också genomföras utan att de påverkar husets karaktär.

När det var dags att planera inflyttning av objekten sattes arbetsgruppens kreativa förmåga på prov. Många av objekten är stora spårvagnar som inte går att bära in genom en vanlig dörr och definitivt inte uppför trappan till vindsvåningen. Lösningen blev till slut att göra det möjligt att flytta in föremålen genom en stor lucka i taket.

Samverkan ger hög kvalitet

I februari 2018 fick museiledningen uppleva museet genom VR. De fick gå in genom en imponerande ny entré som annonserar sig med en vacker spårvagn. De promenerade vidare genom stora utställningshallen på entréplan in i en komplett tunnelbanemiljö med spärrkiosk, perrong och en tunnelbanevagn. Genom en stor centralt placerad trappa rörde de sig mellan plan två, tre och ända upp till det översta planet där de äldre hästdragna vagnarna finns. Där fick de också se en mini-tunnelbana som är till för de yngre besökarna.

För oss på PE är projektet ett bevis på hur effektivt det är att arbeta integrerat med alla kompetenser som finns internt. Medarbetarnas engagemang och kreativitet har resulterat i en lösning som inte bara gör museet bättre, det blir också lättare för de entreprenörer som genomför ombyggnationen. Hösten 2019 öppnar museet och kommer ge besökarna glädje i många decennier framåt.

Projektnamn: Spårvägmuseet, Stockholm

Kund: Trafikförvaltningen i Stockholms läns landsting

Projektid: 2017–pågående

Kompetenser: Projektledning, arkitektur, inredningsarkitektur, byggnadsantikvarier, el, VVS, tillgänglighet, brand, sprinkler, datasamordning, hisskalkylator, energi och hållbarhet

Miljösamordning ger vinster på kort och lång sikt – intervju med miljösamordnaren Ann Lindkvist

Vad gör en miljösamordnare?

Som miljösamordnare har man ett brett och komplext uppdrag. Det nya spårvägmuseet visar att rollen är central och att det kan leda till avgörande beslut tidigt i processen. Uppdraget med det nya spårvägmuseet är ett bra exempel på det.

Vilken roll har du?

Det är ett brett ansvar att se till att alla krav uppfylls. Kraven gäller hela vägen, genom projektering, byggande och brukande. Samtidigt måste man tänka på klimat och miljö i det stora perspektivet. Slutmålet är förstås en musebyggnad där besökare och anställda trivs och mår bra.

Vad var utmaningen i det här projektet?

Den gamla 1800-talsbyggnaden är konstruerad för en helt annan användning. Där börjar utmaningen. Uppgiften blir än mer komplex när man ser att både beställaren och Stockholms stad har egna krav som måste tas hänsyn till. En nyckel till att lösa detta är bra dialog och förmågan att analysera den stora mängden av regler och krav. Vi miljökonsulter lotsar beställaren genom alla bestämmelser.

Det är en gammal industribyggnad. Vad betyder det?

Äldre industribyggnaderna behöver normalt saneras och den här byggnaden var inte mycket värre än andra från den här tiden. Det fanns klara problem, exempelvis kontamineringar av

cyanid och olja, men det fanns också en klar bild av läget, tack vare gedigna undersökningar.

Vilken skillnad har ni gjort?

Eftersom vi kom in tidigt i processen så kunde vi ta fram bra beslutsunderlag. Det i sin tur gjorde att kunden kunde ta ett antal avgörande beslut tidigt. Ett exempel är att beställaren bestämde sig för att ta bort byggnadens bottenplatta och gräva ur. Det betyder att olika misstänkta föroreningar försvann från platsen. Vi miljökonsulter bidrar till att kunden slipper onödiga förseningar och kostsamma insatser längre fram.



Industri & energi

Segmentet är inriktat på bransch, inte kompetensområde. Det gör att alla PEs kompetenser finns inom segmentet. Det växande behovet av våra tjänster inom industri och energi gör att vi har stor potential. En förutsättning är att rekrytera kompetens och en spännande möjlighet till det finns i Indien.

Ett branschanpassat segment

Inom Industri & energi erbjuder vi PEs alla kompetenser vilket innebär att vi kan erbjuda specialisttjänster som de flesta av våra konkurrenter saknar, till exempel managementkonsulter och kompletta, nyckelfärdiga leveranser. Inriktningen på branscherna industri och energi skiljer segmentet från PEs andra som är indelade på kompetensområden.

De 181 medarbetarna är fördelade på 13 kontor i mellersta och södra Sverige samt Chennai i Indien.

Lösamhet och låg personalomsättning

Segmentet möter en hård prispress och det avspeglas på årets resultat. Orsakerna till prispressen är flera, bland annat beror det på utländska konkurrenter baserade i låglöneländer. Under 2017 har även ett fyrtiotal konsulter flyttats till segmentet Installation vilket påverkat omsättningen.

Digitalisering och hållbarhet fortsätter växa

Industrins konkurrenskraft handlar till stor del om effektivisering. Segmentet är starkt inom automation och under 2017 har vi hjälpt fler och fler kunder att effektivisera med hjälp av robotar och andra smarta lösningar. För att möta det växande behovet har vi rekryterat och kommer fortsätta satsa på digitalisering och automatisering under 2018, något som är en drivkraft för förbättrad lösamhet.

Energi är ett annat område som går väldigt starkt. Exempelvis ställer vi om kolkraftverk till hållbara energikällor och vi har uppdrag att ta fram anläggningar för syntetisk biodiesel och för solenergi. Vi är stolta över ett projekt i Norge där vi jobbar med att omvandla energi från vågkraft till ström, det är unikt eftersom det levererar ström ut på elnätet.

Prestigefyllda uppdrag

Personalomsättningen inom segmentet är mycket lägre än genomsnittet i branschen. Att medarbetarna trivs är en nyckelfaktor för att vi ska kunna växa i framtiden. En annan viktig faktor är att segmentet kan erbjuda intressanta uppdrag och 2017 har det fortsatt att komma in många prestigefyllda och spännande uppdrag. För att expandera i den takt vi vill så krävs dock att vi fortsätter att stärka erbjudandet inom digitalisering och automation för att på så sätt skapa tillväxt i en växande marknad.

Gott om utrymme att växa

Segmentets andel av marknaden är liten, men förmågan är stor. Det gör att det finns det gott om utrymme att växa. Segmentets första prioritet är att bli en mer heltäckande partner till våra större kunder. Där kan vi på ett enkelt sätt både få fler uppdrag och starkare kundrelationer. Vi ska också växa geografiskt och utöver befintliga orter så ser vi störst potential i Göteborg och Linköping.

Indiska ingenjörer

2015 förvärvades det indiska företaget Aristi som ligger i Indiens femte största stad Chennai. Det är PEs första förvärv utomlands och det fanns flera anledningar att det blev just Aristi. Främsta anledningen är att deras kompetens och multidisciplinära arbetssätt stämde väl med hur PE jobbar. Aristis medarbetare är

mycket kvalificerade inom projektledning, maskin- och anläggningskonstruktion, beräkning, energi och infrastruktur. Ytterligare en anledning till förvärvet är den goda tillgången på kompetens i Indien. Varje år examineras över 100 000 ingenjörer i Indien och där är det ont om jobb. Det betyder att vi kan rekrytera

de bästa och ta till vara på deras kompetens för både svenska och internationella kunder.

Under 2017 har kontoret arbetat med bland annat två kraftverk i Indien. Personalen på 20 konsulter har växt till 40.

Projektnamn: Jawaharpur Super
Thermal Power Station, Indien

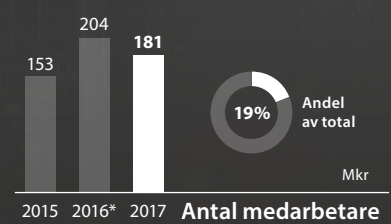
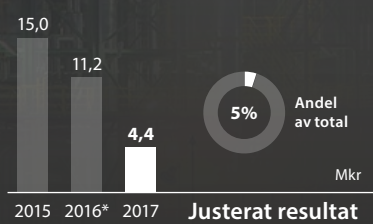
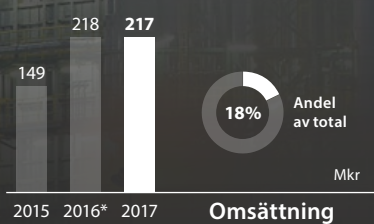
Kund: GE Energy

Projektid: 2017–2018

Kompetenser: Rörkonstruktion
inklusive hållfasthetsberäkningar
och projektledning

-0,5%

Omsättningstillväxt



Tjänsteområden

- Automation
- Produktionsnära tjänster
- Produktutveckling
- Process
- Projektledning

Största kunder

- Swisslog-Accalon AB
- Daloc AB
- Cambrex AB
- Emtunga Solutions AB
- Volvo Car Corporation

Huvudkonkurrenter

- Sweco
- ÅF
- WSP

* Avser proforma



Från biomassa till vätgas

Ett av Sveriges mest intressanta projekt inom industri och energi pågår just nu i Skåne. Höganäs tillverkar där pulvermetall i en avancerad och energikrävande process. Traditionellt har man använt fossila bränslen men den nya, innovativa tekniken från Cortus Energy gör att man istället kan använda biomassa.

Kompetensområden som har samverkat i projektet



Arkitektur



Byggnad



EI, Tele
& Säkerhet



VVS-design



Industri
& Energi



Infrastruktur



Projektledning
& Management

Ersätter fossila bränslen

Fram tills nu har det ansetts orimligt att biomassa skulle kunna spela någon större roll i metallindustrin. Energibehovet är för stort och temperaturerna man måste nå är för höga. Det svenska bolaget Cortus Energy har kombinerat välkända processer på ett nytt sätt och resultatet är en revolutionerande lösning för att förgasa biomassa med den så kallade WoodRoll®-processen. Företaget Höganäs ville göra sin produktion mer hållbar och beslöt sig för att satsa på den nya tekniken som kan minska utsläppen av koldioxid med 10 000 ton per år.

PE anlätades för el- och automationsprojekteringen av Cortus pilotanläggning i Köping, men under 2017 har det handlat om att konstruera en fullskalig anläggning med en effekt på 6 MW i Höganäs. Uppdraget är multidisciplinärt och förutom el- och automationsprojekteringen ingår anläggningskonstruktion gällande plattformar, rörbryggor samt rördesign och hållfasthetsberäkningar i åtagandet. PE har även bidragit till designen och tagit fram tillverkningsritningar för förgasningsreaktorn som är hjärtat i anläggningen där den syntetiska gasen utvinns. Cortus ansvarar själva för projektledning, men PE bidrar även med koordinering mot underleverantörer och teknisk rådgivning.

Rätt rör klarar påfrestningen

Höganäs tillverkar pulvermetall. Det är finfördelad metall som pressas samman till exempelvis kugghjul och sedan utsätts för hög temperatur där metallpartiklarna smälter samman i så kallad sintring. I en vanlig bil finns normalt flera kilo komponenter tillverkade av pulvermetall. Höganäs tillverkar alltså själva metallpulvret och till det behövs högvärdigt bränsle. Hittills har man använt naturgas och koks, men vill nu byta till Cortus Energys banbrytande WoodRoll®-process.

Delar av processen kommer upp i 1100 grader och det ger stora påfrestningar på rör och utrustning. Reaktorn genererar höga temperaturer och flera av de rör som ansluter mot dess process kan hettas upp till över 600 grader. Detta påverkar förstas hållfastheten men det innebär också att röret blir cirka sex millimeter längre per meter då de expanderar av värmen. PEs konsulter dimensionerar rör och designar lösningar för att de ska klara alla dessa påfrestningar i många år framöver.

Från skräp till vätgas

Biomassa kan exempelvis vara restprodukter från skogsbruk och lantbruk, sådant som förr sågs som skräp. Biomassan matas in i processen, torkas och omvandlas sedan till träkol genom så kallad pyrolys – det vill säga upphettning utan tillgång till syre. Under pyrolysfasen bildas pyrolysgas som i sin tur används som bränsle för att skapa rätt temperatur i förgasningsreaktorn. I processens nästa steg reagerar den finmalda träkolen med den 1100 grader heta ångan inne i förgasningsreaktorn och då bildas en ren, högvärdig gas med upp till 60 procent väte.

Anläggningen i Höganäs är den första fullskaliga anläggningen, men Cortus Energy har planer på fler och större projekt. Det finns ett stort intresse – både i Sverige och internationellt – för tekniken bland energibolag, inom metallindustrin och andra värmeintensiva industrier.

Projektnamn: Projekt Höganäs "Probiostål"

Kund: Cortus Energy AB

Projektid: 2017–2018

Kompetenser: Projektledning, el- och automation, hållfasthetsberäkningar rör och kärl, anläggningskonstruktion, maskinkonstruktion och stålkonstruktion

Indiska kraftverksexperter lyfter projektet – intervju med ansvarig projektledare Jan Ljunglöf

Du arbetar med ett internationellt team?

Ja, förutom vi svenska ingenjörer så har vi ett projektteam bestående av ingenjörer från Aristi, PEs bolag i Chennai, Indien.

Varför behövs indiska ingenjörer i projektet?

Antalet ingenjörer med stor erfarenhet av kraftverk är begränsat i Sverige och därför är PE Aristi en stor tillgång. Det är ett unikt projekt även ur ett internationellt perspektiv och det är helt naturligt att PE sätter ihop ett optimalt projektteam oavsett var kompetensen finns.

Hur fungerar det att samarbeta?

Mycket bra. Jag har själv samarbetat med kollegorna i Chennai i flera år och vet vad de går för. Där finns nämligen några av Indiens främsta experter på kraftverksdesign. Vi ingenjörer för-

står varandra och i ett projekt som detta är det helt naturligt att ha engelska som arbetsspråk.

Vad kan de bidra med som inte svenska ingenjörer kan?

I grunden finns många likheter mellan en indisk och en svensk ingenjör. Men det utbildas hundra gånger fler ingenjörer i Indien, det är en viss skillnad. Det gör att vi kan få tag på expertis med rätt erfarenhet som kan vara svår att få tag på annars. I Sverige byggs det inte så många kraftverk per år, men PE Aristi har arbetat med två projekteringar av större kraftverksbyggen det senaste året.

Vilken expertis har ni nytta av i just det här projektet?

Det här är faktiskt ett av de mest komplexa uppdragen i min karriär. Nya tekniska lösningar

i kombination med trånga utrymmen är utmanande. Våra indiska kollegor bidrar med erfarenhet och idéer, inte minst vad gäller höga temperaturer i rör.

Kommer vi se mer samarbete med Indien framöver?

Absolut. För att hjälpa våra kunder att ta fram världsledande lösningar inom industri och energi så har vi ett starkt kort i form av kollegorna i Chennai.



Installation

Väl genomförda installationer får människor att trivas – i hemmet, på jobbet och i samhället. Därför är PEs råd, underlag och handlingar inom VVS-design, el, tele och säkerhet avgörande. 2017 har varit ett starkt år för segmentet och allt pekar på goda möjligheter att växa ytterligare under 2018, inte minst geografiskt.

Bredd och spets gör oss starka

Segmentet Installation är på frammarsch. Kombinationen bredd och specialisttjänster är eftertraktad och PE levererar VVS, el, tele och säkerhet inom alla typer av fastigheter och anläggningar. Inom segmentet finns också specialistkompetens inom exempelvis brandsäkerhet.

Uppdragen kommer från både privat och offentlig sektor. Ofta handlar det om stora komplexa projekt som omfattar flera områden, bland annat tillverkningsindustri, sjukhus, köpcentra, bostäder och idrottsanläggningar. PE tar sig också an de mest krävande uppdragen, till exempel operationssalar eller renrum för industri och forskning.

Segmentet Installation har totalt 310 medarbetare fördelade på kontor i de tre storstadsområdena, Mälardalen samt Uppsala, Örebro, Jönköping, Skövde, Lidköping och Åmål.

Stabil och växande bransch ger goda resultat

Både omsättning och resultat utvecklades starkt under 2017. Omsättningen uppgick till 363 miljoner kronor, en ökning med drygt sju procent från 2016. Rörelseresultatet uppgick till 43 miljoner kronor, jämfört med förra årets dryga 34 miljoner kronor. Den goda utvecklingen förklaras av både organisk tillväxt och förvärv.

Marknadsläget är starkt inom byggrelaterade tjänster i hela landet, särskilt i storstadsregionerna. Ett ökat byggande samt fortsatta investeringar inom infrastrukturområdet driver efterfrågan på installationstjänster. Bedömningen är att den starka efterfrågan fortsätter och antalet uppdrag inom segmentet Installation fortsätter att uppvisa en stark tillväxttakt.

Fokus på hållbarhet och digitalt ger goda utsikter

Segmentet har en viktig roll att spela inom hållbarhet. Kraven på energieffektivitet är en viktig drivkraft för tillväxt i installationsbranschen. Smarta lösningar inom värme, ventilation och vatten sparar stora resurser, både fastighetsägare och industri investe-

rar i allt mer avancerade installationer och byggtekniker för att minska sina kostnader. Framför allt inom industrin bedömer PE att kompetens inom installation kommer att vara mer eftertraktad kommande år.

Dagens samhälle ställer även nya krav på IT-miljöer. I hemmet, i offentliga miljöer och på arbetsplatser ställs högre krav på både säkerhet och kapacitet. Kylta serverrum, bredbandsdragningar och automatisk styrning av tekniska system ökar efterfrågan på kompetens inom installation. Under 2017 har PE därför satsat på kompetensutveckling inom digitala verktyg och programvaror för att behålla en position i framkant.

Gott ledarskap får medarbetarna att stanna

Precis som inom andra segment kommer möjligheten att rekrytera och behålla medarbetare vara avgörande för framtiden. Konkurrensen om kompetens är stor i hela installationsbranschen.

Segmentet Installation har lyckats väldigt bra, framförallt inom VVS. Personalomsättningen inom segmentet är klart lägre än branschsnittet. Förklaringarna är flera, bland annat gott ledarskap, möjligheten att få arbeta med spännande projekt och stora möjligheter till kompetensutveckling.

Potential att växa

För segmentet finns goda möjligheter att expandera geografiskt. Under 2017 gjordes förvärv som stärkt segmentet i södra Sverige och det finns fortfarande marknadsandelar att ta i andra regioner. Stockholm är ett område där det finns stor potential. Även i Göteborg finns en stark potential, varför PE fokuserar på att expandera där under 2018.

Redan nu har PE ett flertal uppdrag i Göteborg. Ett exempel är Kvarteret Platinan i Göteborg som PE blev handplockade för att utföra. Projektet är ett steg i att förverkliga Vision Älvstaden. Bara på VVS kommer 40 miljoner kronor att investeras och projektet kommer att involvera flera av segmentets kontor.

Projektnamn: Kvarteret Platinan, Göteborg

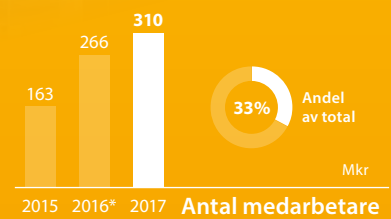
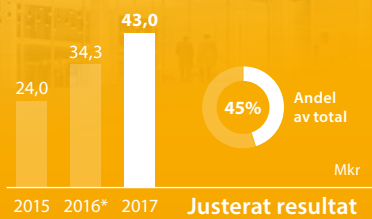
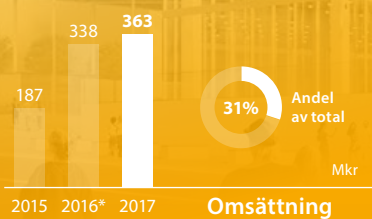
Kund: PEAB och Vasakronan/Erik Giudice Architects

Projektid: 2016–2019

Illustration: Vasakronan Erik Giudice Architects

Kompetenser: VVS, sprinkler, klimat- och energisimuleringar

+7,4%
Omsättningstillväxt



Tjänsteområden

- VVS-design
- El, tele, brand och säkerhet
- Ljusdesign

Största kunder

- Region Skåne
- SISAB, Skolfastigheter i Stockholm
- Skandia Köpcentrum AB
- Vasakronan Fastigheter AB
- Landstingsfastigheter Stockholm

Huvudkonkurrenter

- Sweco
- ÅF
- WSP

* Avser proforma



Ny anläggning serverar framtidens tåg

Sverige satsar på infrastruktur för tåg och PE är en av aktörerna. En del av denna infrastruktur handlar om att underhålla lok och vagnar. I Hallsberg har vi tillsammans med Train Alliance utvecklat en tåg-serviceanläggning för dagens och framtidens tåg.

Kompetensområden som har samverkat i projektet



Arkitektur



Byggnad



EI, Tele
& Säkerhet



VVS-design



Industri
& Energi



Infrastruktur



Projektledning
& Management

En pusselbit för ett hållbart Sverige

Tåg är en stor och nödvändig del av Sveriges framtida transportbehov. Satsningar på fossilfria bränslen för flyg och vägtrafik räcker inte för att skapa ett hållbart samhälle. För att tågtrafiken ska fungera effektivt är underhåll av fordonen viktigt.

Den 15 februari 2018 kunde en ny tågserviceanläggning invigas i Hallsberg. Den är byggd för att hantera såväl dagens som framtidens tåg. Vi ser en tendens mot längre motorvagnar, och därför klarar anläggningen upp till 200 meter långa vagnar. De internationella tågtransporterna i TEN-nätet (Trans-European Networks) kommer troligen tillåta tyngre vagnar och därför är anläggningen förberedd för upp till 25 tons axeltryck, vilket är högre än vad som är tillåtet på svenska järnvägar idag.

Från förstudie till invigning

Samarbetet med Train Alliance började redan 2013 med en förstudie, det fortsatte 2016 med projektering och har lett hela vägen till att vi nu ser en färdig anläggning. PE har haft uppdraget som generalkonsult, vilket betyder att PE haft ett helhetsåtagande vad gäller teknisk projektering. Utöver förstudie, bygg- och relationshandlingar har vi även hjälpt Train Alliance med underlag till upphandling av entreprenör.

Projektering samtidigt som pågående produktion

Det är en komplicerad anläggning med tung produktionsteknik, något som PE har god erfarenhet av. Något som utmärker detta uppdrag är att projektering har utförts samtidigt som produktionen. Normalt är det steg som följer efter varandra. Sedan årsskiftet 2016/2017 har vi haft ett tätt samarbete inte bara med kunden utan också med huvudentreprenören Asplunds Bygg och sidoentreprenörerna.

I uppdraget har en lång rad kompetenser från PE bidragit. Förutom de mest uppenbara som projekteringsledning, arkitektur och olika typer av installationstekniska discipliner så handlar det även om specialister inom tillgänglighet, management, brand, energi och miljö. För att kunna samla så många kompetenser på ett effektivt sätt har vi till stora delar arbetat på distans.

Svarven är anläggningens hjärta

En känslig punkt i all spårbunden trafik är hjul och bromsskivor. De utsätts för otroliga påfrestningar och även små ojämnheter eller skador på ett hjul kan ge dålig komfort, eller värre – stoppa hela tåget, eller till och med skada rälsen på långa sträckor. Hjul- len får därför en regelbunden översyn och svarvning.

En viktig deadline var leveransen av svarven i oktober 2017. Det är en tandemsvärv, vilket innebär att den kan arbeta med två hjulpar samtidigt. Dessutom kan den svarva hjulen direkt på fordonet tack vare att svarven finns nedsänkt under spåret. Det sparar avsevärt med tid och kostnader. Vid skador på hjulen så kan man även byta dessa i anläggningen som också inrymmer en hjulsänk i anslutning till svarven.

Projektnamn: Tågserviceanläggning i Rala, Hallsberg

Kund: Train Alliance

Projekttid: 2013-2018

Kompetenser: projekteringsledning, arkitektur, VVS, el- och teleteknik, datasamordning, styr, brand, tillgänglighet, energi, miljö, byggarbetsmiljösamordning (BAS-P), markprojektering och managementtjänster

Framtidens konsulter arbetar på distans – intervju med projekteringsledaren Angelica Buszman

Varför ska man arbeta på distans?

Varför inte? Genom distansarbete ökar möjligheterna till valet av de bäst lämpade resurserna, oavsett var de sitter. Vi lägger mindre tid på resor, och mötena blir faktiskt både fler och effektivare. När man jobbar på distans kan man ta en halvtimmes möte med flera personer på kort varsel – det är inte lika lätt när man träffas fysiskt.

Finns det inga nackdelar?

Inte några direkta nackdelar, men distansarbete ställer högre krav på kommunikation och uppföljning. Sen beror det på projektet och vilken del av uppdraget vi har, i vissa projekt kanske det inte lämpar sig. Uppdraget åt Train Alliance är ett exempel på där det fungerar alldeles utmärkt.

Vad säger kunden? Och entreprenören?

De ser fördelarna av ett effektivt arbetssätt. Innan arbetet sätter igång på allvar har kunden ändå träffat nyckelpersoner från PE och därefter är det naturligt att kommunicera via dator och telefon. Samma med entreprenörerna. Det viktiga är ju inte mötesformen utan resan till målet, och där utgör effektivt arbetssätt och god kommunikation en stor del i att lyckas.

Har du något exempel från uppdraget åt Train Alliance?

Ja, där har många olika kompetenser inom PE samarbetat och de har funnits på olika kontor runt om i landet. Tack vare detta upplägg har vi kunnat erbjuda en rikare erfarenhet, vi har helt enkelt handplockat vår kompetens oberoende av var de sitter.

Vad krävs för att det ska fungera?

Rent tekniskt är det inga konstigheter, vi möts via Skype men det ställs som sagt hårdare krav på god kommunikation. Vi har exempelvis valt att jobba med BIM (Building Information Modeling) och vanliga tekniska hjälpmedel för att få en bättre arbetsprocess. Det vi satt fokus på är tydliga arbetssätt, bra samarbete och kvalitetsrutiner. Det är sådana faktorer som avgör om projektet blir en succé. Och bra medarbetare förstås, och det har vi tillgång till tack vare att vi kan jobba på distans.





PE som arbetsgivare

En stark företagskultur och möjligheten för medarbetare att utvecklas tillsammans med företaget. Det är grunden i vår strävan mot målet att vara en av branschens bästa arbetsgivare. Själva strävan är mycket värd i sig. Den gör att organisationen är vaken för impulser och idéer.



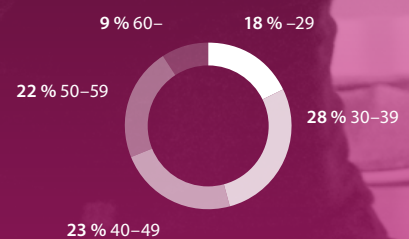
978
Medarbetare

29% kvinnor
71% män

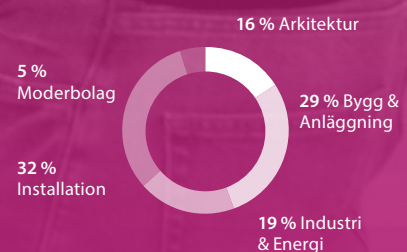
Många språk inom Projektengagemang

Vi står inte bara väl rustade när det gäller kompetens och engagemang utan bland våra nästan 1 000 medarbetare finns även imponerande språkkunskaper. Inom koncernen pratar vi följande 34 olika språk:

Arabiska	Grekiska	Kurdiska	Pashto	Svenska
Assyriska	Gujarati	Litauiska	Persiska	Syrianska
Bosniska	Hindi	Malayalam	Polska	Tamil
Dari	Isländska	Mandarin	Portugisiska	Telugu
Engelska	Italienska	Marathi	Ryska	Tyska
Finska	Kannada	Nederländska	Serbiska	Ungerska
Franska	Kroatiska	Norska	Spanska	



Åldersfördelning



Medarbetare per segment

Med engagemang byggs bättre samhällen

För att medarbetarna ska få chansen att göra sitt bästa har vi en platt organisation. Här jobbar alla i små tigha team nära kunden och uppdraget – alltid med tillgång till experter från andra kompetensområden. Den samverkan är viktig på flera sätt. Dels krävs det för att lösa de komplexa uppdrag vi arbetar med – dels är det är sporrande och utvecklande för alla som jobbar här.

Attrahera, utveckla, behålla

Genom att ge möjlighet till och stimulera utveckling ökar chanserna att få behålla duktiga medarbetare. Nöjda medarbetare som stannar är i sin tur något som lockar nya, potentiella medarbetare. Projektengagemang ska växa starkt och då räcker det inte att bara behålla personal, vi måste också rekrytera målmedvetet och aktivt. Vi behöver också synas mer och bli ett mer känt varumärke. Det arbetet har vi växlat upp under 2017 och målet är att fortsätta klättra i kännedom bland potentiella medarbetare – både bland nyutexaminerade och bland erfaret branschfolk.

Mångfald ger framgång

Idag är vi cirka 1 000 medarbetare och vi planerar att växa. Växandet skapar en positiv energi som gör att vi attraherar de allra bästa medarbetarna. Det ger också bättre möjligheter till att rekrytera en bra mångfald av åldrar, kön, bakgrund och kompetenser.

En trygg och stabil arbetsgivare

Hållbarhet är ett ledord för PE och det gäller inte minst hur vi hanterar medarbetarna. Arbetet ska vara utvecklande och anställningen ska vara trygg. En förutsättning för detta är en stabil ekonomisk grund där vi växer och samtidigt är lönsamma. Under 2017 har fokus legat på att arbeta igenom strukturer och processer. Ett resultat av det är en ny personalhandbok. Den lanseras 1 januari 2018 tillsammans med nya regler, villkor och förmåner som är gemensamma för hela bolaget. 2017 fattades dessutom beslut att om att alla anställda ska täckas av kollektivavtal och i slutet av året hade vi avtal för de allra flesta.

Utveckling varje dag, året om

Det vi gör bra idag kan vi göra bättre imorgon. Därför är varje medarbetares utveckling viktig för oss – både på ett personligt och professionellt plan. PE-skolan är ett konkret exempel på hur det fungerar. Där kan du erbjudas utvecklingsmöjligheter inom chefs- och ledarskap, affärsrämsighet och utbildningar kopplade till olika roller som exempelvis uppdragsledare.



Jag känner mig stolt att ingå i ett så kompetent sammanhang – intervju med miljökonsult Filippa Persson

Det som driver PE framåt är engagerade medarbetare som skapar värde – inte bara för våra kunder, utan också för samhället i stort. Filippa Persson är Miljökonsult och gruppchef på avdelningen för energi- och klimatfrågor på PEs huvudkontor i Marievik.

Filippa, hur ser en vanlig dag på jobbet ut för dig?

Det varierar verkligen. Jag är gruppchef på avdelningen för energi- och klimatfrågor som främst arbetar med miljöfrågor i byggprojekt, både med samordning och kontroll. Femtio procent av min tid ägnar jag åt personal- och säljfrågor. Den andra hälften av tiden arbetar jag i uppdrag. Jag är också mycket hos kund, just nu arbetar jag med Atrium Ljungberg och Lidl.

Vad är det bästa med ditt jobb?

Alla trevliga människor. Både medarbetare och kunder är proffsiga, trevliga och prestigelösa. Här förvandlas problem till utmaningar som vi hittar lösningar på. Det är inte självklart när det handlar om miljöfrågor, men så funkar det oftast här. Uppdragen är roliga och jag har precis så mycket ansvar som passar min livssituation just nu. Dessutom får jag jobba med att miljöanpassa byggnader som ska stå där i

kanske hundra år. Det känns som mitt bidrag till att skapa en aningen bättre värld.

Vad kan göras för att branschen ska bli mer jämställd?

På just vår enhet är det väldigt jämställt, vi är ungefär 50/50 – men det är ett problem i branschen i stort. Miljöfrågor tenderar ju att locka fler kvinnor så vi kanske ska trycka ännu mer på det? Jag tror också att branschen måste få in fler kvinnor på ledande positioner. Att ha förebilder är viktigt.

Vilket är ditt bästa minne hittills?

Enheten jag arbetar på har precis varit på konferens i Åre. Temat var hållbar utveckling för människan och gruppen. Vi fick testa på yoga, mindfulness och meditationsträning och hann också med en del skidåkning och god mat. Det har verkligen utvecklat oss som grupp och individer under roliga former. Sen jobbar jag med många intressanta uppdrag också: Lidl är ett exempel. Det är en kund som satsar mycket på miljöfrågor och det har varit många olika kompetenser inblandade. Det är kul att samverka faktiskt kan fungera så bra och jag känner mig stolt över att ingå i ett så kompetent sammanhang.



Fortsätt utvecklas med PE-skolan

PE-skolan är vår interna plattform för kompetensutveckling. Den ska fungera som en karta och kompass för alla medarbetares utveckling och karriär. Under 2017 har PE-skolan presenterat flera nyheter i utbudet med målet att ytterligare utveckla verksamhetens ledarskap.

PE-skolan erbjuder utbildningar inom våra kompetensområden. Men också inom allt det som får ett företag att fungera bättre, bland annat affärsmässighet och praktisk administration i exempelvis ekonomisystemet PX. Flera utbildningar är kopplade till olika roller, som chefs- och ledarskap, men också mer specifika roller som exempelvis uppdragsledare.

Stor satsning på ledning

Att utveckla koncernens ledare har varit i fokus under 2017. Genom PE-skolan erbjuds nu ett flertal utbildningar med fokus på personlig utveckling i förhållande till rollen som ledare. En av de nya utbildningarna är "Ledarskap för uppdragsledare" vilket har utvecklat bolagets ledarskap inom bland annat feedback, coachning, möteteknik och kommunikation. En liknande ny utbildning är "Chefs- och ledarskapsutbildningen" där fokus är att känna glädje och trygghet i rollen som chef eller arbetsledare.

Projekteringsledare vässar kunskaperna

Projekteringsledare har också varit prioriterade under 2017. Projekteringsledning handlar om att leda, styra och samordna samtliga aktörers arbete under projekteringen – en viktig roll som kan vara avgörande för om ett projekt blir framgångsrikt

eller inte. Därför har PE utvecklat en kurs med fokus på projekteringsprocessen i allmänhet och på PEs processer och verktyg i synnerhet. Deltagarna får vässa sina kunskaper för att leda grupper mot uppsatta mål och får en ökad helhetssyn för hela byggprocessen med utgångspunkt i tid- och resursramar som ska planeras, organiseras, samordnas, administreras, kostnadsstyras samt kvalitetsledas.

Projektledare förbereds för IPMA-certifiering

2016 startade PE en förberedande utbildning inför IPMA-certifiering, som har varit populär under 2017. Utbildningen på PE vänder sig till projektledare inom byggbranschen, som planerar att IPMA-certifiera sina kunskaper. Projektledare som certifierar sig via IPMA (International Project Management Association) får en internationell garanti för särskilda kunskaper i projektledning. Projektengagemang var först i Sverige med att erbjuda en förberedande kurs inför det. Kursen ger utöver grunderna i projektledning, en förståelse för hur samhällsbyggnadssektorns nomenklatur förhåller sig till IPMA. Kursen är framtagen av seniora projektledare inom Projektengagemang med bakgrund inom branscherna bygg, tillverkning och telekom.



PE-skolan lyfter både individer och företaget som helhet – intervju med gruppchef och uppdragsansvarig Johan Eriksson

Johan Eriksson är gruppchef och uppdragsansvarig elkonsult på PE. Han menar att PE-skolan inte bara är en del av hans personliga utveckling utan också gör att han blir en del av hela företagets utveckling.

Vad är det viktigaste som PE-skolan gett dig?

Självkännedom och en större trygghet i min yrkesroll. Jag har tolv personer i min arbetsgrupp och jag leder även mindre grupper i olika sammanhang. Tack vara de insikter och den träning jag fått i PE-skolan så har jag blivit bättre på att förstå andra människor och hur jag fungerar i gruppen. Det där är oerhört värdefullt. Faktiskt har jag haft nytta av det i privatlivet också.

Vilka kurser har du gått?

Under de åtta år jag jobbat på PE så har det blivit flera kurser inom olika aspekter på ledarskap. Alla har varit bra, men den senaste måste jag berömma lite extra. Det var mycket fokus på gruppdynamik och mjuka värden, hur man får till en bra dialog, hur man ger feedback och hur man sätter ihop ett bra team utifrån olika roller. Alla vet att en fungerande grupp är starkare än individen och nu har jag en djupare insikt i hur man utvecklar och skapar en fungerande grupp.

Har du nytta av det en vanlig dag på jobbet?

Ja, absolut. Som konsult jobbar man med människor hela tiden, både tillsammans med kollegor och med kunder. Om jag blir bättre på att förstå andra så kan jag bättre ta till vara på det bästa i samarbetet. Det där lät kanske pretentiöst, men säg att det är en stark individ i en grupp som tar mycket plats och all diskussion handlar om den personens idéer – ja, då kan jag se till att fler idéer kommer fram.

Vad betyder PE-skolan för företaget?

Mycket. Företaget består av individer och det är en fantastisk möjlighet för en medarbetare som jag att få chansen att utvecklas. PE blir en attraktivare arbetsplats helt enkelt. Jag själv är en person som hela tiden vill utvecklas och jag tror att sådana som jag lockas av ett företag som har medarbetarnas utveckling i sin kultur.

Är det något som du förväntats över?

Ja, när man går en kurs så förväntar man sig förstås att lära sig en massa. Vilket man gör. Men något som man får på köpet är att man lär känna så många andra på PE. Det är otroligt kul att få nya kontakter inom företaget, tvärs över kompetensområden – det gör mitt dagliga arbete både effektivare och trevligare.



KVIST ska locka fler kvinnor till branschen

KVIST är ett nätverk där kvinnliga studenter och yrkesverksamma inspireras, byter erfarenheter och knyter nya affärskontakter. Syftet är att få fler kvinnor att söka sig till branschen.

KVIST, som står för kvinnliga ingenjers- och arkitektsällskapet, startades hösten 2015 på initiativ av PE. Nätverkets målsättning är att locka fler kvinnor till arkitekt- och ingenjersbranschen samt att stötta redan yrkesverksamma kvinnor för att de ska utvecklas. Sedan starten har KVIST vuxit snabbt och med sina drygt 570 medlemmar är det idag ett av de största kvinnliga nätverken i branschen.

Studenter och yrkesverksamma bjuds på aktiviteter

Varje år arrangerar nätverket en rad aktiviteter för sina medlemmar. För studenter anordnas årligen flera seminarier på de större universiteten. KVIST genomför också seminarier för redan yrkesverksamma arkitekter och ingenjörer, där framstående kvinnor bjuds in för att berätta om sina erfarenheter och om aktuella ämnen inom branschen.

Mentorprogram förbereder inför arbetslivet

Varje år genomför KVIST dessutom ett uppskattat mentorprogram runt om i landet. Ingenjers- och arkitektstudenter väljs ut genom en ansökningsprocess och tilldelas varsin mentor från PE. Genom mentorprogrammet får studenterna stöd, tips och råd från sina mentorer som är till stor nytta när det så småningom blir dags att ge sig ut i arbetslivet.

Fakta om KVIST

Grundades: 2015

Ordförande: Linda Lönneberg

Antal medlemmar: 570

Mål:

- Locka fler kvinnor till arkitekt- och ingenjersbranschen
- Hjälpa och stötta redan yrkesverksamma kvinnor inom arkitekt- och ingenjersbranschen

Aktiviteter:

- Mentorprogram
- Inspirationsseminarium
- Studentseminarium

2015

Grundades

570

Antal medlemmar

35

Seminarium
och träffar



KVIST förnyar branschen – intervju med ordförande Linda Lönneberg

PEs medarbetare Linda Lönneberg är ordförande i nätverket. Hon menar att det är ett viktigt strategiskt initiativ, inte bara för PE utan också för branschen.

Hur går det?

Det går bra! Nätverket växer och utvecklas hela tiden, vilket såklart är jätteroligt. Idag har KVIST nästan 600 medlemmar och är därmed ett av de största kvinnliga nätverken i branschen. Kontakter knyts och det är nästan alltid fullbokat på våra träffar och seminarier. Det finns ett stort behov av det vi gör och det känns som vi är en del i en större förändring av branschen där mångfald och nya perspektiv tar plats. En anledning till det är alla 90-talisterna som kommer ut i arbetslivet – de är mer värderingsstyrda.

Berätta, vad har ni gjort under 2017?

Oj, det är en hel del! Förutom att dubblat antalet medlemmar har vi lyckats lansera en fin hemsida som ni hittar på kvist.se. Vi har avslutat en omgång av mentorprogrammet och även startat en ny. Vi har också hunnit med att hålla seminarium som har gästats av bland annat Google, AllBright och Jernhusen. Minst sagt ett hektiskt men väldigt roligt år!

Tänk om KVIST hade funnits när du själv klev ut i arbetslivet?

Ja, det hade betytt mycket. När jag avslutade min utbildning för tjuo år sedan hade jag en väldigt smal syn på branschen och visste gan-

ska lite om vilka företag det fanns att jobba på, eller vilka roller och befattningar man kunde välja mellan. Det var mer en lyckosam slump att jag valde den här branschen och till slut PE.

Vilken skillnad kan nätverket göra för branschen?

Stor skillnad. Det är så uppenbart att vi från branschens sida måste både locka och behålla kvinnor. Det går åt rätt håll med könsfördelningen på de tekniska utbildningarna, men det gäller att kvinnorna inte byter bransch. Jag tror att det är jätteviktigt med förebilder, inom KVIST möjliggör vi detta genom att vara en länk mellan studenter och redan yrkesverksamma kvinnor. De erfarna får tillfälle att stärka sin kompetens och sitt nätverk, inte minst mellan discipliner, till exempel mellan ingenjörer och arkitekter.

Vad säger andra företag om att PE står bakom KVIST?

Vi som bygger samhället måste spegla människorna som lever i det och de allra flesta personerna och företagen i branschen är väl medvetna om detta. Den inställningen märker jag inte minst när jag pratar med andra om KVIST. Oavsett var andra arbetar så stöttar de vårt initiativ och gillar att vi engagerar oss. Jag hoppas att fler företag väljer att engagera sig i arbetet med att förnya branschen. Ett hållbart samhälle byggs av både kvinnor och män med olika bakgrunder och erfarenheter.



Employer branding

Employer branding handlar om hur ett företag eller en organisation uppfattas som arbetsgivare. För oss är målet med employer branding-arbetet att skapa nöjda medarbetare som fungerar som ambassadörer gentemot omvärlden. Att PE återigen rankas så högt av både studenter och yrkesverksamma ser vi som ett tecken på att vi är på rätt väg.

Studenter lockas av att jobba på PE

Varje år röstar Sveriges universitets- och högskolestudenter fram sina framtida drömarbetsgivare i landets största studentundersökning, Företagsbarometern. Tiotusentals studenter från drygt 30 universitet och högskolor i hela landet har deltagit i undersökningen. Av 240 företag har PE röstats fram till plats 65 av blivande högskoleingenjörer och till plats 66 av blivande civilingenjörer. För ett relativt nystartat företag som arbetat med employer branding i knappt två år är det ett starkt resultat.

Drömarbetsgivare bland young professionals

Karriärbarometern är landets största karriärundersökning bland young professionals, det vill säga studenter och akademiker i början av sin karriär. I årets upplaga har drygt 26 000 personer deltagit i undersökningen och röstat fram sina framtida drömarbetsgivare. Också här gör PE ett bra resultat och finns med på topp 100-listan bland yrkesverksamma ingenjörer. Bland ingenjörer med en masterutbildning har PE röstats fram till plats 46. Det är något att vara stolt över. På listan finns nämligen inte bara våra konkurrenter utan även företag som Google, IKEA och Volvo.

En av Sveriges mest attraktiva arbetsgivare

För tredje året i rad har Projektengagemang utsetts till en av Sveriges mest attraktiva arbetsgivare. Bakom utmärkelsen står Karriärföretagen som sedan 2012 har utsett de företag som bedriver det bästa employer branding-arbetet i landet. Totalt har över 5 000 företag samt 600 statliga verk, myndigheter och kommuner varit under luppen i årets undersökning. För att få utmärkelsen har kraven på företagen höjts jämfört med tidigare år, allt för att säkerställa att listan enbart företräder attraktiva, spännande och trygga arbetsgivare. Utmärkelsen visar att PEs satsning på långsiktigt arbete med företagskultur och varumärke ger resultat.



Samhällsbarometern

För oss samhällsutvecklare är det inte bara viktigt att veta vad svenskarna tycker – det är direkt avgörande. Vi på PE måste ha koll på vad våra kunder vill ha oavsett om det är en stadsdel som ska ritas, en park som ska ljussättas eller en fastighets energiförbrukning som ska minskas. Därför har vi, för andra året i rad, tagit reda på hur svenskarna tycker att deras samhälle fungerar och hur de vill att deras städer ska utvecklas.

Samhällsbarometerens syfte är att vi på PE ska få veta mer om vad personerna som lever i samhället tycker om kvarteret, staden och landet de bor i. Med hjälp av undersökningsföretaget Kantar Sifo frågade vi totalt drygt 2 500 personer i Sverige en serie frågor inom fyra olika områden: boende, trafik, jobb och samhälle.

Mindre biltrafik på önskelistan

Resultatet från 2017 års undersökning är positivt och vi har bland annat fått veta att de flesta trivs bra där de bor, även om många tycker att det finns utrymme för förbättringar. På svenskarnas önskelista står bland annat fler grönområden, cykelbanor, mindre biltrafik och större möjligheter att påverka sin stads utveckling.

Svenskarna vill göra mer för miljön

Undersökningen visar också att de flesta är beredda att göra mer för miljön. Nästan var tredje person uppger exempelvis att de kan tänka sig att odla egen mat för klimatets skull. Insikterna vi fått från rapporten är många, det stärker vår egen kunskap samtidigt som vi kan dela med oss till kunder och övriga samhället.



3 av 4

Andel svenskar som tror att elbilar är framtiden

39%

Andel svenskar som vill installera solceller

1 av 3

Andel svenskar som vill ha fler cykelvägar



Så arbetar PE med hållbarhet

Hållbarhet är en del av vårt DNA och en framgångsfaktor för oss som samhällsbyggare. Det är affärsmässigt sunt att vara långsiktig, både som företag och i det man levererar. Då pratar vi om alla aspekter av hållbarhet, ur ekonomisk, social och ekologisk synvinkel. Hållbarhet handlar också om att vara en attraktiv arbetsgivare som behåller och lockar engagerade medarbetare – de som ska bygga framtidens samhälle.



Hållbarhet en del av affärsstrategin

PE påverkar sin omvärld på två plan. Dels direkt genom att våra kontor förbrukar resurser och påverkar våra anställdas välmående. Dels indirekt genom att våra råd och lösningar påverkar våra kunder och deras verksamhet. Det är där den stora påverkan sker, men i vår filosofi så måste vi börja med oss själva. Därför arbetar vi enligt principen inifrån och ut.

Bindande krav

Som leverantör omfattas PE av en serie bindande krav, enligt lag och enligt krav från våra kunder. Exempel på lagar som vi följer är arbetsmiljölagar, lagar om energikartläggning och avfallsförordningen.

Kunderna ställer ytterligare krav. I anbud till offentliga kunder skickar vi med vår Arbetsmiljöpolicy och Uppförandekod. De offentliga kunderna förväntar sig att vi har kollektivavtal för våra anställda och det är nästan helt uppfyllt. Planen är att det ska vara uppfyllt till 100 procent under 2018. Dessutom finns en serie bindande krav för våra certifieringar, bland annat för ISO 14001:2015 och ISO 9001:2015.

Väsentlighetsanalys

En central fråga är vilket hållbarhetsarbete som är mest väsentligt för våra intressenter, det vill säga kunder, leverantörer, medborgare, myndigheter och medarbetare? Svaret ges i den väsentlighetsanalys som vi uppdaterar årligen. Där tar vi reda på hur viktiga frågorna är för intressenterna och analyserar det i förhållande till hur mycket resurser vi ska lägga på att hantera frågeställningarna. Resultatet är ett underlag för koncernens affärsstrategi.

Höjdpunkter i hållbarhetsarbetet 2017

2016 lade PE en bra grund för arbetet och under året har vi tagit tydliga kliv framåt. Certifieringsarbetet har fortsatt, medarbetarna har engagerats ytterligare inom hållbarhet, rutinerna har stärkts och man ser allt oftare att PE är ute i samhället för att sprida kunskap och påverka.

Samhällsbarometern

2017 gav PE, för andra året i rad, ut rapporten Samhällsbarometern. Rapporten är baserad på en rikstäckande undersökning där vi, tillsammans med Kantar SIFO, låtit 2500 respondenter svara på frågor inom fyra områden: boende, trafik, jobb och samhälle. Resultatet är ett viktigt kunskapsunderlag för oss och våra kunder. Rapporten pekar på större miljömedvetenhet, ökad digitalisering och en riktning mot grönare städer.

Hållbar stadsdel och fastighet

Marknaden för hållbara fastigheter växer snabbt eftersom allt fler miljö- och hållbarhetscertifierar sina byggnader. 2017 fanns det över 1000 certifierade byggnader enligt systemet Miljöbyggnad och över 900 enligt systemet BREEAM. Kommuner har börjat använda systemet Citylab för hela stadsdelar. Internt startades projektet Hållbar stadsdel och fastighet för att säkerställa PE som en ledande leverantör.

Livscykelanalys

PEs verksamhet kan beskrivas som en livscykel där vår verksamhet leder till nya händelser som påverkar omgivningen. En viktig fråga är hur PEs livscykel påverkar kundernas livscykel. En modell för livscykelanalys har tagits fram och används för att beskriva vår verksamhet, vilket kan ses i hållbarhetsredovisningen för 2017.

Förändrar en bransch

Det händer mycket på området hållbarhet inom branschen. PE ska inte bara reagera på det som händer och följa våra konkurrenter. Vi ska leda utvecklingen. Det gör vi på två sätt, dels genom att ständigt utbilda och engagera våra medarbetare inom hållbarhet. Dels genom att vara ute och påverka branschen och samhället.

PE samarbetar med universitetsvärlden för att utveckla ny kunskap och stärka utbildningen av framtidens ingenjörer och arkitekter. Vi är med i en rad samarbeten för ett hållbarare samhälle, inom branschen, med myndigheter och internationellt.

Målsättningar

De aktuella målsättningarna finns i strategin för 2017–2020. Där pekas fyra målområden ut:

- Medarbetare
- PEs miljö- och klimatpåverkan
- Hållbar stadsdel och fastighet
- Material

Under 2017 har vi gjort en analys för att se hur PE bidrar till att uppfylla FN:s hållbarhetsmål och Sveriges miljö kvalitetsmål. De olika segmenten bidrar direkt och indirekt till flera av dessa mål, men analysen pekar ut fyra av FN:s globala hållbarhetsmål där våra åtgärder har störst positivt resultat:

- Hållbar Industri, Innovationer och Infrastruktur
- Hållbara städer och samhällen
- Hållbar konsumtion och produktion
- Bekämpa klimatförändringen

Redovisning och resultat

Resultatet av arbetet 2017 beskrivs i hållbarhetsredovisningen. Den följer riktlinjerna för GRI Standards (Global Reporting Initiative). Vi strävar efter att ha branschens bästa hållbarhetsredovisning, eftersom vi själva erbjuder tjänsten att hjälpa våra kunder i sitt hållbarhetsarbete. Koncernens hållbarhetsredovisning återfinns på bolagets hemsida, www.pe.se.

Satsning på digitalisering

Ur hållbarhetssynvinkel är PEs satsning på digitalisering under 2017 viktig. Här finns stora möjligheter att spara resurser och erbjuda mer samhällsnytta. Samtidigt krävs kunskap för att inte samtidigt öka sårbarheten.

Cirkulär ekonomi

Ett växande begrepp är cirkulär ekonomi och i vår bransch handlar det till stor del om att återanvända byggmaterial och inredning. PE ingår i 100gruppen som arbetar med dessa frågor. Gruppen tog 2017 initiativ till det Vinnovafinansierade projektet "Cirkulära inredningar – potential och lösningar för ökad återanvändning av inredningsprodukter". Det förväntas ge resultat under 2018.

Giftrikt samhälle

PE har varit representerat i regeringskansliets näringslivsgrupp för Sveriges miljö kvalitetsmål. Arbetet avslutades sommaren 2017. Gruppen fortsätter som en självständig grupp under samordning av Kemikalieinspektionen. Fokus framöver är giftrikt samhälle och där har PE mycket kunskap att bidra med kring materialval och branschens miljökonsekvenser.

ISO-standard för samarbete

Ett hållbart samhällsbyggande kräver samarbete för att lyckas. De allt mer komplexa utmaningarna kräver samarbete mellan kund och PE, men även samarbeten mellan oss och andra leverantörer. PE har varit med och tagit fram en ny internationell standard, ISO 44001 "Ledningssystem för affärsrelationer i samverkan – Krav och ramverk" och PEs projektledningsverksamhet börjar nu arbeta med den.

Arbetsmiljöhandboken

Inom PE har vi under 2017 säkerställt att det finns heltäckande rutiner och utbildningar inom arbetsmiljö för alla chefer och samlat dessa i en arbetsmiljöhandbok. Där finns nu tydliga rutiner för hur ansvariga chefer ska arbeta med arbetsmiljön. Den ska implementeras på alla kontor under 2018. Läs mer om arbetsmiljön under avsnittet om medarbetare.

Hållbarhetsmål och utfall

Ekonomi

Period	Resultat 2017	Målsättning 2020
Nettoomsättning	1 171 Mkr	
Omsättningsökning	40%	
Andel medarbetare som genomgått utbildning om korruption	0%	100%

Miljö

Period	Resultat 2017	Målsättning 2020
Total CO ₂ -utsläpp (ton CO ₂ eq)	454	
CO ₂ utsläpp/medarbetare (ton CO ₂ eq/medarbetare)	0,43	0,31
Direkta CO ₂ -utsläpp (Scope 1)		
Bilresande (ton CO ₂ eq)	403	
Baserad på Naturvårdsverkets CO ₂ intensitetsvärde för kategorin "Personbil, generell".		
Flygresande (ton CO ₂ eq)	34	
Baserad på en schablonresa Sthlm-Gbg och ICAOs CO ₂ värde för en flygresä Sthlm-Gbg tor.		
Tågresa (ton CO ₂ eq)	0,8	
Baserad på en schablonresa Sthlm-Gbg och Naturvårdsverkets CO ₂ intensitetsvärde för en SJ tågresa (kgCO ₂ eq/resenär, km).		
Indirekta CO ₂ utsläpp (Scope 2)		
Kontorens verksamhetsel (ton CO ₂ eq)	17	
Baserad på schablon beräknad utifrån Projektengagemangs kontor med egen elmätare och Energimyndighetens CO ₂ intensitetsvärde av elanvändning med svensk elmix.		
Andel medarbetare som är nöjda med PEs hantering av kontorsavfall (och på så vis sorterar)	67%	90%
Andel medarbetare som genomgått PEs miljöutbildning	0%	100%
Andel medarbetare som tagit del av information om hållbara material för sin/sina uppdragstyp/er	0%	100%
Andel leverantörer som fått och accepterat PEs Uppförandekod leverantörer	0%	90%

Våra medarbetare

Period	Resultat 2017	Målsättning 2020
Hälsa och säkerhet, antal olyckor per 1 000 anställda	0	0
Sjukfrånvaro, hälsa och säkerhet	3,10%	< 5 %
Antal fall av anmäld diskriminering	2	0



PE är med och förändrar branschen – Intervju med hållbarhetschef Pia Stoll

PE har en platt organisation. Det innebär att engagemang och kunskap är hållbara val ligger ute hos medarbetarna, som alla finns nära kunderna. Centralt utvecklas metoder, administrativa rutiner och verktyg – det arbetet leds av vår hållbarhetschef, Pia Stoll.

Pia, kan du berätta om PEs Hållbarhetsredovisning?

Att redovisa hur vi arbetar med hållbarhet ger oss chansen att lyfta fram det vi är extra stolta över och diskutera det vi behöver förbättra rörande vår miljöpåverkan och vårt arbetsmiljöarbete. Genom att ta fram en tydlig och balanserad redovisning kan våra intressenter få underlag för sina investeringar i vårt bolag och kunder och samhälle få en uppfattning om vår hållbarhetsprestanda.

Erbjuder ni hållbarhet som egen tjänst?

Ja, dessutom ska alla medarbetare ha kunskap om hållbara val inom sin disciplin. PEs hållbarhetskonsulter erbjuder tjänster från ledningsnivå till materialgranskningsnivå. De stöttar sina kollegor i samarbetsuppdrag och hjälper kunder med exempelvis hållbarhetscertifieringar, energiberäkningar, inomhusmiljöinventeringar, implementering av miljöledningssystem, och hållbarhetsredovisningar.

PE vill förändra branschen, hur gör ni det inom hållbarhet?

Vi har lagt mycket energi på vårt ledningssystem som strukturerar de ekonomiska, sociala och miljömässiga delarna av vår verksamhet.

Vi är även med i olika sammanhang där vi har en dialog med våra kollegor i branschen. Exempelvis Sveby, SGB:s olika delar med bland annat Citylab, IQ Samhällsbyggnad och Paper-Province. Hållbarhet kräver gränsöverskridande samarbeten och vi har varit med och tagit fram en ny ISO-standard för samarbete, ISO 44001. Jag har själv suttit i näringslivsgruppen för de svenska miljömålen som regeringen tillsatte för drygt ett år sedan. Så jag kan med stolthet säga att PE är med och förändrar branschen.

Hur föregår ni med gott exempel?

Parallellt med årsredovisningen gör vi hållbarhetsredovisningen och vi har högt satta mål – den ska bli branschens bästa avseende kontext och tydlighet. Vi strävar efter en genomarbetad styrning och organisation av vårt hållbarhetsarbete. Hållbarhet ska inte vara ett pålägg, det ska vara en ingrediens i allt vi gör och vara ett långsiktigt arbete. Ett exempel på vår långsiktighet är nätverket KVIST för kvinnliga ingenjörer och arkitekter. Vi har nu drivit nätverket i tre år och det är starkare och gör mer skillnad än någonsin.

Om vi ses om ett år igen, vad har hänt?

PE har attraherat många nya engagerade medarbetare som vill vara med och göra skillnad i ett företag som växer hållbart. Våra utbildningsinsatser har stärkt våra medarbetare som pratat hållbarhet med våra kunder och ute i samhället.





Våra räkenskaper

Projektengagemang lägger stor vikt vid att informationen till samtliga intressenter är korrekt, tydlig och kontinuerlig. Detta för att alla ska kunna följa och förstå verksamhetens utveckling. Bolagets räkenskapsår löper från 1 januari till och med 31 december och årsredovisningen publiceras i april månad. Samtliga belopp redovisas i tusental kronor om inte annat anges.

Fem år i sammandrag

Tkr	Proforma					
	2017	2016	2016	2015	2014	2013
Rörelsens nettoomsättning	1 170 700	1 137 721	833 430	683 677	612 848	442 009
Rörelsens kostnader	-1 079 639	-1 031 581	-784 033	-618 629	-549 506	-393 171
Resultat före avskrivningar, EBITDA	91 062	-	49 397	65 048	63 343	48 837
Resultat före avskrivningar, EBITDA (justerat resultat)	119 749	106 140	67 629	72 849	-	-
Rörelseresultat, EBIT	64 989	-	366	32 321	42 562	36 764
Rörelseresultat, EBIT (justerat resultat)	93 675	82 235	47 869	57 260	-	-
Resultat efter finansnetto	57 369	72 505	-8 520	23 705	34 878	34 300
Årets resultat	37 515	56 554	-4 956	22 922	22 625	25 556
HÄNFÖRS TILL:						
Moderbolagets aktieägare	37 329	56 362	-5 148	23 220	7 342	11 979
Innehav utan bestämmande inflytande	186	192	192	-298	15 284	13 577
Kapitalstruktur						
Goodwill	322 649	-	302 963	90 124	56 466	37 709
Övriga anläggningstillgångar	67 646	-	108 980	109 272	67 239	40 364
Omsättningstillgångar	333 243	-	337 790	233 756	222 540	166 552
Eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande	228 454	-	191 021	196 543	89 177	79 644
Långfristiga skulder	187 605	-	257 828	49 358	48 209	25 255
Kortfristiga skulder	307 479	-	300 884	187 252	208 858	139 726
Balansomslutning	723 538	-	749 733	433 153	346 244	244 625
Nettoskuld	246 302	-	298 094	40 344	90 814	-
Kassaflöde						
Kassaflöde från den löpande verksamheten	82 956	-	-15 651	73 867	27 757	22 042
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-25 304	-	-235 785	-98 678	-66 749	-33 455
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-67 266	-	227 667	39 050	45 994	11 114
Årets kassaflöde	-9 614	-	-23 769	14 239	7 002	-299
Nyckeltal						
Rörelsemarginal EBITDA, %	7,8	-	5,9	9,5	10,0	11,0
Rörelsemarginal EBITDA, % (justerat resultat)	10,2	9,3	8,1	11,0	-	-
Rörelsemarginal EBIT, %	5,6	-	0,0	4,7	7,0	8,0
Rörelsemarginal EBIT, % (justerat resultat)	8,0	7,2	5,7	8,0	-	-
Soliditet %	31,6	-	25,5	45,0	26,0	33,0
Nettoskuld / EBITDA, ggr	2,70	-	6,03	0,62	1,43	-
Nettoskuld / EBITDA, ggr (justerat resultat)	2,06	-	4,41	0,55	-	-
Projektengagemangaktien						
Resultat per aktie, moderbolagets andel, kr	6,38	9,63	-0,88	8,09	2,40	4,00
Eget kapital per aktie, moderbolagets andel, kr	38,91	-	32,54	34,00	58,00	55,00
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie, kr	14,18	-	-2,67	13,00	36,00	22,00
Ordinarie utdelning per aktie	2,00	-	-	0,50	0,33	0,67
Utgående aktier vid årets slut	5 851 414	5 851 414	5 851 414	5 851 414	1 000 000	1 000 000
Övrigt						
Genomsnittligt medelantal årsanställda	988	975	710	565	473	364
Omsättning per medarbetare	1 185	1 167	1 174	1 210	1 296	1 214

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Projektengagemang Sweden AB (publ) avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2017. Projektengagemang Sweden AB (publ) med säte i Stockholm, organisationsnummer 556330-2602, är moderbolag i koncernen.

Projektengagemang är en multidisciplinär teknik- och arkitekt-konsultkoncern med hög kompetens och projektkunnande. Koncernens verksamhet är i huvudsak koncentrerad till Sverige med ett antal operativa bolag geografiskt spridda över hela Sverige. Förutom detta ingår ett dotterbolag Chennai, Indien. Projektengagemangs breda kunskap från ingenjörer, arkitekter och experter integreras och skapar värde för kund och samhälle.

Projektengagemang levererar kunskapsintensiva tjänster genom kundens hela projekt som exempelvis förstudier, utredningar och strategisk planering. Vid utgången av räkenskapsåret 2017 uppgår antal medarbetare till cirka 1 000. Därmed tillhör Projektengagemang en av de ledande teknik- och arkitekt-konsultbolagen i Sverige. Under året genomfördes cirka 8 000 uppdrag åt 3 000 kunder.

Tydligt helhetserbjudande

Projektengagemang delar in verksamheten i fyra segment – Arkitektur, Bygg & Anläggning, Industri & Energi samt Installation. Arbets sättet präglas av decentralisering med individuell påverkan och varje affärsområde inom respektive segment ansvarar för sin affär. Genom de fyra segmenten möts de huvudsakliga kundsegment och kundernas efterfrågan på ett bättre sätt samtidigt som helhetserbjudandet tydliggörs ytterligare.

Resultat och verksamhet

För räkenskapsåret 2017 uppgick omsättningen till 1 170,7 (833,4) miljoner kronor, vilket innebär en total tillväxt om cirka 41 procent. Tillväxten var i huvudsak driven av de förvärv som gjordes under 2016. Jämfört med proforma 2016 där nettoomsättningen uppgick till 1 137,7 miljoner kronor uppgick tillväxten till 3 procent. Kalendereffekten för helåret motsvarar ca 1,5 arbetsdagar färre än föregående år vilket påverkat nettoomsättningen negativt med cirka 1 procentenhet. Den underliggande organiska tillväxten med hänsyn tagen till kalendereffekten uppgår därmed till cirka 4 procent.

Resultatet på EBITDA-nivå för 2017 uppgick till 91,1 (49,4) miljoner kronor och årets rörelseresultat EBIT uppgick till 65,0 (0,4) miljoner kronor. Justerat för jämförelsestörande poster uppgick EBITDA till 119,7 (67,6) miljoner kronor respektive EBIT till 93,7 (47,9) miljoner kronor.

Jämfört med proforma 2016, som framgår av not 36, uppgick årets rörelseresultat justerat för jämförelsestörande poster till 93,7 (82,2) miljoner kronor, en förbättring med cirka 15 procent. Rörelsemarginal baserat på det justerade rörelseresultatet justerat för jämförelsestörande poster uppgår till 8 procent vilket

gör att Projektengagemang redovisar en lönsamhet i linje med det finansiella målet om en rörelsemarginal på 8 procent över en konjunkturcykel.

Under året har Projektengagemangs styrelse utsett Per Hedebäck till ny VD och Koncernchef. Per Hedebäck tillträdde den 1 oktober 2017 och efterträdde tidigare VD och Koncernchef Per-Arne Gustavsson.

Jämförelsestörande poster

Totalt sett för året har koncernen påverkats av jämförelsestörande poster uppgående till 28,7 (47,5) miljoner kronor. Kostnaderna under 2017 är i sin helhet relaterade till förvärvs- och integrationskostnader uppgående till 19,5 (9,0) miljoner kronor samt kostnader som ett led i bolagets planerade framtida börsintroduktion om 8,3 (1,2) miljoner kronor. Under 2016 genomförde Projektengagemang fem förvärv, varav tre större, med en total omsättning på cirka 400 miljoner kronor. Förvärvs- och integrationskostnader avser, förutom direkta kostnader i samband med förvärven, även kostnader för att integrera de förvärvade bolagen i Projektengagemangs organisation, arbetssätt, system och processer. Kostnader för börsintroduktion består i sin helhet av konsultkostnader i syfte att uppnå en börsfärdig status på koncernen för att skapa en möjlighet för en framtida notering på Nasdaq Stockholm.

Jämförelsestörande poster 2016 avsåg framförallt de bolag som var organiserade inom Specialbolag. Specialbolag avser bolag som skiljer sig från den normala konsultverksamheten. De jämförelsestörande posterna avsåg kostnader och nedskrivningar av immateriella tillgångar för dotterbolaget Soleed Sweden AB. Totalt för 2016 svarade dessa bolag för en negativ påverkan av rörelseresultatet på 37,3 miljoner kronor med 8,0 miljoner kronor på EBITDA-nivå och 29,3 Mkr på EBIT-nivå avseende av- och nedskrivningar av materiella och immateriella tillgångar.

Förvärv och proformaredovisning

Under fjärde kvartalet 2017 skrev Projektengagemang avtal om förvärv av konsultföretagen Sture Byberg Ingenjörbyrå AB och Energi & VVS-planering i Helsingborg AB (EVP).

Sture Byberg Ingenjörbyrå AB har fem medarbetare med kontor i Göteborg. Bolagets verksamhet består av att utföra konstruktions- och bygghandlingar, uppföljningar på byggarbetsplatser med ekonomisk och teknisk kontroll samt besiktningar och kostnadskalkyler.

Energi & VVS-planering i Helsingborg AB (EVP) erbjuder bred kompetens inom installationssystem, VVS, energi samt arbete med att öka miljöaspekten och kvaliteten i kundens projekt

och leverans av materialanalys och energibesparande åtgärder. Bolaget har nio medarbetare och är baserat i Helsingborg. Båda förvärven har tillträtts under första kvartalet 2018.

Projektengagemang genomförde under 2016 fem strategiska förvärv. För att åskådliggöra effekten av detta redovisas under proforma ett konsoliderat resultat för 2016 som om samtliga bolag varit ägda under hela 2016. Inklusive helårseffekten av genomförda förvärv uppgick koncernens nettoomsättning proforma 2016 till 1,1 miljard kronor med ett rörelseresultat på 82,2 miljoner kronor. Proformasiffrorna har även justerats för de poster av engångskaraktär som tidigare funnits inom Projektengagemang-koncernen och förvärvade bolag. Proforma framgår av not 36.

Totalt sett utvecklas de förvärvade bolagen i linje med förväntningarna. Utvecklingen inom segmentet Arkitektur har under året varit negativ med fallande omsättning. En översyn genomförs nu hur verksamheten ska formuleras i syfte att vända trenden. Förvärvet av Temagruppen var helt rätt då det skapade en stark marknadsposition, dock har vissa utmaningar att integrera en så stor arkitektverksamhet uppstått.

Förvärvsanalys

Under räkenskapsåret 2017 har Projektengagemang fokuserat på att integrera sina verksamheter och inga ytterligare förvärv har gjorts. Förvärvsanalyserna för 2016 års förvärvade bolag, HJR Projekt-EI AB, Konkret Rådgivande Ingenjörer i Stockholm AB, Temagruppen AB samt de mindre förvärven Applied Engineering AB och Mariestads Elektroautomatik AB är nu slutligen fastställda. Förvärvsanalysen för HJR Projekt-EI AB har justerats avseende ett vid förvärvet identifierat långsiktigt IT-avtal som är ofördelaktigt för koncernen. Effekten av förändringen har inneburit en ökning av goodwill med 19,7 miljoner kronor. Övriga förvärvsanalys har fastställts utan justering.

Kassaflöde och finansiell ställning

Projektengagemangs kassaflöde för helåret från den löpande verksamheten uppgick till 76,6 (–15,7) miljoner kronor. Förändring av rörelsekapitalet uppgick i perioden till –1,3 (–60,2) miljoner kronor. Förbättringen i kassaflödet förklaras i huvudsak av den förbättrade resultatnivån samt en stabilare utveckling av koncernens kapitalbindning.

Investeringsverksamheten har ett nettoutflöde på året på 18,9 (235,8) miljoner kronor och avser amortering av banklån och reglering av skuldförd köpeskilling av tidigare förvärvade bolag. Föregående års nettoutflöde i investeringsverksamheten består i huvudsak av förvärv med 227,1 miljoner kronor.

Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till –67,3 (227,7) miljoner kronor och avser i huvudsak amorteringar av banklån med 50,0 miljoner kronor, minskat utnyttjande av checkkredit med 4,7 miljoner kronor samt amortering av leasingsskuld med 12,6 miljoner kronor. Under 2016 ökade koncernens belåning relaterat till förvärven av Temagruppen AB, HJR Projektel AB och Konkret Rådgivande Ingenjörer AB.

Det totala kassaflödet för perioden januari till december uppgick till –9,6 (–23,8) miljoner kronor.

Koncernens räntebärande skulder har från årsskiftet minskat med 20 procent och uppgår vid utgången av året till 251,3 (314,6) miljoner kronor med en nettoskuld på 246,3 (298,1) miljoner

kronor. Koncernens nettoskuld/justerad EBITDA uppgår till 2,10 (4,65) gånger. Koncernens disponibla medel inklusive outnyttjade kreditfaciliteter uppgår till 212,9 (148,2) miljoner kronor, innehållande både outnyttjad checkräkningskredit och förvärvskredit.

Soliditeten i koncernen uppgår till 32 (25) procent. Eget kapital uppgår till 228,4 (191,0) miljoner kronor, motsvarande 39,04 (32,64) kronor per aktie.

Medarbetare

Genomsnittligt antal årsanställda för 2017 uppgick till 988 (710). Antalet anställda vid periodens utgång var 978 (992) stycken. Antalet medarbetare i Indien uppgår per 31 december 2017 till 42 stycken.

Inom Projektengagemang bedrivs ett strategiskt och långsiktigt arbete för att attrahera och utveckla medarbetare. Detta sker både genom att marknadsföra Projektengagemang externt samt genom att tydliggöra de utvecklingsmöjligheter och karriärvägar som finns inom Projektengagemang i tillägg till att erbjuda samtliga medarbetare utvecklande arbetsuppgifter och vidareutbildning.

Projektengagemang arbetar målmedvetet och har varit framgångsrik med employer branding för att presentera företaget som en attraktiv arbetsgivare internt och för potentiella medarbetare samt stärka företagets varumärke.

Den underliggande tillväxten branschen upplever har länge varit stark och den tidigare bedömningen om en fortsatt god marknadsutveckling, med en viss variation mellan olika sektorer, kvarstår. Den starka marknadsutvecklingen har resulterat i fortsatt stora rekryteringsbehov, vilket är en stor utmaning för hela branschen att möta. Projektengagemang har under 2017 genomfört ett antal satsningar i syfte att stärka företagskulturen samt även genomfört aktiviteter för att attrahera nya medarbetare.

Under året har Projektengagemang investerat i en förstärkning av HR-funktionen, ledarskapsutbildningar samt utvecklingsprogram för att realisera synergier kopplade till medarbetarna och våra arbetsprocesser.

Ett kvitto på att vi är på rätt väg är att Projektengagemang för andra året i rad erhållit utmärkelsen Karriärföretag 2017, vilket är en kvalitetsstämpel för oss som arbetsgivare. Denna utmärkelse delas årligen ut till 100 arbetsgivare.

Under året genomfördes en rad utåtriktade aktiviteter på universitet och högskolor. Projektengagemang strävar efter en balanserad könsfördelning och har idag cirka 29 procent kvinnliga medarbetare. Det genomförs aktiviteter för att öka andelen kvinnliga medarbetare. Projektengagemang startade redan 2015 nätverket KVIST, som är ett nätverk för kvinnliga ingenjörer och arkitekter. Under 2017 dubbletade KVIST antalet medlemmar till 570 och är idag ett av branschens största. Bland annat hålls inspirationsföreläsningar för både yrkesverksamma och studenter samt ett mentorprogram där kvinnliga ingenjör- och arkitektstudenter får en mentor under nio månader. Projektengagemang strävar efter att spegla det multikulturella samhälle vi verkar i, idag talas det 34 olika språk inom Projektengagemang.

Arbetsmiljö

Arbetsmiljöarbetet bedrivs strukturerat utefter gemensamma rutiner som ingår i Projektengagemangs verksamhetssystem.

Rekrytering

Arbetet med rekrytering sker fortlöpande inom respektive bolag med en samordning mellan segmenten. Konkurrenten om kompetenta medarbetare är stor inom branschen och det är, för att uppnå de långsiktiga målen, en avgörande faktor att lyckas med rekryteringen samt behålla och utveckla medarbetarna.

Kompetensutveckling

Kompetensutvecklingen inom koncernen sker löpande och i takt med utvecklingen i de uppdrag som genomförs mot kund. Dessutom finns individuella utvecklingsplaner för samtliga medarbetare. Projektengagemang bedriver kontinuerlig utbildning och utveckling av medarbetare genom en egen plattform för utbildning och utveckling, benämnd PE-Skolan.

Projektengagemang är engagerade i utbildning på ett flertal högskolor och fortbildningsföretag i Sverige, både som lärare och i uppdrag mot kunders ledningsgrupper. Drivkrafterna är kompetensförsörjning, förnyelse, vidareutveckling av de branscher vi verkar inom samt individuellt lärande och utveckling. Projektengagemang ska fortsätta handleda samt utöka antal praktikanter och examensarbetare PE handleder.

Hållbarhetsarbete

Kärnan i Projektengagemangs hållbarhetsarbete är företagets livscykelpåverkan av den egna verksamheten samt kundernas verksamheter. Hela samhället och industrin strävar efter en mer cirkulär ekonomi där avfall ses som en resurs. Här vill Projektengagemang vara med och påverka. För att en cirkulär ekonomi ska fungera måste samhället veta vilka ämnen som finns i resurser som ska återvinnas och återanvändas och Projektengagemang noterade under 2017 en ökad efterfrågan på kunskap om farliga ämnen. Därutöver ökade efterfrågan på livscykelanalyser, främst avseende material i stomme och grund men också av plastmaterial. Risker med satsningar på cirkulär ekonomi är främst kopplade till ekonomiska investeringar för att bygga ny kunskap och använda nya lösningar på en traditionell marknad. Projektengagemang inledde under 2017 ett arbete med att producera kortare webbutbildningar inom miljö och arbetsmiljö som alla medarbetare enkelt kan ta del av.

Att effektivisera energisystem medför lägre risker än att introducera nya sätt att arbeta cirkulärt. Energieffektiviseringar resulterar nästan uteslutande i lägre energikostnader för kunden och i samhället finns generellt en stor investeringsvilja. Därför utgjorde 2017 energieffektiviseringar en betydande del av Projektengagemangs hållbarhetsarbete och ett stort antal uppdrag inkluderade utformning av energisystem i syfte att uppnå en lägre klimatpåverkan. Exempel är projektering av energieffektiva byggnader, elinstallationer, värmesystem, varmvattensystem samt solcellsinstallationer.

Bindande krav är frågeställningar Projektengagemang måste hantera för att dess intressenter kräver detta. Många av dessa frågeställningar kommer in som krav i anbud eller i formen av lagkrav. Under 2017 tog Projektengagemang fram en arbetsmiljöhandbok och instruktioner för systematiskt brandskyddsarbete samt inledde implementeringen på alla kontor. Två andra exempel på bindande krav är lagkravet på energikartläggning och efterlevnad av avfallsförordningen. Den första genomfördes

under våren 2017 och den senare hanterar Projektengagemang årligen i sitt verktyg Lagportalen. Projektengagemang såg under 2017 ökade kundkrav på att redovisa att företaget har en uppförandekod och riktlinjer för leverantörsbedömning. Riskerna med bindande krav ligger främst i att avgöra hur mycket resurser som ska läggas på deras hantering. Till stor del verifieras Projektengagemangs insatser genom den årliga, externa, ISO 9001/14001-revisionen av ledningssystemet och ett lågt antal avvikelser visade hösten 2017 att Projektengagemang nått en bra nivå i hanteringen av bindande krav.

Projektengagemang har upprättat en hållbarhetsredovisning. Redovisningen återfinns på bolagets hemsida, www.pe.se.

Moderbolaget

Moderbolagets nettoomsättning för helåret uppgår till 180,1 (128,1) miljoner kronor med ett rörelseresultat (EBIT) på -16,0 (-7,1) miljoner kronor. Omsättningen för moderbolaget avser dels koncernintern kostnadsfördelning samt externa åtagande där moderbolaget står som avtalspart mot slutkund, såsom ramavtal.

Styrelsens förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen för Projektengagemang Sweden AB (publ) ("Bolaget") föreslår att årsstämman 2018-05-07 beslutar att anta följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare att gälla för tiden fram till årsstämman 2019. Riktlinjerna omfattar den verkställande direktören ("VD") och övriga medlemmar av koncernledningen, samt enskilda styrelseledamöter i Bolaget, i den mån anställnings- eller konsultavtal med dem ingås. Endast ersättning enligt avtal som ingås eller förändras efter det att riktlinjerna godkänts av årsstämman omfattas.

Koncernledningens ersättning ska kunna inkludera fast lön, rörlig lön, långsiktiga incitamentsprogram, pension och övriga förmåner. Den sammanlagda ersättningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig samt ge Bolaget möjlighet att rekrytera och behålla de ledande befattningshavare Bolaget behöver för att nå sina långsiktiga och kortsiktiga mål.

Fast lön

Den fasta lönen för VD och övriga ledande befattningshavare ska avspegla de krav och det ansvar arbetet innebär, liksom befattningshavarnas individuella prestationer. Den fasta lönen för VD och övriga ledande befattningshavare revideras årligen.

I den mån styrelseledamot vid sidan av styrelsearbetet utför arbete för Bolagets eller annat koncernbolags räkning ska konsulterade och/eller annan ersättning för sådant arbete kunna utgå.

Rörlig lön

Rörlig kontant lön ska vara beroende av uppfyllelse av definierade och mätbara kriterier samt vara begränsad till maximalt 50 procent av den årliga fasta lönen för VD och 50 procent för övriga medlemmar av koncernledningen. Angivna kriterier har till syfte att främja uppfyllelsen av Bolagets/koncernens kort- och långsiktiga mål, långsiktiga utveckling, värdeskapande samt finansiella tillväxt och ska vara utformade så att de inte uppmuntar till ett överdrivet risktagande.

Kostnaden för koncernledningens rörliga kontanta lön kan som högst, vid uppnående av samtliga resultatmål, beräknas uppgå till cirka 3,6 miljoner kronor (exklusive sociala avgifter). Beräkningen baseras på koncernledningens nuvarande sammansättning.

Villkoren för rörlig lön bör utformas så att styrelsen tillåts begränsa eller underlåta utbetalning av rörlig lön om exceptionella ekonomiska förhållanden råder och en sådan åtgärd bedöms rimlig. Med den årliga fasta lönen menas här fast, under året intjänad, kontant lön exklusive pension, tillägg, förmåner och liknande.

Långsiktiga incitamentsprogram

Målet med långsiktiga incitamentsprogram ska vara att skapa ett långsiktigt engagemang i Bolaget, att attrahera och behålla lämpliga ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner samt att uppnå en ökad intressegemenskap mellan deltagarna och aktieägarna.

I den mån långsiktiga incitamentsprogram antas ska de utgöra ett komplement till fast lön och rörlig lön för de ledande befattningshavare som genom sin kompetens och sina prestationer i särskilt hög grad bidrar till Bolagets/koncernens resultatmässiga målpuppfyllelse. Eventuella aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram måste ha en intjänandeperiod på minst tre år.

Pension

Pensionsförmåner ska vara avgiftsbestämda. För ledande befattningshavare utanför Sverige kan pensionsförmåner variera på grund av lagstiftning eller lokal marknadspraxis.

Övriga förmåner och ersättningar

Fast lön under uppsägningstid och avgångsvederlag, inklusive ersättning för eventuell konkurrensbegränsning, ska sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta lönen för år för VD och 12 månader för övriga medlemmar av koncernledningen.

Övriga ersättningar kan bestå av andra sedvanliga och marknadsmässiga förmåner, som sjukvårdsförsäkring, vilka inte ska utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen.

Därutöver kan ytterligare ersättning under extraordinära omständigheter från fall till fall, efter beslut av styrelsen, avtalas för att främja rekryteringen eller förhindra förlusten av ledande befattningshavare. Sådana extraordinära arrangemang kan till exempel inkludera en kontant engångsbetalning.

Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen ska ha rätt att frångå de av bolagsstämman beslutade riktlinjerna, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det.

Övrigt

För ytterligare information om ersättningar, se not 6 i årsredovisningen.

Lagar och andra krav

Försäkringar

Projektengagemang har tecknat sedvanliga försäkringar till belopp som bolaget anser vara tillräckliga. Det finns dock inga garantier för att bolagets försäkringsskydd kan upprätthållas på för koncernen godtagbara villkor samt att försäkringsskyddet täcker hela koncernens förlust eller omfattar samtliga krav vid eventuella framtida skador.

Miljö

Projektengagemangs verksamhet är inte tillstånds- eller anmälningspliktig enligt gällande miljölagstiftning. PE erbjuder dock konsulttjänster och lösningar som skall bidra till en långsiktig och hållbar utveckling samt minska miljöbelastning och främja resurshushållning.

Tvister

I all affärsverksamhet finns risker för tvisteförfarande. Avtalsformatet som används i Projektengagemang är till största del ABK09 där hantering av eventuella tvister är en styrd process. Projektengagemangs försäkringsskydd är kopplade till alla gällande uppdragsavtal.

Väsentliga tvister

Enligt tidigare kommunikation är Projektengagemang Sweden AB inblandad i en juridisk tvist med Byggmontören Stockholm AB. Projektengagemang anser dock att kravet från Byggmontören i Stockholm AB helt saknar grund och gör bedömningen att risken för ett negativt utfall för Projektengagemang är minimal varför någon avsättning eller eventualeförpliktelse inte redovisats.

I övrigt föreligger det inga väsentliga tvister i koncernen. De tvister som förekommer är relaterade till verksamheten och avser i huvudsak fordringsanspråk för utfört arbete. Tvisterna är i sin karaktär och omfattning inte avvikande i förhållande till verksamhetens art och omfattning.

Styrelsens arbete

Styrelsens arbete har fortsatt varit inriktat på utveckling av verksamheten och anpassning av densamma för att nå de långsiktiga målen. Målen har satts utifrån vision som har renderat i affärsplan för koncernen samt den tillväxtstrategi och finansiella mål som föreligger. Styrelsen följer löpande upp arbetet med att nå dessa mål. För ytterligare information gällande koncernens bolagsstyrningsarbete, se Bolagsstyrningsrapport sidorna 90–97.

Koncernledning

Koncernledningen har under 2017 bestått av Verkställande Direktör Per-Arne Gustavsson, Operativ Chef, Per Göransson, Finansdirektör Peter Sandberg, Marknadsdirektör Peter Edstrand, HR-chef Roger Lindvall och IR-chef Per-Anders Nyman. Första oktober 2017 tillträdde Per Hedebäck som Verkställande Direktör och Koncernchef och ersatte Per-Arne Gustavsson i koncernledningen. Per Göransson avgick som Operativ Chef i december och lämnade koncernledningen.

Marknad och utsikter

För närvarande råder en generellt stor efterfrågan på de tjänster PE erbjuder och de underliggande tillväxtfaktorerna ser också ut att vara fortsatt positiva på lång sikt. En drivkraft för verksamheten är den generella makroekonomiska bilden, vilken i grunden ser ut att vara fortsatt stark, speciellt inom industrin. Den tydliga urbaniseringstrenden driver inte bara en fortsatt nybyggnation av hus utan även utbyggnad av infrastruktur. I tillägg till detta finns ett stort investeringsbehov i övrig infrastruktur, som exempelvis vägar, järnväg och hamnar. Industrisektorn fortsätter att växa och förändras, till stor del drivet av automatisering och

effektivisering genom digitalisering. Samtliga dessa är drivkrafter som upprätthåller en fortsatt hög investeringstakt.

Förändring och nya trender skapar möjligheter att fortsätta vara innovativa i kundlösningarna. Som specialister ökar värdet när komplexiteten växer och i linje med PEs strategi samverkar bolaget aktivt för att integrera ny teknik och nya perspektiv i uppdragen.

Det interna arbetet fokuserar på att fortsätta utveckla rutiner och metoder för att öka produktiviteten samt effektivisera försäljningen samtidigt som erbjudandet fortsätter att utvecklas mot multidisciplinära tjänster.

Utdelning

Styrelsen föreslår årsstämman en utdelning med 2 kronor (0) per aktie för räkenskapsåret 2017. Full täckning finns för moderbolagets egna kapital efter föreslagen utdelning. Styrelsen har bedömt att den föreslagna utdelningen är försvarlig med hänsyn till den förvärvsexpansiva fas som bolaget befinner sig i. Projektengagemangs strategi är tillväxt genom förvärv och rekrytering. Mot bakgrund av ovan är den föreslagna vinstdispositionen avvägd med hänsyn till att bolaget befinner sig i en expansionsfas. Utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna

kapitalet samt bolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Vad beträffar koncernens resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande totalresultaträkningar, resultaträkningar, kassaflödesanalys och rapport över förändring av eget kapital samt balansräkningar med tillhörande noter. Samtliga belopp anges i tusentals kronor (Tkr) om inte annat anges.

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande medel, kr:

Balanserat resultat	191 182 246
Årets resultat	4 921 683
	196 103 929

Styrelsen föreslår att balanserade vinstmedel disponeras enligt

Utdelning (2,00 kr per aktie)	11 702 828
Att i ny räkning överföres	184 401 101
	196 103 929

Väsentliga risker och riskhantering

Hantering av de operativa riskerna är en ständig pågående process på grund av verksamhetens stora antal pågående projekt. Koncernens finansiella risker hanteras centralt i syfte att minimera och kontrollera riskexponeringen.

Operativa risker

	Beskrivning	Riskhanteringsprocess
Pris	Prissättning sker utifrån den marknadssituation som koncernens verkar inom och påverkar möjligheten att styra vår prissättning och kalkylering på ett strukturerat sätt. En förändring av timpris med 10 kronor påverkar koncernens resultat med cirka 13 Mkr.	En väl avvägd och effektiv affärsmodell är viktig för ett konsultföretags intjäningsförmåga. Projektengagemang har en klar och tydlig uppdragsprocess som styr hur kalkylering och prissättning sker. Uppföljning på koncernens prisutveckling sker löpande.
Medarbetare	Grunden för ett konsultföretags verksamhet är möjligheten att rekrytera, vidareutveckla och behålla medarbetare med relevant kompetens. En risk finns alltid att medarbetare lämnar Projektengagemang för att arbeta hos kunder eller andra företag inom branschen.	Det finns ett stort fokus på rekryterings- och introduktionsaktiviteter inom koncernen. Ett omfattande arbete görs för att öka igenkänningsfaktorer hos högskolestuderande i landet. Projektengagemang har en klar och tydlig HR-policy utformad för att hantera hur företaget på bästa sätt tar till vara och utvecklar de behov och förväntningar som PE har på medarbetare samt att företaget via de pågående uppdragen utvecklar de kompetenser som medarbetare har. Ledarskapet är en väsentlig del i detta för att förmedla, utveckla och driva verksamheten. Ledarskapsprogram i egen regi sker med kvalificering av det chefs- och ledarskap som företaget har. Medarbetarundersökningar görs för att undersöka i vilken utsträckning medarbetarna är nöjda med sin arbetsgivare.
Debiteringsgrad	Ett väl planerat utnyttjande av koncernens resurser har en väsentlig påverkan på resultatet. En förändring med en procentenhet i debiteringsgrad innebär 13 Mkr i resultatförändring.	Projektengagemang har effektiva stödsystem för att ha en god planering och en kontinuerlig beläggningsprognos för att kunna utnyttja och erhålla den verkningsgrad som eftersträvas. En uppföljning av utvecklingen av koncernens debiteringsgrad sker löpande.
Leveransrisk	I samband med högkonjunktur, stora svängningar i efterfrågan eller i fall där specifika kompetenser efterfrågas, finns risk i produktionskapacitet samt i kompetensdel i försäljningsprocessen, det vill säga att Projektengagemang inte själva har de kompletterande kompetenser som efterfrågas.	Projektengagemang upprätthåller samarbetsavtal med ett antal underkonsulter som kan leverera dels utifrån resurs men även kompetens och där företaget har tillgång och kan sälja den kompetensen.

Operativa risker, forts.

	Beskrivning	Riskhanteringsprocess
Förvärrisik	Förvärv är en viktig faktor i Projektengagemangs tillväxtstrategi. Förvärv medför risker – både före och efter genomfört förvärv och integrering.	Det är väsentligt att förvärv baseras på väl underbyggt material och att integreringsarbetet är väl förankrat och förberett, då värdet i förvärvade bolag till stor del består av medarbetare. Förvärvsprocess och utvärderingsprocess samt integration, uppföljning och hantering av förvärvade bolag följer styrda processer.
IT	Avbrott i funktionen som inte är planerad innebär en risk dels i förmågan att leverera i uppdrag och information och innebär också intäktsbortfall för verksamheten.	Säkerställande av koncernens tillgänglighet på IT-strukturen sker genom den IT-policy och de rutiner som bolaget använder samt att funktionskritiska leverantörer har avtalats med de servicenivåer som Projektengagemangs IT-struktur kräver.
Varumärke/Anseende /rykte risk	Risk att den uppfattning eller det rykte som koncernen har inte stämmer med det som koncernen vill förmedla och det som företaget står för. Det medför svårigheter för rekryteringsprocessen, försäljningsprocessen, kundnöjdhet och medarbetaridentitet.	För Projektengagemang är det viktigt att vårda och förmedla de kärnvärden och den affärsetik som företaget står för. Det är också väsentligt att företaget efterlever de riktlinjer och kärnvärden som är etablerade inom koncernen.

Finansiella risker

	Beskrivning	Riskhanteringsprocess
Finansierings- och likviditetsrisk	Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker. Med finansiella risker avses fluktuationer i koncernen resultat och kassaflöden till följd av förändringar i valutakurser, räntenivåer, finansierings- och kreditrisker. Målsättningen är att tillhandahålla en kostnadseffektiv finansiering samt att minimera negativa effekter på koncernens resultat av marknadsfluktuationer.	Koncernens finansförvaltning sker centralt på koncernens finansavdelning och styrs i enlighet med gällande finanspolicy, vilken fastställs av Projektengagemangs styrelse och bildar ett ramverk av riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Den övergripande målsättningen för finansfunktionen är att säkerställa och tillhandahålla en kostnadseffektiv finansiering samt att minimera negativa effekter på koncernens resultat som härrör från finansiella risker.
Hantering av kapital	Koncernens mål är att ha en kapitalstruktur som är optimal för att hålla kapitalkostnaderna nere och samtidigt trygga förmågan att fortsätta sin verksamhet samt ha en balanserad fördelning mellan insatt och lånat kapital.	För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen, kan koncernen ta upp nya lån, förändra den utdelning som betalas till aktieägarna, återbetala kapital till aktieägarna, utfärda nya aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna. Koncernen bedömer kapitalet på basis av skuldsättningsgraden. Detta nyckeltal beräknas som nettoskuld/-kassa i procent av eget kapital. Skuldsättningsgraden per den 31 december 2017 och 2016 var 1,08 respektive 1,56.
Ränterisk	Ränterisk avser risken att Projektengagemangs kassaflöde eller värdet på finansiella instrument varierar på grund av förändringar i marknadsräntor. Ränterisk kan leda till förändring i verkliga värden och förändringar i kassaflöden.	Projektengagemangs ränteeponering kommer i huvudsak från utestående externa lån. Projektengagemang har för närvarande en kort räntebindning för utestående krediter. Då större delen av de finansiella skulderna löper med en kort räntebindningstid är merparten av ränterisken att betrakta som kassaflödesrisk. En förändring av marknadsräntorna med 1 procentenhet påverkar koncernens räntekostnad med 2,5 Mkr.
Likviditetsrisk	Likviditetsrisken är risken att koncernen kan få problem att fullgöra sina skyldigheter som är förknippade med finansiella skulder.	Koncernen har en löpande likviditetsplanering som omfattar samtliga koncernens enheter. Likviditetsplaneringen används för att hantera likviditetsrisken och kostnaderna för finansieringen av koncernen. Målsättningen är att koncernen skall kunna klara sina finansiella åtaganden i uppgångar såväl som nedgångar utan betydande oförutsedda kostnader. Likviditetsriskerna hanteras av den centrala finansavdelningen för hela koncernen. Koncernen har ett avtal med SEB rörande kreditfacilitet som består av banklån, förvärvskredit samt checkräkningskredit. Kreditfaciliteten omfattar totalt 400 Mkr och har en återstående löptid om två år.
Kreditrisk	Med kreditrisk avses risken att förlora pengar på grund av att motparten inte kan fullfölja sina åtaganden.	Kreditrisken i finansverksamheten är mycket liten då Projektengagemang enbart handlar med motparter med högsta kreditvärdighet. Det är främst motpartsrisiker i samband med fordringar på kunder, banker och andra motparter. Finanspolicyn innehåller ett särskilt motpartsreglemente i vilket maximal kreditexponering för olika motparter anges.

Resultaträkning och rapport över totalresultat för koncernen

Tkr	Not	2017	2016
Nettoomsättning	2	1 170 700	833 430
Övriga externa kostnader	5, 30	-338 148	-281 251
Personalkostnader	6, 7	-741 491	-503 874
Resultat från andelar i intresseföretag	15	-	1 093
Resultat före avskrivningar, EBITDA		91 062	49 397
Resultat före avskrivningar, EBITDA (justerat resultat)		119 749	67 629
Av- och nedskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar	8, 12, 13	-26 074	-49 032
Rörelseresultat, EBIT		64 989	366
Rörelseresultat, EBIT (justerat resultat)		93 675	47 869
Finansiella intäkter		565	801
Finansiella kostnader		-8 184	-9 687
Finansnetto	9	-7 620	-8 886
Resultat efter finansiella poster		57 369	-8 520
Skatt	25	-19 854	3 564
Årets resultat		37 515	-4 956
Hänförs till:			
Moderbolagets aktieägare		37 329	-5 148
Innehav utan bestämmande inflytande		186	192

Koncernens rapport över totalresultat

Tkr	Not	2017	2016
Årets resultat		37 515	-4 956
Övrigt totalresultat för året		-	-
Totalresultat för året		37 515	-4 956
Hänförs till:			
Moderbolagets aktieägare		37 329	-5 148
Innehav utan bestämmande inflytande		186	192
Resultat per aktie avseende vinst hänförlig till moderbolagets aktieägare i kr	11	6,38	-0,88

Inga aktierelaterade program finns som kan leda till utspädningseffekter.

Balansräkning för koncernen

Tkr	Not	2017	2016
TILLGÅNGAR	4		
Anläggningstillgångar			
Goodwill	12	322 649	302 963
Övriga immateriella anläggningstillgångar	12	16 078	19 471
Materiella anläggningstillgångar	13	47 335	57 576
Andelar i intresseföretag	15	-	-
Finansiella placeringar	16	3 260	3 173
Uppskjuten skattefordran	25	-	27 960
Långfristiga fordringar	18	973	800
Summa anläggningstillgångar		390 295	411 943
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	19, 29	167 836	160 212
Upparbetade men ej fakturerade intäkter	20	94 751	99 240
Aktuella skattefordringar	25	15 453	23 265
Övriga fordringar	18	17 623	6 012
Förutbetalda kostnader	21	32 536	32 599
Kortfristiga placeringar		1 567	3 308
Likvida medel	22, 31	3 477	13 154
Summa omsättningstillgångar		333 243	337 790
SUMMA TILLGÅNGAR		723 538	749 733
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	23		
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		227 701	190 428
Innehav utan bestämmande inflytande		753	593
Summa eget kapital		228 454	191 021
Skulder			
Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser		303	3 416
Långfristiga räntebärande skulder	24	173 801	228 661
Uppskjuten skatteskuld	25	13 501	25 751
Summa långfristiga skulder		187 605	257 828
Kortfristiga räntebärande skulder	24	77 545	85 895
Skulder till kunder och leverantörer	29	69 197	49 561
Övriga skulder	26	91 548	93 879
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27	69 189	71 549
Summa kortfristiga skulder		307 479	300 884
Summa skulder		495 084	558 712
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		723 538	749 733

Rapport över förändring av eget kapital för koncernen

Tkr	Hänförligt till moderbolagets aktieägare						Summa eget kapital
	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	
Ingående balans per 1 januari 2016 enligt fastställd balansräkning	1 950	123 306	20	71 566	196 842	-298	196 544
Årets resultat				-5 148	-5 148	192	-4 956
Övrigt totalresultat för året				-	-	-	-
Totalresultat för året	-	-	-	-5 148	-5 148	192	-4 956
Utdelning				-2 926	-2 926		-2 926
Övrigt				1 660	1 660	699	2 359
Utgående balans per 31 december 2016 enligt fastställd balansräkning	1 950	123 306	20	65 152	190 428	593	191 021
Årets resultat				37 329	37 329	186	37 515
Övrigt totalresultat för året				-	-	-	-
Totalresultat för året	-	-	-	37 329	37 329	186	37 515
Transaktioner med aktieägare i deras egenskap av ägare:							
Omräkningskursdifferenser				-56	-56	-26	-82
Utgående balans per 31 december 2017	1 950	123 306	20	102 425	227 701	753	228 454

Kassaflödesanalys för koncernen

Tkr	Not	2017	2016
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		57 369	-8 520
Varav betalda räntor	24	-6 510	4 187
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	33	20 030	58 408
Betald skatt		474	-3 628
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital		77 873	46 259
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Förändringar i rörelsefordringar		-9 886	-58 721
Förändring av rörelseskuld		8 582	-1 480
Kassaflöde från den löpande verksamheten		76 569	-13 942
Investeringsverksamheten			
Köp av materiella anläggningstillgångar		-4 764	-10 388
Köp av immateriella anläggningstillgångar		-1 048	-
Försäljning av materiella tillgångar		1 115	-624
Försäljning av koncernbolag		949	-
Förvärv av koncernbolag	4	-15 169	-226 482
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-18 917	-232 494
Kassaflöde före finansiering		57 652	-251 436
Finansieringsverksamheten			
	37		
Utbetald utdelning		-	-2 926
Upptagna lån		-	280 727
Amortering av lån		-62 597	-72 720
Förändring checkräkningskredit		-4 669	22 586
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-67 266	227 667
Årets kassaflöde		-9 614	-23 769
Likvida medel vid årets början		13 154	36 878
Kursdifferens i likvida medel		-63	44
Likvida medel vid årets slut		3 477	13 154

Resultaträkning och rapport över totalresultat för moderbolaget

Tkr	Not	2017	2016
Nettoomsättning	2	180 059	128 149
Övriga externa kostnader	5, 30	-153 880	-107 327
Personalkostnader	6, 7	-37 310	-24 633
Resultat från andelar i intresseföretag		-	3 278
Resultat före avskrivningar, EBITDA		-11 131	-532
Av- och nedskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar	8, 12, 13	-4 826	-6 586
Rörelseresultat, EBIT		-15 957	-7 118
Resultat hänförligt till andelar i koncernföretag		7 060	2 840
Finansiella intäkter		1 623	916
Finansiella kostnader		-7 238	-2 643
Finansnetto	9	1 445	1 114
Resultat efter finansiella poster		-14 512	-6 004
Bokslutsdispositioner	10	20 283	-
Resultat före skatt		5 771	-6 004
Skatt	25	-849	2 195
Periodens resultat		4 922	-3 809
MODERBOLAGETS RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT			
Årets resultat		4 922	-3 809
Totalresultat för året		4 922	-3 809

Balansräkning för moderbolaget

Tkr	Not	2017	2016
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	12	1 031	-
Materiella anläggningstillgångar	13	8 668	12 492
Andelar i koncernföretag	14, 17	369 705	372 596
Andelar i intresseföretag	15	-	-
Uppskjuten skattefordran	25	7 059	8 784
Andra långfristiga värdepappersinnehav	17, 28	3 200	-
Långfristiga fordringar	28	61	35
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		389 724	393 907
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	19, 29	12 516	6 084
Upparbetade men ej fakturerade intäkter		12 407	4 014
Fordringar hos koncernföretag		111 025	122 040
Aktuella skattefordringar	25	-	-
Övriga fordringar		2 539	4 460
Förutbetalda kostnader		14 575	9 155
Summa kortfristiga fordringar		153 062	145 753
Kassa och bank	22	-	-
Summa omsättningstillgångar		153 062	145 753
Summa tillgångar		542 786	539 660
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	23	1 950	1 950
Reservfond		20	20
Summa bundet eget kapital		1 970	1 970
Balanserat resultat		191 182	194 992
Årets resultat		4 922	-3 809
Summa eget kapital		198 074	193 153
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Uppskjuten skatteskuld	25	-	573
Långfristiga räntebärande skulder	28	150 722	202 041
Summa långfristiga skulder		150 722	202 614
Kortfristiga skulder			
Skulder till kunder och leverantörer	28, 29	16 065	9 068
Kortfristiga räntebärande skulder	24	71 836	76 864
Skulder till koncernföretag		88 599	39 288
Övriga skulder	26	10 390	14 142
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27	7 100	4 531
Summa kortfristiga skulder		193 990	143 893
Summa skulder		344 712	346 507
Summa eget kapital och skulder		542 786	539 660

Rapport över förändring av eget kapital för moderbolaget

Tkr	Aktiekapital	Reserver	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa
Ingående balans per 1 januari 2016 enligt fastställd balansräkning	1 950	20	197 917	199 888
Årets resultat	-	-	-3 809	-3 809
Övrigt totalresultat för året	-	-	-	-
Summa totalresultat	-	-	-3 809	-3 809
Transaktioner med aktieägare i deras egenskap av ägare:				
Utdelning	-	-	-2 926	-2 926
Utgående balans per 31 december 2016 enligt fastställd balansräkning	1 950	20	191 182	193 153
Årets resultat	-	-	4 922	4 922
Övrigt totalresultat för året	-	-	-	-
Totalresultat för året	-	-	4 922	4 922
Transaktioner med aktieägare i deras egenskap av ägare:				
Utgående balans per 31 december 2017	1 950	20	196 104	198 075

Kassaflödesanalys för moderbolaget

Tkr	Not	2017	2016
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		-14 512	-6 003
Varav betalt räntenetto		-3 978	-1 147
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	33	10 639	7 065
Betald skatt		-	-159
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital		-3 873	-903
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Förändringar i rörelsefordringar		-29 225	18 017
Förändring av rörelseskuld		87 414	-11 872
Kassaflöde från den löpande verksamheten		54 316	7 048
Investeringsverksamheten			
Köp av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-1 707	-5 848
Förvärv av dotterbolag inkl förvärvad kassa	14	-17 304	-257 517
Försäljning av dotterbolag		86	-
Förändring av finansiella tillgångar			3 869
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-18 926	-263 365
Kassaflöde före finansiering		35 390	-256 317
Finansieringsverksamheten			
Utbetald utdelning		-	-2 926
Upptagna lån		-	280 727
Amortering av lån		-51 004	-72 676
Förändring checkräkningskredit		-4 669	22 586
Koncernbidrag		20 283	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-35 390	227 712
Årets kassaflöde		0	-28 605
Likvida medel vid årets början		0	28 608
Likvida medel vid årets slut		0	0

NOT 1 Väsentliga redovisningsprinciper, allmänna redovisningsprinciper

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt tolkningsuttalanden från International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) sådana de antagits av EU och Årsredovisningslagen och RFR 1 Kompletterande regler för koncerner tillämpats.

Moderbolaget tillämpar Årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. I de fall moderbolaget tillämpar andra redovisningsprinciper än koncernen anges detta i avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper". De avvikelser som förekommer mellan moderbolagets och koncernens principer föränleds av begränsningar i möjligheterna att tillämpa IFRS i moderbolaget till följd av reglerna i årsredovisningslagen samt i vissa fall av skatteskal.

Värderingsgrunder vid upprättande av moderbolagets och koncernens finansiella rapporter

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för alla koncernens dotterbolag med undantag för det indiska dotterbolaget PE-Aristi Pvt Ltd som rapporterar i lokal valuta. Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden, förutom vissa finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde.

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Uppskattningarna och antagandena är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer som under rådande förhållanden bedöms vara rimliga. Resultatet av dessa uppskattningar och antaganden används sedan för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder som inte annars framgår tydligt från andra källor. Verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i påföljande års finansiella rapporter beskrivs närmare i Notapparaten.

De nedan angivna redovisningsprinciperna för koncernen har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter, om inte annat framgår nedan. Koncernens redovisningsprinciper har tillämpats konsekvent på rapportering och konsolidering av moderbolag och dotterbolag i koncernredovisningen.

Ändrade redovisningsprinciper och upplysningskrav

Införande av nya och reviderade IAS/IFRS

Ändrade redovisningsprinciper 2017

De nya och reviderade IAS/IFRS som publicerats under 2017 har inte haft någon väsentlig betydelse för Projektengagemangs finansiella rapportering.

Ändrade redovisningsprinciper 2018 och framåt

Ett antal nya eller ändrade standarder och tolkningsuttalanden träder i kraft under 2018 och framåt och har inte förtidstillämpats vid upprättandet av dessa finansiella rapporter. Nyheter eller ändringar som blir tillämpliga från och med räkenskapsåret 2019 och framåt planeras inte att förtids tillämpas. I den mån förväntade effekter på de finansiella rapporterna av tillämpningen av nya eller ändrade standarder och tolkningsuttalanden inte beskrivs nedan, har koncernen gjort bedömningen att de inte kommer att ha någon väsentlig effekt på koncernens finansiella rapporter.

• IFRS 9 Finansiella instrument och effekterna för koncernens rapportering

IFRS 9 publiceras i tre delar: Klassificering och Värdering, Nedskrivning samt Säkringsredovisning, och kommer att ersätta nuvarande IAS 39 Finansiella instrument: Redovisning och värdering. Koncernens finansiella instrument består av värdepapper och kapitalförsäkringar som kan säljas, skuldförda köpeskillningar som värderas till verkligt värde via resultatet samt räntebärande skulder bestående av låneskulder och finansiell leasing vilka är värderade till upplupet anskaffningsvärde.

Finansiella tillgångar och finansiella skulder som värderas till verkligt värde i balansräkningen, eller där upplysning lämnas om verkligt värde, klassificeras i någon av tre nivåer baserat på den information som används för att fastställa det verkliga värdet. Se vidare hur dessa finansiella tillgångar och skulder kategoriseras under not 28.

IFRS 9 ersätter IAS 39, Finansiella instrument. Den nya standarden har en framåtblickande modell som bygger på förväntade istället för inträffade kreditförluster.

Under 2017 har en genomgång gjorts för att analysera koncernens effekter av de nya principerna. Projektengagemang tillämpar övergången framåtriktad och har genom beaktande av historiska kundförluster kunnat konstatera att den nya standarden inte har någon materiell effekt på koncernens räkenskaper och att någon omräkning av ingående balanser därför inte kommer att ske.

Tidpunkten för obligatorisk tillämpning är 1 januari 2018 och retroaktiv tillämpning är ingångsdatumet för jämförelseåret 1 januari 2017.

• IFRS 15 Revenue from contracts with customers och effekterna för koncernens rapportering

IFRS 15 är ett nytt ramverk för att redovisa intäkter med tillhörande utökade upplysningskrav. Den nya intäktsstandardens är uppbyggd enligt en "kontrollbaserad" modell i fem steg för att bedöma när intäkten ska redovisas. Intäkt redovisas enligt dagens standarder när risker och förmåner för en vara är överförda i takt med att en tjänst utförs. I den nya standarden är det överföring av kontroll över den utlovade tillgången avgörande för när intäkten ska redovisas. IFRS 15 kommer att ersätta nuvarande IAS 11 Entreprenadavtal och IAS 18 Intäkter. Standarden kommer att implementeras genom att använda den retroaktiva metoden med den ackumulerade effekten som en justering av IB eget kapital 2017.

Då koncernen till stor del tillämpar standardavtal har vi gjort en genomgång av våra olika avtalstyper och intäktsredovisning av dessa. Projektengagemangs slutsats är att den nya standarden inte kommer att ha någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter och någon justering av ingående balanser kommer inte att bli nödvändig.

Tidpunkten för obligatorisk tillämpning är 1 januari 2018 med tidigare tillämpning tillåten och retroaktiv tillämpning är ingångsdatumet för jämförelseåret 1 januari 2017.

• IFRS 16 Leasing

IFRS 16 "Leases" är en ny leasingstandard som avser ersätta IAS 17 Leasingavtal samt tillhörande tolkningar IFRIC 4, SIC-15 och SIC-27. Standarden kräver att tillgångar och skulder hänförliga till alla leasingavtal, med några undantag, redovisas i balansräkningen. Denna redovisning baseras på synsättet att leasetagaren har en rättighet att använda en tillgång under en specifik tidsperiod och samtidigt en skyldighet att betala för denna rättighet. Redovisningen för leasegivaren kommer i allt väsentligt att vara oförändrad. Standarden är tillämplig för räkenskapsår som påbörjas den 1 januari 2019 eller senare. Förtida tillämpning är tillåten.

Effekterna för koncernens rapportering enligt IFRS 16

När tillämpning av IFRS 16 träder ikraft kommer det att ha en påverkan på Projektengagemangs EBITDA i resultaträkningen. Idag redovisas operationell leasingkostnad som övriga externa kostnader i den operativa verksamheten, innan EBITDA. När tillämpningen träder i kraft kommer denna kostnad att istället redovisas som en avskrivning över leasingperioden och redovisas efter EBITDA samt ingå som kostnad på rörelseresultatnivå. Detta kommer att påverka Projektengagemangs

resultat före avskrivningar. Påverkan kommer också att ske avseende de finansiella fordringar och skulder som Projektengagemang har idag och som med denna tillämpning innebär att dessa kommer att öka. Ett projekt för att utvärdera effekterna av IFRS har påbörjats.

Övriga nya eller ändrade redovisningsstandarder bedöms inte ha en materiell påverkan på koncernens finansiella rapporter.

Koncernredovisning

Förvärvsmetod

Koncernen tillämpar IFRS 3, Rörelseförvärv, och samtliga förvärv redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterbolag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvar dotterbolagets tillgångar och övertar dess skulder och eventualförpliktelser. Det koncernmässiga anskaffningsvärdet fastställs genom en förvärvsanalys i anslutning till rörelseförvärvet. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt eventuella innehav utan bestämmande inflytande. Vid rörelseförvärv där överförd ersättning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande och verkligt värde av tidigare ägd andel (vid stegvisa förvärv) överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ, s.k. förvärv till lågt pris, redovisas denna direkt i årets resultat.

Villkorade köpeskillningar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Dessa omvärderas vid varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas i årets resultat. Vid förvärv som sker i steg fastställs goodwill den dag då bestämmande inflytande uppkommer. Tidigare innehav värderas till verkligt värde och värdeförändringen redovisas i årets resultat. Förvärvade och avyttrade företag ingår i koncernens resultat- och balansräkning samt kassaflödesanalys under innehavstiden.

Projektengagemang har upprättat en proformarapportering per den 31 december 2016. Till grund för proforma redovisningen 2016 finns Projektengagemangs ursprunglig koncernredovisning i enlighet med dåvarande koncernstruktur. Gällande redovisningsprinciper finns beskrivna i årsredovisning 2016. Proforma påvisar Projektengagemangs resultat inklusive samtliga under året förvärvade bolags resultat som om de vore ägda från den 1 januari 2016 oberoende av när under året ett bolag förvärvades. Detta för att kunna påvisa vilket resultat Projektengagemang skulle ha haft om koncernen hade ägt förvärvade bolag från 1 januari innevarande år och på så sätt få en bättre bild av koncernens samlade finansiella rapportering. De förvärvade bolagens inrapporterade siffror har, efter bästa förmåga, korrigerats för att vara i enlighet med Projektengagemangskoncernens gällande redovisningsprinciper. Huvudsakliga justeringar avser periodisering av intäktsredovisning samt redovisning av finansiell leasing. Den finansiella proformainformationen har sammanställts och presenterats i enlighet med Projektengagemangs redovisningsprinciper.

Proformainformationen har tillämpats för första gången i bokslutskommunikén samt årsredovisningen för räkenskapsåret 2016.

Dotterbolag

Koncernen har bestämmande inflytande över ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och kan påverka avkastningen genom sitt bestämmande inflytande i företaget.

Dotterbolag finansiella rapporter tas in i koncernredovisningen från och med förvärvstidpunkten till det datum då det bestämmande inflytandet upphör.

Innehav utan bestämmande inflytande

Innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en särskild post i koncernens egna kapital och utgör den proportionella andelen av den förvärvade rörelsens nettotillgångar. Koncernens resultat och övrigt totalresultat är hänförligt till moderbolagets ägare och till innehav utan bestämmande inflytande. Förluster hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande redovisas även om det innebär att andelen blir negativ. Effekterna av alla transaktioner med minoriteten redovisas i eget kapital så länge som det bestämmande inflytandet kvarstår.

Intresseföretag

Intresseföretag är de företag för vilka koncernen har ett betydande men inte bestämmande inflytande över den driftsmässiga och finansiella styrningen, vanligtvis genom andelsinnehav mellan 20 procent och 50 procent av röstetalet. Som intresseföretag räknas även samtliga företag där koncernen har ett betydande inflytande även om innehavet är lägre än 20 procent av rösterna. Från och med den tidpunkt som det betydande inflytandet erhålls redovisas andelar i intresseföretag enligt kapitalandelsmetoden i koncernredovisningen. Kapitalandelsmetoden innebär att det i koncernen redovisade värdet på aktierna i intresseföretagen motsvaras av koncernens andel i intresseföretagens egna kapital samt koncernmässig goodwill och andra eventuella kvarvarande värden på koncernmässiga över- och undervärden. Det redovisade värdet av aktierna i intresseföretag förändras med koncernens andel i företagens resultat uppkomna efter förvärvet reducerat med erhållen utdelning.

I likhet med konsolidering av dotterbolag upprättas vid förvärvet en förvärvsanalys i enlighet med IFRS 3 Rörelseförvärv. Anläggningstillgångar värderas till verkligt värde och eventuella övervärden skrivs av under sin beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningarna påverkar det redovisade värdet på intresseföretaget. Eventuell goodwill skrivs ej av utan provas för eventuellt nedskrivningsbehov vid behov, dock minst en gång per år.

I koncernens resultaträkning redovisas som "Andel i intresseföretags resultat" koncernens andel i intresseföretagens nettoresultat efter skatt och minoritet justerat för eventuella avskrivningar, nedskrivningar eller upplösningar av förvärvade över respektive undervärden. När koncernens andel av redovisade förluster i intresseföretaget överstiger det redovisade värdet på andelarna i koncernen reduceras andelarnas värde till noll. Avräkning för förluster sker även mot långfristiga finansiella mellanhavanden utan säkerhet, vilka till sin ekonomiska innebörd utgör del av ägarföretagets nettoinvestering i intresseföretaget. Fortsatta förluster redovisas inte såvida inte koncernen har lämnat garantier för att täcka förluster uppkomna i intresseföretaget. Kapitalandelsmetoden tillämpas fram till den tidpunkt när det betydande inflytandet upphör.

I moderbolaget redovisas intresseföretag till anskaffningsvärde minus eventuell nedskrivningar. Som intäkt redovisas erhållen utdelning.

Eliminering av transaktioner inom koncernen

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter och kostnader samt orealiserade vinster och förluster som uppkommer från transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen. Orealiserade vinster som uppkommer från transaktioner med intresseföretag och gemensamt kontrollerade företag elimineras i den utsträckning som motsvarar koncernens ägarandel i företaget. Orealiserade förluster elimineras på samma sätt som orealiserade vinster, men endast i den utsträckning det inte finns någon indikation på nedskrivningsbehov.

Omräkning av utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta

I koncernredovisningen används svenska kronor (SEK) som är moderbolagets funktionella valuta och rapportvaluta. Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan med den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. De valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning redovisas som en separat komponent i övrigt totalresultat och ackumuleras i eget kapital. Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer där de i koncernen ingående bolagen bedriver sin verksamhet.

Utländska verksamheters finansiella rapporter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, SEK, till den valutakurs som

råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till SEK till en genomsnittskurs som utgör en approximation av de valutakurser som föreläggat vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i rapport över totalresultat och ackumuleras i en separat komponent i eget kapital, reserver. Vid avyttring av en utlandsverksamhet omklassificeras de ackumulerade omräkningsdifferenserna hänförliga till den avyttrade utlandsverksamheten från eget kapital till årets resultat som en omklassificeringsjustering vid tidpunkten som vinst eller förlust på försäljningen redovisas.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden i enlighet med IAS 7, varvid justering sker för transaktioner som inte medför in- eller utbetalningar.

Intäkter

Intäkter från utförda tjänster redovisas i enlighet med IAS 18. Intäkter redovisas i resultaträkningen när det är möjligt att beräkna inkomsten på ett tillförlitligt sätt och det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillfalla koncernen. Om det råder betydande osäkerhet avseende betalning eller vidhängande kostnader sker ingen intäktsföring.

Uppdrag på löpande räkning

Koncernens och moderbolagets uppdrag utförs på löpande räkning varvid intäkterna redovisas när arbetet utförs och faktureras normalt kunderna påföljande månad.

Uppdrag på fast pris

I de fall fastpris förekommer redovisas intäkterna i resultaträkningen baserat på färdigställandegraden på balansdagen. Ett uppdrags färdigställandegrad bestäms genom att nedlagda utgifter på balansdagen jämförs med beräknade totala utgifter. Om det är sannolikt att de totala uppdragsutgifterna kommer att överstiga den totala uppdragsintäkten, redovisas den befarade förlusten omgående som en kostnad i sin helhet.

Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader består av ränteutgifter på bankmedel och fordringar, räntekostnader på lån, lånekostnader, utdelningsintäkter och valutakursdifferenser på lån.

Ränteutgifter på fordringar och räntekostnader på skulder beräknas med tillämpning av effektivräntemetoden. Effektivräntan är den ränta som gör att nuvärdet av alla framtida in- och utbetalningar under räntebindningstiden blir lika med det redovisade värdet av fordran eller skulden. Räntekomponenten i finansiella leasingbetalningar är redovisad i resultaträkningen genom tillämpning av effektivräntemetoden.

Ränteutgifter inkluderar periodiserade belopp av transaktionskostnader och eventuella rabatter, premier och andra skillnader mellan det ursprungliga värdet av fordran och det belopp som erhålls vid förfall.

Lånekostnader belastar resultatet för den period till vilken de hänförs. Kostnad som uppkommer vid upptagande av lån fördelas över lånets löptid på basis av den redovisade skulden.

Utdelningsintäkt redovisas när rätten att erhålla betalning fastställts.

Skatter

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i resultaträkningen utom då underliggande transaktion redovisas i övrigt totalresultat varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen, hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Uppskjutna skattefordringar representerar en reduktion av framtida skatt som hänförs sig till avdragsgilla temporära skillnader, skattemässiga underskottsavdrag samt andra utnyttjade skatteavdrag. Temporära skillnader beaktas inte då dessa uppkommit vid redovisningen av goodwill och inte heller vid första redovisningen av tillgångar och skulder som inte påverkar vare sig redovisat eller

skattepliktigt resultat. Vidare beaktas inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotterbolag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Värderingen av uppskjuten skatt baseras sig på hur redovisade värden på tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen.

Uppskjuten skatteskuld och fordran beräknas med utgångspunkt från den beslutade skattesatsen för närmast påföljande år i respektive land. Vid ändring av skattesatser redovisas förändringen över årets resultat i koncernen. Avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att medföra lägre skattebetalningar i framtiden. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas.

Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året. Beräkningen av resultat per aktie påverkas ej av preferensaktier eller konvertibla skuldebrev, då sådana saknas.

Immateriella tillgångar

Goodwill

Goodwill representerar skillnaden mellan anskaffningsvärdet för rörelseförvärv och det verkliga värdet på koncernens andel av den förvärvade verksamhetens identifierbara nettotillgångar vid förvärvstillfället. Goodwill på förvärv av verksamhet redovisas som immateriella tillgångar.

Goodwill fördelas till kassagenererande enheter och grupper av kassagenererande enheter som förväntas bli gynnade av det rörelseförvärv som gett upphov till goodwillposten. Goodwill testas årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov och redovisas till anskaffningsvärdet minskat med ackumulerade nedskrivningar. Nedskrivningar av goodwill återförs inte. Vinst eller förlust vid avyttring av en enhet inkluderar avyttrad del av redovisat värde på goodwill. Goodwill som uppkommit vid förvärv av intresseföretag inkluderar i det redovisade värdet för andelar i intresseföretag.

Vid rörelseförvärv där anskaffningskostnaden understiger nettovärdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder redovisas skillnaden direkt i resultaträkningen.

Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar som förväras av koncernen redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Nedlagda kostnader för internt genererad goodwill och internt genererade varumärken redovisas i resultaträkningen när kostnaden uppkommer.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter för aktiverade immateriella tillgångar redovisas som en tillgång i balansräkningen endast då de ökar de framtida ekonomiska fördelarna för den specifika tillgången till vilka de hänförs sig och utgifterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

Avskrivningar

Avskrivningar baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med eventuella restvärden. Avskrivningar redovisas i resultaträkningen linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämda. Goodwill och immateriella tillgångar med en obestämd nyttjandeperiod prövas för nedskrivningsbehov årligen eller så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Avskrivningsbara immateriella tillgångar skrivs av från det datum då de är tillgängliga för användning.

De beräknade nyttjandeperioderna är: Balanserade utvecklingsutgifter Förvärvade immateriella tillgångar

Materiella anläggningstillgångar

Förvärvade tillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång i balansräkningen om det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att komma bolaget till del och anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernen till anskaffningsvärde efter

avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt kostnader direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen.

Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt.

Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort ur balansräkningen vid utrangering eller avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången. Vinst eller förlust som uppkommer vid avyttring eller utrangering av en tillgång utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Vinst och förlust redovisas som övrig rörelseintäkt/kostnad. Reparationer och underhåll av materiella anläggningstillgångar redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer.

Avskrivningar på tillgångar, för att fördela deras anskaffningsvärde, ner till det beräknade restvärdet över den beräknade nyttjandeperioden görs linjärt enligt följande:

Avskrivningsprinciper för materiella anläggningstillgångar:

Nyttjandeperiod

IT-utrustning	3 år
Kontorsutrustning	5 år
Kontorsmöbler	5 år
Bilar	5 år

Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperioder prövas varje balansdag och justeras vid behov.

Leasade tillgångar

Leasing klassificeras i koncernredovisningen antingen som finansiell eller operationell leasing i enlighet med IAS 17. Finansiell leasing föreligger när de ekonomiska riskerna och förmånerna som är förknippade med ägandet i allt väsentligt är överfört till leasetagaren. Om så ej är fallet föreligger operationell leasing.

Finansiella leasingavtal

Anläggningstillgångar som disponeras via leasing klassificeras i enlighet med leasingavtalets ekonomiska innebörd. Leasing av anläggningstillgångar, där koncernen i allt väsentligt innehar de ekonomiska risker och fördelar förknippade med ägandet, klassificeras som finansiell leasing. Finansiell leasing redovisas som anläggningstillgång vid leasingperiodens början till det lägre av leasingobjektets verkliga värde och nuvärdet av minimileasingsavgifterna. Motsvarande betalningsförpliktelser redovisas som skuld i balansräkningen. Varje leasingbetalning fördelas mellan amortering av skulden och finansiella kostnader för att uppnå en fast räntesats för den redovisade skulden.

Den redovisade skulden ingår i balansräkningens post "Kortfristiga räntebärande skulder". Räntedelen i de finansiella kostnaderna redovisas i resultaträkningen fördelat över leasingperioden så att varje leasingperiod belastas med ett belopp som motsvarar en fast räntesats för den under respektive period redovisade skulden. Anläggningstillgångar som innehas enligt finansiella leasingavtal skrivs av över den beräknade nyttjandeperioden. De finansiella leasingavtalen avser främst Projektengagemang koncernens personbilar och mätinstrument.

Operationella leasingavtal

Operationell leasing redovisas i resultaträkningen, kostnaden redovisas linjärt över leasingperioden. Leasingavgiften fördelas med utgångspunkt från utnyttjandet, vilket kan skilja sig från erlagd leasingavgift under innevarande år. Förmåner erhållna i samband med tecknandet av ett avtal redovisas som en del av den totala leasingkostnaden i resultaträkningen. Variabla avgifter kostnadsförs i de perioder de uppkommer.

I moderbolaget redovisas leasingavtal enligt reglerna för operationell samt finansiell leasing.

Anläggningstillgångar som innehas för försäljning

Innebörden av att en anläggningstillgång klassificerats som innehav för försäljning är att dess redovisade värde kommer att återvinnas i huvudsak genom försäljning

och inte genom användning. För verksamheten år 2016 och 2017 har inga anläggningstillgångar eller verksamheter identifierats som omfattats av ovanstående standard.

Vid första klassificering som innehav för försäljning redovisas anläggnings-tillgångar till det lägsta av redovisat värde och verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader.

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan värdepappersinnehav, lånefordringar och kundfordringar samt kapitalförsäkringar.

Bland skulder och eget kapital återfinns skuldförd köpeskilling, räntebärande skulder som låneskulder och finansiell leasing.

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part till instrumentets avtalsmässiga villkor. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits.

En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. Detsamma gäller för del av en finansiell tillgång. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Detsamma gäller för del av en finansiell skuld.

Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som utgör den dag då bolaget förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgången. Verkligt värde på noterade finansiella tillgångar motsvaras av tillgångens noterade köpkurs på balansdagen. För ytterligare information se not 28.

Lånefordringar och kundfordringar

Kategorin omfattar finansiella tillgångar med fasta betalningar eller med betalningar som går att fastställa, och som ej är noterade på en aktiv marknad. Fordringarna uppstår när pengar, varor eller tjänster tillhandahålls direkt till annan part utan avsikt att bedriva handel i fordringarna. Tillgångarna i denna kategori värderas till upplupet anskaffningsvärde minskat med eventuell reservering för värdeminskning. Kategorin omfattar bland annat kundfordringar och likvida medel.

Kundfordringar

Då kundfordringars förväntade löptid är kort sker redovisning till det belopp som förväntas inflyta baserat på en individuell bedömning av osäkra fordringar utan diskontering enligt metoden för upplupet anskaffningsvärde. En eventuell nedskrivning av kundfordringar påverkar rörelseresultatet.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel hos finansinstitut med en ursprunglig löptid understigande tre månader. Likvida medel redovisas till nominellt belopp.

Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen

I denna kategori ingår finansiella skulder som innehas för handel samt skuldförda köpeskillingar. Skulderna i denna kategori värderas till verkligt värde och värdeförändringarna redovisas i resultaträkningen.

Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

I denna kategori ingår finansiella skulder som inte innehas för handel, såsom låneskulder och leverantörsskulder. Dessa redovisas initialt till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader, och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Klassificering och värdering

Finansiella instrument som inte är derivat redovisas initialt till anskaffningsvärde motsvarande instrumentets verkliga värde med tillägg för transaktionskostnader för alla finansiella instrument förutom de som tillhör kategorin finansiell tillgång som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen, vilka redovisas till verkligt värde exklusive transaktionskostnader. Ett finansiellt instrument klassificeras vid första redovisningen utifrån i vilket syfte instrumentet förvärvades. Klassificeringen avgör hur det finansiella instrumentet värderas efter första redovisningstillfället enligt följande: finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen, investeringar som hålles till förfall, finansiella tillgångar som kan säljas, finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen samt övriga finansiella skulder.

Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen
I denna grupp ingår koncernens kortfristiga placeringar. Förändringar i verkligt värde redovisas i resultaträkningens finansnetto. Samtliga finansiella instrument som ingår i denna kategori är avsedda för handel. I denna grupp ingår koncernens kortfristiga placeringar och skuldförda köpeskillingar.

Investeringar som hålles till förfall

Investeringar med syfte att innehas till förfall omfattar räntebärande värdepapper med fasta eller uppskattningsbara betalningar och fastställd löptid som anskaffats med avsikt samt möjlighet att innehas till förfall. Investeringar med syfte att innehas till förfall värderas till upplupet anskaffningsvärde. Tillgångar med en återstående löptid överstigande tolv månader efter balansdagen redovisas som anläggningstillgångar. Övriga tillgångar redovisas som omsättningstillgångar.

Finansiella tillgångar som kan säljas

Finansiella tillgångar som kan säljas är tillgångar som inte kan klassificeras i någon annan kategori eller är klassificerade i denna kategori. Innehav i aktier och andelar som inte redovisas som dotterbolag, intresseföretag eller joint ventures redovisas här. Tillgångarna värderas till verkligt värde. Nedskrivning görs då prövning visar att nedskrivningsbehov föreligger. Vid avyttring av tillgången redovisas ackumulerad vinst/förlust, som tidigare redovisats i övrigt totalresultat, i resultaträkningen.

Finansiella placeringar utgör, beroende på avsikten med innehavet, antingen finansiella anläggningstillgångar om innehavstiden är längre än ett år eller kortfristiga placeringar om de är kortare än ett år.

Andra finansiella skulder

Lån samt övriga finansiella skulder, ingår i denna kategori. Skulderna värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Långfristiga skulder har en förväntad löptid längre än ett år medan kortfristiga skulder har en löptid kortare än ett år.

Finansiella instrument i moderbolaget

För finansiella instrument i moderbolaget sker redovisning till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar och med hänsyn tagen till upplupna resultat effekter vid bokslutstillfället. Eftersom koncernen tillämpar gemensam riskhantering återfinns kvalitativ och kvantitativ riskinformation ovan beskrivet för hela koncernen.

Nedskrivningar

De redovisade värdena för koncernens tillgångar, med undantag för tillgångar för försäljning redovisade enligt IFRS 5 och uppskjutna skattefordringar, prövas vid varje balansdag för att bedöma om det finns indikation på nedskrivningsbehov. Om någon sådan indikation finns beräknas tillgångens återvinningsvärde. För undantagna tillgångar enligt ovan prövas värderingen enligt respektive standard. Nedskrivningsprövning för materiella och immateriella – tillgångar samt andelar i dotterbolag och intresseföretag

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärdet. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången. För en tillgång som inte genererar kassaflöden som är väsentligen oberoende av andra tillgångar beräknas nyttjandevärdet för den kassagenererande enhet till vilken tillgången hör. En nedskrivning görs med det belopp med vilket tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Nedskrivning av tillgångar hänförliga till en kassagenererande enhet fördelas i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i enheten.

Nedskrivningsprövning för finansiella tillgångar

Vid varje rapporttillfälle utvärderar företaget om det finns objektiva bevis på att en finansiell tillgång eller grupp av tillgångar är i behov av nedskrivning. Objektiva bevis utgörs dels av observerbara förhållanden som inträffat och som har en negativ inverkan på möjligheten att återvinna anskaffningsvärdet, dels av betydande eller utdragen minskning av det verkliga värdet för en investering i en finansiell placering klassificerad som en finansiell tillgång som kan säljas. Flera antaganden och uppskattningar görs om framtida förhållanden vilka beaktas vid beräkning av det diskonterade kassaflöde som ligger till grund för bedömt återvinningsvärde. Viktiga antaganden är förväntad tillväxt, marginaler och diskonteringsränta. Om dessa antaganden ändras kan värdet på kvarvarande goodwill påverkas. Återvinningsvärdet för tillgångar tillhörande kategorin lånefordringar och kundfordringar vilka redovisas till upplupet anskaffningsvärde beräknas som nuvärdet av framtida kassaflöden diskonterade med den effektiva ränta som gällde då tillgången redovisades första gången. Tillgångar med en kort löptid diskonteras inte. En nedskrivning belastar resultaträkningen.

Återföring av nedskrivningar

En nedskrivning återförs om det både finns indikation på att nedskrivningsbehovet inte längre föreligger och det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. Nedskrivning av goodwill återförs dock aldrig. En återföring görs endast i den utsträckning som tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värde som skulle ha redovisats, med avdrag för avskrivning där så är aktuellt, om ingen nedskrivning gjorts. Nedskrivningar av lånefordringar och kundfordringar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde återförs om en senare ökning av återvinningsvärdet objektivt kan hänföras till en händelse som inträffat efter det att nedskrivningen gjordes.

Ersättningar till anställda

Projektengagemang gör åtskillnad mellan avgiftsbestämda pensionsplaner och förmånsbestämda pensionsplaner. Avgiftsbestämda pensionsplaner definieras som planer där företag betalar fastställda avgifter till en separat juridisk enhet och inte har någon förpliktelse att betala ytterligare avgifter även om den juridiska enheten inte har tillräckliga tillgångar för att betala de ersättningar till anställda som hänför sig till tjänstgöring fram till balansdagen. Andra pensionsplaner är förmånsbestämda. De förmånsbestämda pensioner som finns inom Projektengagemang är de som tryggas i ITP-planens förmånsbestämda pensionsåtagande för ålders- och familjepension genom en försäkring i Alecta. Då pensionsplanen tryggas via försäkring i Alecta redovisas den som en avgiftsbestämd plan.

Avgiftsbestämda pensionsplaner

Koncernens förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda pensionsplaner redovisas som en kostnad i resultaträkningen när de uppstår.

Ersättningar vid uppsägning

En avsättning redovisas i samband med uppsägningar av medarbetare endast om företaget är bevisligen förpliktigt att avsluta en anställning före den normala tidpunkten eller när ersättningar lämnas som ett erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång. I de fall företaget säger upp medarbetare upprättas en detaljerad plan som minst innehåller arbetsplats, befattningar och ungefärligt antal berörda personer samt ersättningar för varje personalkategori eller befattning och tiden för planens genomförande. Förfaller ersättningar vid uppsägningar längre än tolv månader efter räkenskapsårets utgång diskonteras dessa.

Avsättningar

Avsättningar skiljer sig från andra skulder genom att det råder ovisshet om när betalning sker eller beloppets storlek för att reglera avsättningen. En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Avsättningar görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen. Där effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden.

En avsättning för omstrukturering redovisas när koncernen har fastställt en utförlig och formell omstruktureringsplan, och omstrukturen har antingen påbörjats eller blivit offentligt tillkännagiven. Ingen avsättning görs för framtida rörelsekostnader.

Ställda säkerheter

Som ställd säkerhet redovisas vad Projektengagemang ställt som säkerhet för bolagets eller gruppens skulder och/eller eventalförpliktelser. Dessa kan vara skulder, avsättningar som finns i balansräkningen eller eventalförpliktelser som inte redovisas i balansräkningen. Säkerheterna kan vara knutna till tillgångar i balansräkningen eller in-teckningar. Tillgångar tas upp till sitt redovisade värde och in-teckningar till nominellt värde. Aktier i koncernföretag tas upp till dess värde i koncernen.

Eventalförpliktelser

Eventalförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas, eller att beloppet med ej tillräcklig tillförlitlighet kan beräknas.

Händelser efter balansdagen

Projektengagemang beaktar händelser som bekräftar ett förhållande som förelåg på balansdagen. Om det efter balansdagen inträffar händelser som inte är av sådan karaktär att de ska beaktas när resultaträkningen och balansräkningen fastställs, men som är så väsentliga att bristande information om dem skulle påverka möjligheterna för en läsare att göra korrekta bedömningar och fatta välgrundade beslut, så kommer Projektengagemang att lämna upplysningar för varje händelse, i not samt i förvaltningsberättelse.

Kritiska uppskattningar och bedömningar

Uppskattningar och bedömningar som påverkar koncernens räkenskaper redovisas i not 35.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget upprättar sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation, RFR 2 Redovisning för juridisk person. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som ska göras från IFRS. Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De angivna redovisningsprinciperna har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

Ändrade redovisningsprinciper

Om inte annat anges har moderbolagets redovisningsprinciper under räkenskapsåret 2017 förändrats i enlighet med vad som anges ovan för koncernen.

Dotterbolag och intresseföretag

Andelar i dotterbolag och intresseföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärde metoden. Som intäkt redovisas endast erhållna utdelningar.

Materiella anläggningstillgångar

Leasade tillgångar – I moderbolaget redovisas leasingavtal enligt reglerna för operationell samt finansiell leasing.

Finansiella garantier

Moderbolagets finansiella garantiavtal består i huvudsak av borgensförbindelser till förmån för dotterbolag och intresseföretag. Finansiella garantier innebär att bolaget har ett åtagande att ersätta innehavaren av ett skuldinstrument för förluster som denne ådrar sig på grund av att den angiven gäldenär inte fullgör betalning vid förfall enligt avtalsvillkoren. För redovisning av finansiella garantiavtal tillämpar moderbolaget RFR 2, som innebär en lättad jämfört med reglerna i IAS 39 när det gäller finansiella garantiavtal utställda till förmån för dotterbolag och intresseföretag.

Moderbolaget redovisar finansiella garantiavtal som avsättning i balansräkningen när bolaget har ett åtagande för vilket betalning sannolikt erfordras för att reglera åtagandet.

Obeskattade reserver

I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

Koncernbidrag och aktieägartillskott för juridiska personer

- Koncernbidrag kan redovisas enligt huvudregeln eller alternativregeln enligt vägledning i RFR 2. Projektengagemang tillämpar alternativregeln och redovisar konsekvent såväl erhållna som lämnade koncernbidrag som bokslutsdisposition.
- Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras.

Uppställningsform för resultat- och balansräkningen

Moderbolaget följer årsredovisningslagens uppställningsform för resultat och balansräkning, vilket bland annat innebär en annan uppställningsform för eget kapital och att avsättningarna redovisas som en egen huvudrubrik i balansräkningen.

Koncernuppgifter

Av moderbolagets totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 46 (55) % av inköpen och 64 (46) % av försäljningen andra företag inom hela den företagsgrupp som företaget tillhör.

NOT 2 Intäkternas fördelning

Koncernens nettoomsättning avser i all väsentlighet tjänsteavtal.

NOT 3 Rapportering av segment

Koncernens verksamhet delas upp i rörelsesegment baserat på vilka delar av verksamheten som koncernchef följer upp. Indelningen på segmentsredovisningen är inriktad mot marknadssegment med arkitektverksamheten ur ett marknads- och affärsperspektiv. Koncernens legala enheter redovisas i sin helhet mot tillhörande segment. Segment övrigt innefattar Projektengagemang Sweden AB (koncernmodern), koncernjusteringar som ej är segmentspecifika och bolag som inte kan kategoriseras under andra segment.

Koncernen är idag indelad i fyra rörelsesegment samt ett övrigt segment:

- **Arkitektur.** Inom segmentet Arkitektur erbjuder Projektengagemang tjänster inom arkitektur, landskapsarkitektur, stadsbyggnad, inredningsarkitektur samt ljusdesign.
- **Bygg & Anläggning.** Erbjudandet inom segmentet Bygg & Anläggning omfattar strategisk rådgivning, specialisttjänster och helhetslösningar inom områdena Byggnad, Infrastruktur och Projektleddning.
- **Industri & Energi.** Inom segmentet Industri & Energi erbjuder Projektengagemang strategisk rådgivning, specialistuppdrag och helhetsåtaganden till företag inom industriell produktion med fokus på verkstad, fordon, livsmedel, försvar, papper och massa samt energi.

- **Installation.** Inom segmentet Installation erbjuder Projektengagemang installationstekniska tjänster i alla skeden av byggprocessen med fokus på VVS, el- och teleteknik samt säkerhet.

- **Övrigt.** (Moderbolag och koncernjusteringar)

Verksamheten följs upp och bedöms utifrån segment och de ingående enheterna utifrån utveckling av omsättning, resultat före avskrivningar (EBITDA) och rörelseresultat (EBIT). Redovisningsmässigt görs elimineringar inom segmenten.

Projektengagemangs bedömning är att ur ett externt rapporteringsperspektiv förbättra informationen om verksamheten och visa på hur verksamheten styrs ur ett övergripande perspektiv.

Segmentsrapportering tillämpades för första gången i bokslutskommunikén samt årsredovisningen 2016.

2017						
Tkr	Arkitektur	Bygg och Anläggning	Industri och Energi	Installation	Övrigt	Summa
Total nettoomsättning *	248 676	377 104	217 366	362 976	-35 422	1 170 700
varav nettoomsättning externa kunder	232 151	323 669	207 438	328 578	78 864	1 170 700
varav nettoomsättning mellan segment	16 525	53 435	9 928	34 398	-114 286	-
EBITDA *	14 345	43 179	8 280	50 462	-25 204	91 062
Avskrivningar *	-3 159	-6 751	-3 864	-7 472	-4 826	-26 074
Rörelseresultat, EBIT *	11 186	36 428	4 415	42 990	-30 030	64 989
EBIT-marginal % *	4,5	9,7	2,0	11,8	84,8	5,6
Finansiella poster						-7 620
Resultat efter finansiella poster *						57 369
Goodwill	47 593	123 041	40 034	115 663	3 683	322 649
Genomsnittligt antal anställda	200	263	210	278	37	988

2016						
Tkr	Arkitektur	Bygg och Anläggning	Industri och Energi	Installation	Övrigt	Summa
Total nettoomsättning *	154 182	269 578	215 422	207 335	-13 089	833 430
varav nettoomsättning externa kunder	138 475	230 120	207 527	190 947	66 361	833 430
varav nettoomsättning mellan segment	15 707	39 459	7 896	16 388	-79 450	-
EBITDA *	17 217	14 237	14 918	23 138	-20 113	49 397
Avskrivningar *	-1 570	-4 932	-3 407	-3 265	-35 858	-49 032
Rörelseresultat, EBIT *	15 647	9 305	11 511	19 873	-55 971	366
EBIT-marginal % *	10,1	3,5	5,3	9,6	427,6	0,0
Finansiella poster						-8 886
Resultat efter finansiella poster *						-8 520
Goodwill	47 593	123 006	38 898	97 149	-3 683	302 963
Genomsnittligt antal anställda	131	184	189	171	35	710

* För segmenten Arkitektur, Bygg & Anläggning, Industri & Energi samt Installation visas Nettoomsättning, EBITDA, Avskrivningar, Rörelseresultat (EBIT) samt Resultat efter finansiella poster exklusive jämförelsestörande poster då jämförelsestörande poster ingår i kolumnen Övrigt. Koncernens nettoomsättning avser endast försäljning i Sverige. Avser i huvudsak tekniska konsulttjänster.

NOT 4 Förvärv av rörelse

Under räkenskapsåret 2017 har Projektengagemang fokuserat på att integrera sina verksamheter och inga ytterligare förvärv har gjorts. Förvärvsanalyserna för 2016 års förvärvade bolag, HJR Projekt-EI AB, Konkret Rådgivande Ingenjörer i Stockholm AB, Temagruppen AB samt de mindre förvärven Applied Engineering AB och Mariestads Elektroautomatik AB är nu slutligen fastställda. Förvärvsanalysen för HJR Projekt-EI AB har justerats avseende ett vid förvärvet identifierat långsiktigt IT-avtal som är ofördelaktigt för koncernen. Effekten av förändringen har inneburit en ökning av goodwill med 19,7 miljoner kronor samt en ökning av upplupna kostnader med 22,2 Mkr och en avsättning till uppskjuten skatteskuld med 4,9 Mkr. Övriga förvärvsanalyser har fastställts utan justering.

Koncernen tillämpar IFRS 3, Rörelseförvärv och samtliga förvärv redovisas enligt förvärvsmetoden. Redovisning av förvärvade identifierbara tillgångar, såväl materiella som immateriella, och skulder redovisas till verkligt värde.

Hela köpeskillingen, inklusive skuldförd köpeskillning, värderas till verkligt värde på förvärvsdagen. Om skuldförd köpeskillning är en skuld (kontant eller aktier till ett angivet värde) ska varje efterföljande omvärdering av skulden redovisas i resultaträkningen. I ett stegvis förvärv, anses en företagssammanslagning ha skett i samband med att bestämmande inflytande har erhållits och utgör samma tidpunkt då goodwill fastställs. Under året har skuldförd köpeskillning om 15,2 miljoner kronor betalats.

Förvärvsanalys HJR Projekt-EI AB

Förvärvet har följande effekt på koncernens tillgångar och skulder:

Tkr	Justerad förvärvsanalys	2016-12-31
Goodwill	87 542	67 858
Övriga anläggningstillgångar	15 664	15 664
Kortfristiga fordringar	40 076	35 195
Likvida medel	6 170	6 170
Kortfristiga och långfristiga skulder	-60 639	-38 449
Köpeskillning	88 813	86 438
Transaktionskostnad	1 203	820
Summa betalningar	90 016	87 258

Förvärven har följande effekter på koncernens tillgångar och skulder

Tkr	2016-12-31	HJR-Projektel	Konkret rådgivande ingenjörer	Temagruppen	FÖRVARV <50 Mkr
Goodwill	202 351	67 858	81 500	37 047	15 946
Immateriella anläggningstillgångar	17 107	7 332	5 318	4 457	-
Övriga anläggningstillgångar	16 078	9 642	2 515	3 877	44
Kortfristiga fordringar	77 758	35 195	19 306	22 258	999
Likvida medel	31 645	6 170	5 131	18 912	1 432
Kortfristiga och långfristiga skulder	-77 257	-39 759	-13 766	-21 550	-2 182
Köpeskillning	267 682	86 438	100 004	65 001	16 239
Transaktionskostnad	2 400	820		1 267	313
Villkorad tilläggsköpeskillning, ej erlagd	-11 955	-	-10 005		-1 950
Summa betalningar	258 127	87 258	89 999	66 268	14 602
Likvida medel i det förvärvade bolaget	31 645	6 170	5 131	18 912	1 432
Påverkan på koncernens likvida medel	226 482				

Samtliga tillgångar och skulder visas till verkligt värde.

Förvärvskostnader uppgår till 2 400 Tkr och har belastat koncernens resultat och redovisas bland övriga externa kostnader. Förvärvens effekt på kassaflödet under 2017 uppgick till 15 169 Tkr och avser betald köpeskillning för tidigare års förvärv av bolagen Konkret Rådgivande Ingenjörer AB, LN Akustik AB samt Novamark AB.

Effekt av gjorda förvärv

Mkr	Nettoomsättning		EBIT	
	2017	2016	2017	2016
Arkitektur	170	65	3	7
Bygg och Anläggning	71	-	14	-
Industri och Energi	17	12	3	1
Installation	159	-	22	-
	417	77	42	8

NOT 5 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

Tkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
PWC				
Revisionsuppdrag	1 015	796	1 015	650
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	273	40	-	40
Skatterådgivning	14	-	14	-
Övrigt	589	-	589	-
Summa PWC	1 890	836	1 618	690
Revisionsbolaget Hummelkläppen i Stockholm AB				
Revisionsuppdrag	-	1 318	-	467
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-	7	-	7
Summa Revisionsbolaget Hummelkläppen i Stockholm AB	-	1 325	-	474
Övriga revisorer				
Revisionsuppdrag	61	103	49	-
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-	22	-	-
Summa övriga revisorer	61	125	49	-
Summa totalt	1 951	2 286	1 667	1 164

NOT 6 Anställda och personalkostnader

Genomsnittligt antal årsanställda och könsfördelning

Tkr	2017		2016	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Moderbolaget	10	26	15	12
Dotterföretag	272	680	167	516
Koncernen totalt	282	706	182	528
Totalt genomsnittligt antal årsanställda	988		710	

Av koncernens 988 (710) genomsnittligt anställda är 42 (30) anställda i Indien och 946 (680) anställda i Sverige.

Könsfördelning i styrelsen och övriga ledande befattningshavare

Koncern	2017	2016
	Andel kvinnor, %	Andel kvinnor, %
Styrelsen	20%	20%
Övriga ledande befattningshavare	0%	0%

Kostnadsförda ersättningar och övriga förmåner

2017	Grundlön/ styrelse- arvode	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Totalt
Styrelse, VD och övriga ledande befattningshavare				
Styrelsens ordförande (Gunnar Grönkvist)	390	-	-	390
Styrelseledamot (Lars Erik Blom)	185	-	-	185
Styrelseledamot (Britta Dalunde)	210	-	-	210
Styrelseledamot (Öystein Engebretsen)	175	-	-	175
Styrelseledamot (Carina Malmgren Heander)	190	-	-	190
Styrelseledamot (Per Göransson)	-	-	-	-
Verkställande direktören (Per Hedeback)	621	14	184	819
Verkställande direktören (Per-Arne Gustavsson), avgående	1 773	34	387	2 194
Vice verkställande direktören (Per Göransson)	1 875	75	472	2 422
Övriga ledande befattningshavare (4 personer)	4 587	83	478	5 148
Total ersättning till styrelse, VD och övriga ledande befattningshavare	10 006	206	1 521	11 733

* Rörlig ersättning utgår ej

2016	Grundlön/ styrelse- arvode*	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Totalt
Styrelse, VD och övriga ledande befattningshavare				
Styrelsens ordförande (Gunnar Grönkvist)	300	-	-	300
Styrelseledamot (Lars Erik Blom)	188	-	-	188
Styrelseledamot (Britta Dalunde)	188	-	-	188
Styrelseledamot (Öystein Engebretsen)	188	-	-	188
Styrelseledamot (Per Göransson) **	-	-	-	-
Verkställande direktören (Per-Arne Gustavsson)	1 439	29	395	1 862
Övriga ledande befattningshavare (3 personer)	3 297	168	814	4 279
Total ersättning till styrelse, VD och övriga ledande befattningshavare	5 599	197	1 209	7 004

* Rörlig ersättning utgår ej

** Verkar i bolaget och ingår bland övriga ledande befattningshavare

Löner och andra ersättningar fördelade mellan ledande befattningshavare och övriga anställda

	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
Personalkostnader				
Löner och ersättningar ledande befattningshavare	8 856	4 932	8 856	4 932
Löner och ersättningar övriga anställda	472 730	331 190	16 976	11 277
Summa löner och ersättningar	481 586	336 122	25 832	16 210
Sociala kostnader exkl pensionskostnader	165 507	109 433	8 619	5 119
Pensionskostnader ledande befattningshavare	1 521	1 209	1 521	1 209
Pensionskostnader övriga	60 007	35 146	1 762	1 018
Summa personalkostnader	708 621	481 910	37 734	23 555

Ersättning till styrelsen

Ingen ersättning utgår för styrelsearbete i de fall där personen är anställd i Projektengagemang med dotterbolag. I Projektengagemang Sweden AB (Publ) beslutades vid årsstämma 2017-05-11 att extern ordförande ersätts med ett arvode på 320 Tkr per år samt att övriga externa ledamöter skall ersättas med halva det arvodet, 160 Tkr. Utskottsordförande arvoderas med 50 Tkr och ledamöter med 25 Tkr.

Ersättning till ledande befattningshavare i Projektengagemang

Grund

Ersättning baseras på marknadsmässiga villkor och består av fast grundlön, pension och ersättningar.

Pension

Pensionsvillkor är baserade på premiepensionsavsättning med 4,5 procent av lönen upp till 7,5 inkomstbasbelopp och 30 procent på del däröver. Projektengagemang har inte några utestående pensionsförpliktelser till nuvarande och tidigare styrelse och verkställande direktörer.

Övriga ersättningar

Avser i förekommande fall tjänstebil.

Anställnings upphörande

För verkställande direktören och vice verkställande direktör gäller vid egen uppsägning 6 månaders uppsägningstid och om bolaget säger upp anställningen gäller 18 månader. För övriga ledande befattningshavare gäller branschavtal. Den ersättning som ovan uppsägningstider innebär inbegriper även avgångsvederlag.

NOT 7 Pensionskostnader

Tkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
Kostnader för avgiftsbestämda planer	61 528	36 355	3 282	2 227

Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering är ett åtagande tryggt genom en försäkring i Alecta, avseende ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige, en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För 2017 har Projektengagemang inte tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan varför planen redovisas som en avgiftsbestämd plan. Årets avgifter för pensionsförsäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till cirka 61 (36) Mkr. Avgifterna för 2018 bedöms ligga i linje med 2017. Konsolideringsgraden för Alecta var 154 (149) procent i december 2017.

NOT 8 Av- och nedskrivningar

Tkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
Immateriella tillgångar	4 441	25 422	17	-
Materiella tillgångar*	21 633	23 610	4 809	6 586
Summa av- och nedskrivningar	26 074	49 032	4 826	6 586
* Varav avskrivning för leasad utrustning	15 322	13 088	3 180	4 730

NOT 9 Finansnetto

Tkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
Resultat från andelar i koncernföretag				
Utdelning från dotterbolag	-	-	16 100	-
Resultat från andelar och finansiella placeringar				
Utdelning från koncernbolag	-	-	-	2 840
Resultat från finansiella placeringar	149	423	-21	-
Ränteintäkter och liknande resultatposter				
Ränteintäkter, koncernföretag	-	-	1 623	916
Ränteintäkter, övriga	10	67	0	0
Övriga finansiella intäkter	406	310	0	0
Räntekostnader och liknande resultatposter				
Räntekostnader, koncernföretag	0	0	-13	-1
Räntekostnader, övriga	-6 528	-2 916	-5 588	-2 062
Övriga finansiella kostnader	-1 656	-6 771	-10 656	-579
Finansnetto	-7 619	-8 886	1 445	1 114

NOT 10 Bokslutsdispositioner

Moderbolaget	2017	2016
Erhållna koncernbidrag	20 283	49 700
Lämnade koncernbidrag	-	-49 700
Summa	20 283	-

NOT 11 Resultat per aktie

Koncernen	2017	2016
Årets resultat	37 329	-5 149
Resultat per aktie i kr	6,38	-0,88
Föreslagen utdelning per aktie i kr	2,00	-
Föreslagen utdelning	11 703	-

Beräkningen av resultat per aktie för 2017 och 2016 har baserats på årets resultat, hänförligt till moderbolagets stamaktieägare uppgående till 37 329 (-5149) Tkr och på det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier under perioden uppgående till 5 851 414 (5 851 414).

Det föreligger ej någon utspädningsseffekt.

NOT 12 Immateriella anläggningstillgångar

2017	Koncernen					Moderbolaget		
	Goodwill	Kund- relationer	Övriga immateriella tillgångar	Utvecklings- utgifter	Summa	Utvecklings- utgifter	Övriga immateriella tillgångar	Summa
Ackumulerade anskaffningsvärden								
Ingående balans 2017-01-01	304 728	17 107	50 997	8 475	381 307	8 475	-	8 475
Justering av förvärvsanalys	19 684	-	-	-	19 684	-	-	-
Anskaffningar	-	-	1 048	-	1 048	-	1 048	1 048
Valutakursdifferenser	2	-	-	-	2	-	-	-
Utgående balans 2017-12-31	324 414	17 107	52 045	8 475	402 041	8 475	1 048	9 523
Ackumulerade avskrivningar enligt plan								
Ingående balans 2017-01-01	-	-	-19 144	-8 475	-27 619	-8 475	-	-8 475
Årets avskrivningar	-	-3 420	-1 021	-	-4 441	-	-17	-17
Utgående balans 2017-12-31	-	-3 420	-20 165	-8 475	-32 060	-8 475	-17	-8 492
Ackumulerade nedskrivningar								
Ingående balans 2017-01-01	-1 765	-	-29 489	-	-31 254	-	-	-
Årets nedskrivningar	-	-	-	-	-	-	-	-
Utgående balans 2017-12-31	-1 765	-	-29 489	-	-31 254	-	-	-
Planenliga restvärden 2017-12-31	322 649	13 687	2 391	-	338 727	-	1 031	1 031

2016	Koncernen					Moderbolaget	
	Goodwill	Kund- relationer	Övriga immateriella tillgångar	Utvecklings- utgifter	Summa	Utvecklings- utgifter	Summa
Akkumulerade anskaffningsvärden							
Ingående balans 2016-01-01	91 524	-	49 805	8 475	149 804	8 475	8 475
Justering av fel föregående år, ingående balans	-	-	1 192	-	1 192	-	-
Rörelseförvärv	213 151	17 107	-	-	230 258	-	-
Valutakursdifferenser	53	-	-	-	53	-	-
Utgående balans 2016-12-31	304 728	17 107	50 997	8 475	381 307	8 475	8 475
Akkumulerade avskrivningar enligt plan							
Ingående balans 2016-01-01	-	-	-10 520	-8 475	-18 995	-8 475	-8 475
Justering av fel föregående år, ingående balans	-	-	-1 516	-	-1 516	-	-
Årets avskrivningar	-	-	-7 108	-	-7 108	-	-
Utgående balans 2016-12-31	-	-	-19 144	-8 475	-27 619	-8 475	-8 475
Akkumulerade nedskrivningar							
Ingående balans 2016-01-01	-1 400	-	-11 500	-	-12 900	-	-
Årets nedskrivningar	-365	-	-17 989	-	-18 354	-	-
Utgående balans 2016-12-31	-1 765	-	-29 489	-	-31 254	-	-
Planenliga restvärden 2016-12-31	302 963	17 107	2 364	-	322 434	-	-

Nedskrivningsprövning för goodwill i kassagenererande enheter

I balansräkningen för Projektengagemang ingår goodwill med totalt 302 963 (90 124) Tkr. Koncernens immateriella tillgångar härrör i huvudsak från rörelseförvärv. Dessa förvärvade immateriella tillgångar består till stor del av goodwill, eftersom det i huvudsak är humankapitalet i form av medarbetarkompetens som utgör värdet i konsultföretag. Övriga immateriella tillgångar är kundrelationer med totalt 17 107 Tkr.

Andra immateriella tillgångar som identifierats i samband med förvärv är bland annat orderstock, kundstock och referensobjekt. Nyttjandeperioden för dessa övriga immateriella tillgångar är 3 till 10 år.

Goodwill och övriga immateriella tillgångar har fördelats på lägst identifierbara kassagenererande enhet. Goodwill skrivs inte av löpande utan värdet provas minst årligen under fjärde kvartalet eller när indikationer om nedskrivningsbehov föreligger genom att förväntat framtida kassaflöde diskonteras med en vägd genomsnittlig kapitalkostnad per kassagenererande enhet. Nuvärdet av kassaflödena, nyttjandevärdet, jämförs med bokfört värde inklusive goodwill och övriga immateriella tillgångar.

Vid beräkning av kassagenererande enheters nyttjandevärde har antaganden om framtida förhållanden och uppskattningar av parametrar gjorts. Ändringar av dessa antaganden och uppskattningar skulle kunna ha effekt på goodwills redovisade värde. Beräkningsmodellen bygger på en diskontering av framtida prognostiserade kassaflöden som ställts mot enhetens redovisade värden. De framtida kassaflödena har baserats på femårsprognoser framtagna av ledningen för respektive kassagenererande enhet. Kassagenererande enhet beräknas på segment. Följande viktiga antaganden har använts:

Omsättning: Verksamhetens konkurrenskraft, förväntad konjunkturutveckling för byggproduktion, allmän samhällsekonomisk utveckling, investeringsplaner för offentliga och kommunala beställare, ränteläge och lokala marknadsförutsättningar.

Investeringsbehov: Verksamheternas investeringsbehov bedöms utifrån de investeringar som krävs för att uppnå prognostiserade kassaflöden i utgångsläget, det vill säga utan expansionsinvesteringar. I normalfallet har investeringsnivån motsvarat avskrivningstakten på materiella anläggningstillgångar.

Skattebelastning: Skattesatsen i prognoserna baseras på Projektengagemangs förväntade skattesituation avseende skattesats, underskottsavdrag m.m.

Långsiktig tillväxt: I samtliga värderingar har antagits en långsiktig uthållig tillväxttakt bortom prognosperioden på 2 (2) procent, vilken bedöms spegla marknadens långsiktiga tillväxt. Med nedanstående angivna undantag antas samma tillväxttakt gälla även för omsättningen under prognosperioden.

Rörelsemarginal: Prognostiserad rörelsemarginal har antagits vara de tre senaste årens genomsnitt.

Rörelsekapital- och återinvesteringsbehov: Behovet har antagits ligga i linje med år 2016 och en tillväxttakt lika med den långsiktiga uthålliga tillväxttakten.

Diskonteringsränta efter skatt: Denna fastställs baserat på följande variabler: riskfri ränta, marknadspremie, betavärde, kapitalstruktur och lokala skattesatser. Prognostiserade kassaflöden samt restvärde diskonteras till nuvärde med en vägd kapitalkostnad enligt WACC (Weighted average cost of capital). Denna baseras på antaganden om genomsnittlig ränta på 10-åriga statsobligationer och en företagsspecifik riskfaktor. Räntenivån på lånat kapital är satt till den genomsnittliga räntenivån på koncernens nettoskuldssättning. Avkastningskravet på eget kapital är uppbyggt enligt Capital Asset Pricing Model. I genomförda beräkningar av nyttjandevärde har koncernens genomsnittliga diskonteringsränta för 2017 beräknats till 11,02 (11,52) procent före skatt och 8,59 (8,98) procent efter skatt.

Samma diskonteringsränta har använts för samtliga kassagenererande enheter och motiveras med att det är likartad verksamheter inom samma geografiska områden.

En känslighetsanalys visar att goodwillvärdena skulle försvaras även om diskonteringsräntan skulle höjas med 10 procent eller om den uthålliga tillväxttakten (bortom femårsperioden) skulle sänkas till 10 procent, om rörelsemarginalen skulle sänkas med 6 procent.

Slutsatsen av denna prövning är att det inte föreligger något nedskrivningsbehov eftersom nyttjandevärdena överstigit bokfört värde inklusive goodwill och övriga immateriella tillgångar. Det är företagsledningens bedömning att inga rimligt möjliga förändringar i viktiga antaganden för kassagenererande enheter skulle leda till nedskrivningsbehov.

NOT 13 Materiella anläggningstillgångar

2017	Koncernen				Moderbolaget	
	Byggnader och mark	Förbättringsutgifter annans fastighet	Maskiner och inventarier	Summa	Maskiner och inventarier	Summa
Akkumulerade anskaffningsvärden						
Ingående balans 2017-01-01	1 726	1 739	148 755	152 220	30 015	30 015
Anskaffningar	-	-	18 762	18 762	985	985
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-34 571	-34 571	-5 810	-5 810
Valutakursdifferenser	-	-	-41	-41	-	-
Utgående balans 2017-12-31	1 726	1 739	132 905	136 370	25 190	25 190
Akkumulerade avskrivningar enligt plan						
Ingående balans 2017-01-01	-146	-614	-90 266	-91 026	-17 523	-17 523
Årets avskrivningar	-6	-295	-21 330	-21 631	-4 809	-4 809
Avyttringar och utrangeringar	-	-	27 218	27 218	5 810	5 810
Omklassificeringar	-	177	-177	-	-	-
Valutakursdifferenser	-	-	23	23	-	-
Utgående balans 2017-12-31	-152	-732	-84 531	-85 415	-16 522	-16 522
Akkumulerade nedskrivningar						
Ingående balans 2017-01-01	-	-	-3 618	-3 618	-	-
Årets nedskrivningar	-	-	-2	-2	-	-
Utgående balans 2017-12-31	-	-	-3 620	-3 620	-	-
Planenliga restvärden 2017-12-31	1 574	1 007	44 754	47 335	8 668	8 668

2016	Koncernen				Moderbolaget	
	Byggnader och mark	Förbättringsutgifter annans fastighet	Maskiner och inventarier	Summa	Maskiner och inventarier	Summa
Ackumulerade anskaffningsvärden						
Ingående balans 2016-01-01	-	-	113 035	113 035	34 034	34 034
Justering av fel föregående år, ingående balans	-	-	-2 492	-2 492	-	-
Rörelseförvärv	1 726	1 979	40 608	44 313	-	-
Anskaffningar	-	144	22 083	22 227	5 848	5 848
Avyttringar och utrangeringar	-	-385	-24 537	-24 922	-9 867	-9 867
Valutakursdifferenser	-	-	57	57	-	-
Utgående balans 2016-12-31	1 726	1 738	148 754	152 218	30 015	30 015
Ackumulerade avskrivningar enligt plan						
Ingående balans 2016-01-01	-	-	-61 436	-61 436	-21 336	-21 336
Justering av fel föregående år, ingående balans	-	-	2 457	2 457	-	-
Rörelseförvärv	-141	-631	-29 687	-30 459	-	-
Årets avskrivningar	-6	-326	-19 585	-19 917	-6 585	-6 585
Avyttringar och utrangeringar	-	343	18 009	18 352	10 398	10 398
Valutakursdifferenser	-	-	-21	-21	-	-
Utgående balans 2016-12-31	-146	-614	-90 263	-91 023	-17 523	-17 523
Ackumulerade nedskrivningar						
Ingående balans 2016-01-01	-	-	-	-	-	-
Justering av fel föregående år, ingående balans	-	-	35	35	-	-
Årets nedskrivningar	-	-	-3 654	-3 654	-	-
Utgående balans 2016-12-31	-	-	-3 619	-3 619	-	-
Planenliga restvärden 2016-12-31	1 580	1 124	54 872	57 576	12 492	12 492

* Koncernens finansiella leasing uppgår på balansdagen till 42 444 (37 690) Tkr, moderbolagets finansiella leasing uppgår till 10 194 (9 292) Tkr. Leasingavtalen omfattar i huvudsak leasing av IT-utrustning och bilar.

** Årets avskrivningar avseende finansiell leasing är -13 088 (-10 534) Tkr, moderbolagets avskrivningar avseende finansiell leasing är -4 730 (-5 593) Tkr.

NOT 14 Andelar i koncernföretag

Moderbolaget	2017	2016
Redovisat värde vid årets ingång	372 596	115 079
Förvärv	1 378	265 733
Försäljning	-86	-8 216
Nedskrivning	-9 018	-
Aktieägartillskott	4 835	-
Redovisat värde vid årets utgång	369 705	372 596

Tkr Namn	Organisations- nummer	Säte	Årets resultat 2017	Kapital- andel i % 2017	Antal andelar 2017	Bokfört värde 2017	Bokfört värde 2016
PE Infrastruktur AB	556745-0688	Stockholm	1 634	100	3 000	6 793	362
Ferrivia AB	556757-0691	Stockholm	2 465	100	5 000	4 078	4 078
Vattenpartner AB	556657-2102	Stockholm	-68	100	1 000	400	2 986
PE Mark Holding i Sverige AB	556977-1883	Stockholm	-306	100	500	50	50
Novamark AB	556337-1045	Stockholm	1 199	100	1 000	-	-
Internsignal Sweden AB	556515-7814	Hudiksvall	-869	100	1 000	300	3 849
PE Installation i Uppsala AB	556710-2248	Uppsala	-145	100	1 000	502	502
PE VVS i Stockholm AB	556716-4586	Stockholm	-192	100	1 000	1 242	1 242
PE Installation i Eskilstuna AB	556355-1646	Eskilstuna	651	100	2 000	659	659
PE VVS i Örebro AB	556744-8872	Örebro	-960	100	3 241	1 265	1 265
PE Energi & Klimatanalys AB	556716-4602	Stockholm	-261	100	1 000	1 462	1 462
Efour AB	556780-0882	Stockholm	-4	100	3 000	300	300
PE Aria AB	556486-4345	Rättvik	5	100	4 350	546	546
PE Mätningsteknik AB	556714-8183	Stockholm	-256	100	4 000	400	697
PE Inside & Outside i Dalarna AB	556683-8529	Rättvik	-461	100	1 000	900	2 600
PE Process & Verksamhetsstyrning i Stockholm AB	556707-7192	Stockholm	-1 190	100	1 000	1 023	1 023
Soleed Sweden AB	556710-3873	Stockholm	3 262	100	4 000	1 252	442
Soleed Production AB	556674-6300	Stockholm	949	100	1 000	-	-
PE Projektledning i Sverige AB	556736-7809	Stockholm	5 365	100	3 000	6 022	1 630
PE Projektledning Hus AB	556670-1222	Stockholm	-1 552	100	1 450	500	3 192
PE Byggnadsinformation i Stockholm AB	556905-4702	Stockholm	-896	100	1 000	98	98
PE KNSS AB	556278-2184	Köping	11	100	1 000	100	100
PE Fastighetsutveckling AB	556958-1399	Stockholm	-9	100	500	90	870
Agera VVS Design AB	556162-9485	Göteborg	488	100	350	1 744	1 744
PE Industri & Energi i Sverige AB	556731-8315	Skövde	-6 521	100	36 000	5 980	4 810
PE i Öresund AB	556771-2806	Stockholm	-200	100	3 000	300	300
PE MEA AB	559069-4674	Mariestad	255	100	500	12 205	12 205
PE Arkitektur i Sverige AB	556166-6073	Visby	1 347	100	5 000	1 193	2 794
Arkitektkontoret Vallgatan Acron AB	556120-5989	Kungsbacka	162	100	1 000	-	-
Projektengagemang Köksarkitekterna AB	556539-3575	Stockholm	-376	100	1 020	400	4 197
PE Skaraborg Arkitektur AB	556620-5919	Skövde	668	100	1 000	7 708	7 708
Arkitekturum AB	556613-9308	Mariestad	3	100	1 020	-	-
PE Arkitektur Södra Sverige AB	556290-7435	Malmö	341	100	1 000	1 400	4 242
Kvarnström Arkitektkontor AB	556075-9341	Göteborg	11	100	1 000	400	513
TEMA Gruppen AB	556105-8131	Uppsala	-886	100	665 752	74 620	66 267
Thurfjell Gruppen AB	556069-4803	Uppsala	-	-	-	-	-
Arkab Arkitekter AB	556412-5275	Uppsala	-	-	-	-	-
BK Byggkoordination AB	556164-1053	Uppsala	-	-	-	-	-
Pertti Bengtsson Arkitekter AB	556637-3410	Uppsala	-	-	-	-	-
PE Finans AB	556868-1075	Stockholm	-566	100	1 000	100	100
KNSS Gruppen	556483-0114	Köping	-54	100	1 000	5 949	14 376
SN Elteknik AB	556319-6160	Köping	-791	100	1 000	-	-
Inspector TP	556534-2432	Stockholm	-	100	1 000	-	-
Torsten Palmqvist AB	556534-2424	Stockholm	-135	100	1 000	-	-
Byggkonsult KNSS AB	556203-2887	Köping	1 180	100	1 000	-	-
Byggkonsult KNSS Projekt AB	556535-1425	Köping	-12	100	1 000	-	-
LN Akustikmiljö AB	556621-4622	Stockholm	-83	100	1 000	18 508	7 075
Tellstedt i Göteborg AB	556454-0861	Göteborg	1 454	100	1 000	9 369	9 369
PE El, Tele och Säkerhet AB	556896-8308	Stockholm	5 800	100	100 000	6 674	3 631
PE Elmiljö Sverige AB	556385-7100	Stockholm	-1 869	100	2 500	-	-
PE GMKI Elkonsult AB	556545-9038	Malmö	1 542	100	545 000	3 339	3 339
HJR Projekt-EL AB	556306-7262	Stockholm	22 563	100	100 000	87 641	87 258
HJR Projekt-Hiss AB	556617-4149	Danderyd	-	-	-	-	-
HJR Projekt-Energi AB	556760-1025	Danderyd	-	-	-	-	-
HJR Projekt-Säkerhet AB	556342-7540	Danderyd	-	-	-	-	-
HJR Projekt-El i Uppsala AB	556336-1004	Uppsala	-	-	-	-	-
Brandgruppen i Sverige AB	556542-9122	Stockholm	1 532	100	25 000	-	-
Er omgivning AB	556886-8847	Stockholm	208	100	500	415	415
PE-Aristi	U74999TN- 2013PTC09267	Chennai	464	60	1 000	2 778	2 778
Simon Edvinsson Akustik AB	556983-6322	Stockholm	-12	-	-	-	11 519
Konkret Rådgivande Ingenjörer i Sthlm AB	556579-7536	Stockholm	523	100	1 005	101 000	100 005
Summa andelar i koncernföretag						369 705	372 596

NOT 15 Andelar i intresseföretag

Moderbolaget	2017	2016
Redovisat värde vid årets ingång	-	240
Avyttring	-	-240
Redovisat värde vid årets utgång	-	-

Tkr Namn	Organisations-		Årets resultat		Ägd andel i %		Bokfört värde i moderbolaget		Bokfört värde i koncernen	
	nummer	Säte	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016
PE Bro & Stållkontroll AB	556697-8861	Stockholm	-	-	-	-	-	-	-	-
PE Anläggningsunderhåll i Stockholm AB	556736-6769	Stockholm	-	-	-	-	-	-	-	-
			-	-	-	-	-	-	-	-

NOT 16 Finansiella placeringar

Koncernen	2017	2016
Aktier och andelar	3 260	3 173
Summa	3 260	3 173

Värdepappersinnehav vid årets utgång	Organisations-nummer	Säte	Kapitalandel i %	Redovisat värde
2017				
Amrox Group AB	556614-5974	Stockholm	10	3 200
Övriga aktier och andelar			-	60
Summa aktier och andelar				3 260

2016				
Orbitex Holding AB	556697-8861	Stockholm	25	-
Kapitalförsäkringar			-	3 114
Övriga aktier och andelar			-	59
Summa aktier och andelar				3 173

NOT 17 Finansiella anläggningstillgångar

Moderbolaget	Andelar koncernföretag	Andra långfristiga värdepapper	Summa
2017			
Redovisat anskaffningsvärde vid årets början	372 596	-	372 596
Tillkommande tillgångar	6 213	3 200	9 413
Avgående tillgångar	-9 104	-	-9 104
Redovisat anskaffningsvärde vid årets slut	369 705	3 200	372 905
Restvärde vid årets slut	369 705	3 200	372 905
2016			
Redovisat anskaffningsvärde vid årets början	115 079	-	115 079
Tillkommande tillgångar	265 733	-	265 733
Avgående tillgångar	-8 216	-	-8 216
Redovisat anskaffningsvärde vid årets slut	372 596	-	372 596
Restvärde vid årets slut	372 596	-	372 596

NOT 18 Långfristiga fordringar och övriga fordringar

Koncernen	2017	2016
Långfristiga fordringar som är anläggningstillgångar		
Förutbetalda leasingavgifter	669	652
Lämnade depositioner	304	148
Summa	973	800
Övriga fordringar som är omsättningstillgångar		
Övriga förskott	127	315
Övriga kortfristiga fordringar	17 496	5 697
Summa	17 623	6 012

NOT 19 Kundfordringar

Kundfordringar redovisas efter hänsyn tagen till under året uppkomna kundförluster som uppgick till 4 970 (7 175) Tkr i koncernen. I moderbolaget uppgick kundförlusterna till 5 (100) Tkr. Kundförlusterna består både av konstaterade och befarade kundförluster. Se även not 29 där information om kreditrisker och åldersanalys framgår.

NOT 20 Upparbetad men ej fakturerad intäkt

Koncernen	2017	2016
Upparbetad intäkt på ej avslutade arbeten	1 133 230	1 243 628
Fakturering på ej avslutade arbeten	-1 038 479	-1 144 388
Summa	94 751	99 240

Upparbetad intäkt från pågående projekt redovisas på löpande räkning enligt branschpraxis. I balansräkningen redovisas pågående projekt som antingen Upparbetad men ej fakturerad intäkt bland omsättningstillgångarna eller som Fakturerad men ej upparbetad intäkt bland kortfristiga skulder. De projekt som har högre upparbetade intäkter än vad som fakturerats redovisas som tillgång medan de projekt som har fakturerats mer än upparbetade intäkter redovisas som skuld.

NOT 21 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Koncernen	2017	2016
Förutbetalda hyreskostnader	10 980	11 663
Förutbetalda försäkringskostnader	5 732	3 604
Förutbetalda IT- och licenskostnader	9 060	9 113
Övriga förutbetalda kostnader	5 735	7 096
Övriga upplupna intäkter	1 028	1 123
Summa	32 536	32 599

NOT 22 Likvida medel

Tkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
Kassa och bank	3 477	13 154	-	-
Summa	3 477	13 154	-	-

På bankmedlen erhålls en på vissa konton rörlig ränta beräknad efter bankens dagliga inlåningsränta. Verkligt värde för likvida medel i koncernen uppgår till 3 477 (13 154) Tkr och för moderbolaget 0 (0) Tkr.

NOT 23 Eget kapital

Period	Aktiekapitalets utveckling	A-aktier	B-aktier	Antal aktier	Aktiekapital
89-07-19	Bolaget bildas			500	50
97-01-28	Fondemission			500	50
06-10-01	Nyemission			9 000	900
10-11-19	Uppdelning 100:1			990 000	-
15-04-27	Uppdelning 3:1*	2 000 000	1 000 000	2 000 000	-
15-04-27	Nyemission	56 000	28 000	84 000	28
15-11-25	Nyemission		851 063	851 063	284
15-11-26	Nyemission		1 916 351	1 916 351	639
Summa		2 056 000	3 795 414	5 851 414	1 950

* Uppdelning där en aktie gav två A-aktier med röstetal 10 och en B-aktie med röstetal 1.

Vid årets utgång:	Antal	Röstetal
A-aktier	2 056 000	10
B-aktier	3 795 414	1
Summa	5 851 414	

ÖVRIGT TILLSKJUTET KAPITAL

Avser eget kapital som är tillskjutet från ägarna. Här ingår del av överkursfonder som förts över till reservfonden. Avsättningar till överkursfond redovisas också som tillskjutet kapital.

RESERVER

Balanserade vinstmedel

I balanserade vinstmedel inklusive årets resultat ingår balanserat resultat i moderbolaget och dess dotterbolag samt intresseföretag.

MODERBOLAGET

Bundna fonder

Bundna fonder får inte minskas genom vinstutdelning.

Fritt eget kapital

Balanserade vinstmedel utgör tillsammans med årets resultat fritt eget kapital, det vill säga det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna.

Balanserade vinstmedel

Utgörs av föregående års balanserade vinstmedel och resultat efter avdrag för under året lämnad vinstutdelning.

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämman förfogande står följande medel, kr:

Balanserat resultat	191 182 246
Årets resultat	4 921 683
Summa	196 103 929

Styrelsen föreslår att balanserade vinstmedel disponeras enligt

Utdelning (2,00 kr per aktie)	11 702 828
Att i ny räkning överföres	184 401 101
Summa	196 103 929

NOT 24 Räntebärande skulder

Tkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
Långfristiga skulder				
Lån och krediter	144 409	196 235	144 000	193 000
Finansiella leasingsskulder	29 392	32 426	6 722	9 041
Summa	173 801	228 661	150 722	202 041
Kortfristiga skulder				
Lån och krediter	70 156	74 825	70 156	74 825
Finansiella leasingsskulder	7 388	11 070	1 680	2 039
Summa	77 544	85 895	71 836	76 864
Summa räntebärande skulder	251 345	314 556	222 558	278 905

Under året har utbetalats 5,6 Mkr avseende koncernens kreditfaciliteter samt 0,9 Mkr avseende räntor för finansiering via leasing. Båda betalningarna har påverkat posten Betalda räntor i finansieringsanalysen.

Tkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
Checkräkningskredit				
Beviljad kreditlimit	60 300	60 000	60 000	60 000
Utnyttjad del	17 917	22 522	17 917	22 522

Tkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
Revolverande kredit				
Beviljad kreditlimit	100 000	100 000	100 000	100 000
Utnyttjad del	4 239	4 239	4 239	4 239

Tkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
Ställda säkerheter för skulder till kreditinstitut				
Företagsinteckningar	56 470	61 310	-	8 000

Projektengagemang tecknade under fjärde kvartalet 2016 ett nytt treårigt kreditavtal med SEB uppgående till totalt 400 Mkr som går ut december 2019. Den totala faciliteten består av checkkredit 60 Mkr, revolverande kreditlimit 100 Mkr samt förvärvslån uppgående till 240 Mkr. Skulderna är knutna till seddvanliga villkor knutna till resultat och ställning så kallade covenantar i form av soliditet samt nettoskuld i förhållande till resultat före avskrivningar. Per 31 december 2017 uppfyller koncernen båda dessa villkor.

Den genomsnittliga räntan under 2017 har uppgått till 2,3 procent.

NOT 25 Skatter

Tkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
Aktuell skattekostnad (-) / skatteintäkt (+)				
Periodens skattekostnad	-4 940	-3 657	-	-
Uppskjuten skattekostnad (-) / skatteintäkt (+)				
Justering av uppskjuten skatt hänförlig till tidigare år	-4 686	-69	325	-
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-3 387	2 771	-1 857	149
Uppskjuten skattefordran redovisad avseende underskottsavdrag	-6 841	4 519	683	2 046
Totalt redovisad skattekostnad/skatteintäkt	-19 854	3 564	-849	2 195
Avstämning av effektiv skatt				
Resultat före skatt	57 369	-8 520	5 771	-6 004
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	-12 621	1 874	-1 270	1 321
Nedskrivning av koncernmässig goodwill, aktieinnehav	-	-	-1 984	-
Ej avdragsgilla kostnader	-2 540	-1 042	-564	-146
Ej skattepliktiga intäkter	-	1 352	3 542	1 020
Skatteeffekt av ej aktiverade underskottsavdrag	-	1 336	-	-
Skatt hänförlig till tidigare år	-4 686	-69	511	-
Övrigt	-1	113	-62	-
Redovisad effektiv skatt	-19 854	3 564	-849	2 195

Uppskjuten skattekostnad hänförlig till förändrade redovisningsprinciper uppgår till 0 (0) kr.

Per 31 december 2017 redovisas i koncernen en uppskjuten skatteskuld om 24,9 Mkr relaterat till temporära differenser i anläggnings- och omsättningstillgångar. Uppskjuten skattefordran uppgår vid årsskiftet till 11,4 Mkr vilket motsvarar 22 procent av koncernens samtliga kvarstående förlustavdrag uppgående till 51,8 Mkr. Livslängden för underskotten är obegränsade. Uppskjuten skattefordran och skatteskuld hänförlig till följande kategorier:

Tkr	2017		2016	
	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld
Koncernen				
Obeskattade reserver	-	-	-	2 765
Anläggnings/omsättningstillgångar	-	24 894	2 228	22 986
Underskottsavdrag	-	-11 393	25 732	-
Summa	-	13 501	27 960	25 751
Moderbolaget				
Omsättningstillgångar	-2 733	-	-	573
Underskottsavdrag	9 792	-	8 784	-
Summa	7 059	-	8 784	573

NOT 26 Övriga skulder

Tkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
Mervärdesskatteskuld	42 911	39 072	6 194	701
Personalens skatter och avgifter	30 114	26 016	1 636	908
Tilläggsköpeskilling	16 100	26 106	2 500	12 505
Övrigt	2 423	2 685	60	28
Summa	91 548	93 879	10 390	14 142

NOT 27 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Tkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
Upplupna semesterlöner och löner, inkl. sociala avgifter	38 797	43 451	3 185	2 457
Upplupen löneskatt på pensionskostnader	-	19 488	1 231	635
Upplupna räntekostnader	15	8	15	8
Upplupna revisionskostnader	1 071	1 431	80	80
Upplupna IT- och licenskostnader	22 662	-	227	-
Upplupna konsultkostnader	2 751	1 103	1 554	49
Förutbetalda intäkter	-38	-	-	-
Övriga upplupna kostnader	3 930	6 069	809	1 302
Summa	69 189	71 549	7 100	4 531

NOT 28 Finansiella instrument per kategori

2017-12-31	Värderade till verkligt värde via resultatet	Låne- och kundfordringar	Finansiella tillgångar som kan säljas, värderat till verkligt värde	Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Varav verkligt värde per nivå*		
Tkr					1	2	3
Finansiella instrument, tillgångar							
Finansiella placeringar	-	-	3 260	-	-	-	3 260
Kundfordringar	-	167 836	-	-	-	-	-
Kortfristiga placeringar	-	-	1 567	-	-	-	1 567
Likvida medel	-	3 477	-	-	-	-	-
Övriga långfristiga fordringar	-	973	-	-	-	-	-
Summa finansiella tillgångar	-	172 286	4 827	-	-	-	4 827
Finansiella instrument, skulder							
Skuldförd köpeskilling	16 100	-	-	-	-	-	16 100
Skulder till kunder och leverantörer	-	-	-	69 197	-	-	-
Övriga långfristiga skulder	-	-	-	303	-	-	-
Räntebärande skulder, långfristiga	-	-	-	173 801	-	-	-
Räntebärande skulder, kortfristiga	-	-	-	77 545	-	-	-
Summa finansiella skulder	16 100	-	-	320 846	-	-	16 100

2016-12-31	Värderade till verkligt värde via resultatet	Låne- och kundfordringar	Finansiella tillgångar som kan säljas, värderat till verkligt värde	Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Varav verkligt värde per nivå*		
Tkr					1	2	3
Finansiella instrument, tillgångar							
Finansiella placeringar	-	-	3 173	-	-	-	3 173
Kundfordringar	-	160 212	-	-	-	-	-
Kortfristiga placeringar	-	-	3 308	-	-	-	3 308
Likvida medel	-	13 154	-	-	-	-	-
Övriga långfristiga fordringar	-	800	-	-	-	-	-
Summa finansiella tillgångar	-	174 166	6 481	-	-	-	6 481
Finansiella instrument, skulder							
Skuldförd köpeskilling	17 405	-	-	-	-	-	17 405
Skulder till kunder och leverantörer	-	-	-	49 561	-	-	-
Övriga långfristiga skulder	-	-	-	3 416	-	-	-
Räntebärande skulder, långfristiga	-	-	-	228 661	-	-	-
Räntebärande skulder, kortfristiga	-	-	-	85 895	-	-	-
Summa finansiella skulder	17 405	-	-	367 533	-	-	17 405

Finansiella tillgångar och finansiella skulder som värderas till verkligt värde i balansräkningen, eller där upplysning lämnas om verkligt värde, klassificeras i någon av tre nivåer baserat på den information som används för att fastställa det verkliga värdet.

Redovisat värde anses utgöra en rimlig uppskattning av verkligt värde på samtliga finansiella tillgångar och skulder. De finansiella tillgångarna och skulderna hänförs till värderingskategori 2 och 3.

Förvärv har under 2016 skett av Applied Engineering AB, Temagruppen AB, Mariestads Elektroautomatik AB, HJR Projekt-EI AB samt Konkret Rådgivande Ingenjörer i Stockholm AB. Förvärven avser 100 procent av kapitalet och rösterna. Förvärvsanalyserna för 2016 års förvärvade bolag, HJR Projekt-EI AB, Konkret Rådgivande Ingenjörer i Stockholm AB, Temagruppen AB samt de mindre förvärven Applied Engineering AB och Mariestads Elektroautomatik AB är nu slutligen fastställda. Förvärvsanalysen för HJR Projekt-EI AB har justerats avseende ett vid förvärvet identifierat långsiktigt IT-avtal som är ofördelaktigt för koncernen. Effekten av förändringen har inneburit en ökning av goodwill med 19,7 miljoner kronor samt en ökning av upplupna kostnader med 22,2 Mkr och en avsättning för skatt med 4,9 Mkr. Övriga förvärvsanalyser har fastställts utan justering.

Finansiella tillgångar och finansiella skulder som värderas till verkligt värde i balansräkningen, eller där upplysning lämnas om verkligt värde, klassificeras i någon av tre nivåer baserat på den information som används för att fastställa det verkliga värdet. Det har inte skett några förflyttningar mellan nivåerna, varken 2017 eller 2016.

Nivå 1

Finansiella instrument där verkligt värde fastställs utifrån observerbara (ojusterade) noterade priser på en aktiv marknad för identiska tillgångar och skulder. En marknad betraktas som aktiv om noterade priser från en börs, mäklare, industrigrupp, prissättningsjämnare eller övervakningsmyndighet finns lätt och regelbundet tillgängliga och dessa priser representerar verkliga och regelbundna förekommande marknadstransaktioner på armlängds avstånd.

Nivå 2

Finansiella instrument där verkligt värde fastställs utifrån värderingsmodeller som baseras på andra observerbara data för tillgången eller skulden än noterade priser inkluderade i nivå 1, antingen direkt (dvs. som prisnoteringar) eller indirekt (dvs. härledda från prisnoteringar). Exempel på observerbara data inom nivå 2 är:

- Noterade priser för liknande tillgångar och skulder.
- Data som kan utgöra grund för bedömning av pris, t ex marknadsräntor och avkastningskurvor.

Nivå 3

Finansiella instrument där verkligt värde fastställs utifrån värderingsmodeller där väsentlig indata baseras på icke observerbara data. Under perioderna har det inte skett några väsentliga överföringar mellan nivåerna. För övriga finansiella tillgångar och finansiella skulder bedöms de redovisade värdena i allt väsentligt överensstämma med de verkliga värdena. Skuldförd köpeskillning och finansiella placeringar värderas baserat på framtida resultatprognoser.

NOT 29 Finansiella risker och finanspolicy

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker. Med finansiella risker avses fluktuationer i företagets resultat och kassaflöde till följd av förändringar i valutakurser, räntenivåer, finansierings- och kreditrisker. Målsättningen är att tillhandahålla en kostnadseffektiv finansiering samt att minimera negativa effekter på koncernens resultat av marknadsfluktuationer. Koncernens finansförvaltning styrs i enlighet med gällande finanspolicy, vilken fastställs av Projektengagemangs styrelse och bildar ett ramverk av riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Stödfunktion Koncernekonomi/Finans svarar för samordningen av koncernens finansverksamhet. Den övergripande målsättningen för finansfunktionen är att tillhandahålla en kostnadseffektiv finansiering samt att minimera negativa effekter på koncernens resultat som härrör från finansiella risker.

Likviditetsrisker

Likviditetsrisken är risken att koncernen kan få problem att fullgöra sina skyldigheter som är förknippade med finansiella skulder. Koncernen har rullande en månads likviditetsplanering som omfattar alla koncernens enheter. Planeringen uppdateras löpande. Koncernens prognoser omfattar även likviditetsplanering på medellång sikt. Likviditetsplaneringen används för att hantera likviditetsrisken och kostnaderna för finansieringen av koncernen. Målsättningen är att koncernen skall kunna klara sina finansiella åtaganden i uppgångar såväl som nedgångar utan betydande oförutsedda kostnader. Likviditetsriskerna hanteras av den centrala finansavdelningen för hela koncernen.

Koncernen ska ha en kapitalstruktur som är optimal för att hålla kapitalkostnaderna nere och samtidigt trygga förmågan att fortsätta sin verksamhet samt ha en balanserad fördelning mellan insatt och lånat kapital. För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen, kan koncernen ta upp nya lån, förändra den utdelning som betalas till aktieägarna, återbetala kapital till aktieägarna, utfärda nya aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna. Koncernen bedömer kapitalet på basis av skuldsättningsgraden. Detta nyckeltal beräknas som nettoskuld/-kassa i procent av eget kapital.

Ränterisk

Ränterisk är risken att Projektengagemangs kassaflöde eller värdet på finansiella instrument varierar på grund av förändringar i marknadsräntor. Ränterisk kan leda till förändring i verkliga värden och förändringar i kassaflöden. En betydande faktor som påverkar ränterisken är räntebindningstiden. Koncernens räntebärande nettoskuld uppgick den 31 december 2017 till 246 (298) Mkr. De totala räntebärande skulderna uppgick totalt till 251 (315) Mkr varav de kortfristiga var 78 (86) Mkr. Räntebärande skulder debiteras ränta med utgångspunkt från likviditetsplanering, ränteuppfattning och gällande finansieringsavtal. Projektengagemang har för närvarande en kort räntebindning (tre månader) för utestående krediter.

Då större delen av de finansiella skulderna löper med en kort räntebindningstid är merparten av ränterisken att betrakta som kassaflödesrisk. En procent förändring av räntan påverkar resultatet med 2,5 Mkr.

Valutarisk

Valutarisk omfattar framtida affärstransaktioner, redovisade tillgångar och skulder i utländsk valuta samt nettoinvesteringar i utlandsverksamheter. Valutarisken är ytterst begränsad inom Projektengagemang.

Kreditrisk

Med kreditrisk avses risken att förlora pengar på grund av att motparten inte kan fullfölja sina åtaganden.

Kreditrisk i finansiell verksamhet

Kreditrisken i finansverksamheten är mycket liten då Projektengagemang enbart handlar med motparter med högsta kreditvärdighet. Det är främst motpartsrisk i samband med fordringar på banker och andra motparter. Finanspolicyen innehåller ett särskilt motpartsreglemente i vilket maximal kreditexponering för olika motparter anges.

Kreditrisk i kundfordringar

Risken att företagets kunder inte uppfyller sina åtaganden, d.v.s. att betalning inte erhålls från kunderna, utgör en kundkreditrisk. Kreditförlusterna är normalt små tack vare ett mycket stort antal projekt och kunder där fakturering sker löpande under produktionstiden. Koncernens kunder kredit prövas innan igångsättning av ett projekt, varvid information om kundernas finansiella ställning inhämtas från olika kreditupplysningsföretag.

Koncernen har upprättat en kreditpolicy för hur kundkrediterna ska hanteras. Där finns bland annat angivet var beslut tas om kreditlimiter av olika storlek och om hur osäkra fordringar skall hanteras. Bankgaranti eller annan säkerhet krävs för kunder med låg kreditvärdighet eller otillräcklig kredithistorik. Maximal kreditexponering framgår av det redovisade värdet i koncernens balansräkning. Den totala reserveringen för osäkra kundfordringar uppgick, på balansdagen, till 4 970 (7 175) Tkr.

Förfallostruktur finansiella skulder

Koncernen 2017	Förfaller inom 1 år	Förfaller om 1-2 år	Förfaller om 3 år eller längre
Lån	48 960	49 940	93 983
Finansiell leasing	7 388	7 348	22 044
Checkkredit	17 917	-	-
Revolverande förvärvskredit	4 239	-	-
Övriga skulder	73 405	12 094	6 049
Summa	151 909	69 382	122 076

Koncernen 2016	Förfaller inom 1 år	Förfaller om 1-2 år	Förfaller om 3 år eller längre
Lån	48 960	49 939	143 923
Finansiell leasing	11 070	8 107	24 320
Checkkredit	22 586	-	-
Revolverande förvärvskredit	4 239	-	-
Övriga skulder	93 879	-	-
Summa	180 734	58 046	168 242

Moderbolaget 2017	Förfaller inom 1 år	Förfaller om 1-2 år	Förfaller om 3 år eller längre
Lån	48 960	49 940	93 983
Finansiell leasing	1 680	1 680	5 041
Checkkredit	17 917	-	-
Revolverande förvärvskredit	4 239	-	-
Övriga skulder	10 390	-	-
Summa	83 187	51 620	99 024

Moderbolaget 2016	Förfaller inom 1 år	Förfaller om 1-2 år	Förfaller om 3 år eller längre
Lån	48 960	49 939	143 923
Finansiell leasing	2 039	2 260	6 781
Checkkredit	22 586	-	-
Revolverande förvärvskredit	4 239	-	-
Övriga skulder	14 142	-	-
Summa	91 966	52 200	150 704

Kreditfaciliteter

Koncernen 2017	Nominellt	Utnyttjat	Tillgängligt
Banklån	192 000	192 000	-
Checkräkningskredit	60 300	17 917	42 383
Revolverande förvärvskredit	100 000	4 239	95 761
Likvida medel inklusive kortfristiga placeringar	5 044	-	5 044
Summa	353 344	214 156	143 188

Koncernen 2016	Nominellt	Utnyttjat	Tillgängligt
Banklån	240 000	240 000	-
Checkräkningskredit	60 000	22 586	37 414
Revolverande förvärvskredit	100 000	4 239	95 761
Likvida medel inklusive kortfristiga placeringar	16 462	-	16 462
Summa	416 462	266 825	149 637

Åldersanalys kundfordringar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
Ej förfallet	148 820	143 138	11 848	4 942
Förfallet 1-30 dagar	10 201	9 036	556	16
Förfallet 31-60 dagar	1 957	3 055	-8	-
Förfallet 61-90 dagar	1 087	415	-3	110
Förfallet >91 dagar	12 607	11 843	127	1 116
Summa	174 672	167 487	12 520	6 184

Nedskrivna kundfordringar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
Ingående balans	-7 275	-646	-100	-221
Inbetalda/reglerade kundfordringar	4 988	465	100	121
Konstaterade kundförluster	419	81	-	-
Reservering osäkra fordringar	-4 970	-7 175	-5	-
Summa	-6 838	-7 275	-5	-100

* Ökningen av nedskrivningar kundfordringar avser Soleed bolagen

NOT 30 Leasingavgifter avseende operationell leasing

	2017	2016
Tillgångar som innehas via operationella leasingavtal		
Minimileaseavgifter	82 551	50 420
Totala leasingkostnader	82 551	50 420

Framtida åtaganden leasingavtal

Nominellt värde av framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara kontrakt som förfaller till betalning:

	2017	2016
Inom 1 år	47 939	48 987
Mellan ett och fem år	55 964	75 386
Summa	103 903	124 373

NOT 31 Ställda säkerheter, eventalförpliktelser och eventaltillgångar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
Ställda säkerheter				
För egna skulder och avsättningar				
Företagsinteckningar	56 470	61 310	-	8 000
Spärrade bankmedel	-	1 824	-	-
Summa ställda säkerheter	56 470	63 134	-	8 000
Eventalförpliktelser				
Borgensförbindelser till förmån för dotterbolag	-	-	Obe-gränsat	Obe-gränsat
Summa eventalförpliktelser	-	-	-	-

Samtliga ställda säkerheter avser koncernens kreditfaciliteter.

NOT 32 Transaktioner koncernbolag och närstående

Transaktioner mellan företaget och dess dotterföretag, vilka är närstående till företaget, har eliminerats vid konsolideringen och upplysningar om dessa transaktioner lämnas därför inte i denna not. Upplysningar om transaktioner mellan koncernen och övriga närstående presenteras nedan.

Moderbolaget har en närstående relation med sina dotterbolag, se not 14.

Inköp från företag kontrollerade av ledande befattningshavare

Försäljning och inköp från närstående sker på marknadsmässiga villkor. Per-Arne Gustavsson, en av huvudägarna och verkställande direktören fram till 30 september 2017, äger bolaget Pagator AB från vilka inköp har skett för 0 (225) Tkr. Det finns inga utestående mellanhanden på balansdagen. Peter Larsson äger bolaget K-Konsult Management AB, från vilka inköp har skett för 874 (0) Tkr.

NOT 33 Rapport över kassaflöden

Tkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflöde och övrigt				
Av- och nedskrivningar	26 074	49 032	4 752	6 465
Nedskrivning goodwill/aktier i intressebolag	-	-	9 018	-
Nedskrivning kundfordringar	-	7 055	-	-
Förändring finansiella tillgångar	-6 387	1 709	-3 139	3 869
Realisationsresultat avyttring av rörelse/dotterbolag	-	-	-	-3 278
Realisationsresultat avyttringar	128	582	-	1
Förändring i avsättningar	-	15	-	-
Ej kassaflödespåverkande räntekostnader	8	15	8	8
Övrigt	207	-	-	-
Summa	20 030	58 408	10 639	7 065
Ej utnyttjade krediter				
Ej utnyttjade krediter uppgår till:	143 188	149 637	142 888	149 337

NOT 34 Händelser efter balansdagen

Den 1 januari 2018 tillträdde Nicke Rydgren som Strategi- och affärsutvecklingschef på Projektengagemang. Nicke Rydgren blir även medlem av Projektengagemangs koncernledning.

Den 14 mars 2018 organiserades Projektengagemang i en divisionsstruktur. Projektengagemangs struktur innefattar fyra affärsdivisioner: Arkitektur & Management, Bygg & Anläggning, Industri & Energi samt Installation. För varje division tillsätts en divisionschef, vilka samtliga ingår i koncernens ledningsgrupp. Syftet med införandet av en divisionsstruktur är att skapa ökade möjligheter till samverkan, förtydliga erbjudandet mot kunder och effektivisera interna processer. Den finansiella redovisningen kommer att utgå från divisionerna.

Projektengagemangs koncernledningsgrupp består från och med 14 mars 2018 av VD och Koncernchef Per Hedebäck (innehar även rollen som divisionschef Arkitektur & Management), Finansdirektör Peter Sandberg, Marknadsdirektör och Förvärvsansvarig Peter Edstrand, Strategi- och affärsutvecklingschef Nicke Rydgren, HR-chef Roger Lindvall, IR-chef Per-Anders Nyman, divisionschef Bygg & Anläggning Mathias Thorsson, divisionschef Industri & Energi Hans Paulsson och divisionschef Installation Johan Renvall.

Den 29 mars 2018 offentliggjordes att Projektengagemang tecknat förvärvsavtal med det Örebrobaserade företaget ROOF Arkitekter AB samt det Göteborgsbaserade företaget Smedjan Projektledning AB. Tillträde sker under andra kvartalet.

NOT 35 Viktiga uppskattningar och bedömningar

Koncernen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden. Vissa viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som gjorts vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper beskrivs nedan.

Nedskrivningsprövning av goodwill

Vid beräkning av kassagenererande enheters återvinningsvärde för bedömning av eventuellt nedskrivningsbehov på goodwill, har flera antaganden om framtida förhållanden och uppskattningar av parametrar gjorts. En redogörelse av dessa återfinns i not 12. Som förstås av beskrivningen i not 12 skulle ändringar under 2017 av förutsättningarna för dessa antaganden och uppskattningar kunna ha en väsentlig effekt på värdet på goodwill.

Värdering av kundfordringar och upparbetade men ej fakturerade intäkter

Fordringar och skulder i pågående uppdrag uppgår för koncernen till 95 (99) Mkr. Upparbetade men ej fakturerade intäkter värderas till utfaktureringsvärde efter reduktion för konstaterade förluster och befarade risker. Bedömningarna av riskerna i uppdragen görs löpande baserat på uppdragens specifika förutsättningar och tidigare erfarenhet av liknande uppdrag.

Balansposten består av ett stort antal uppdrag. En felbedömning av ett enskilt uppdrag skulle därför inte ge en väsentlig effekt på värdet av koncernens resultat eller ställning. En generell felbedömning skulle kunna ha väsentlig påverkan men bedöms inte sannolik.

Projektengagemangs kundfordringar uppgår till 168 (160) Mkr. Fordringarna värderas till verkligt värde. Verkligt värde påverkas av flera bedömningar varav den för Projektengagemang enskilt viktigaste är kreditrisk och därmed eventuellt behov av reservering för osäker fordran. Varje fordran ska värderas individuellt, men som regel krävs särskilda omständigheter för att fordringar som varit förfallna mer än 60 dagar inte ska reserveras, helt eller delvis.

NOT 36 Utfall 2017 jämfört med proforma 2016

Tkr	2017	Proforma 2016
Nettoomsättning	1 170 700	1 137 721
Övriga externa kostnader	-338 148	-319 847
Personalkostnader	-741 491	-712 827
Resultat från andelar i intresseföretag	-	1 093
Resultat före avskrivningar, EBITDA	91 062	-
Resultat före avskrivningar, EBITDA (justerat resultat)	119 749	106 140
Av- och nedskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar	-26 074	-23 904
Rörelseresultat, EBIT	64 989	-
Rörelseresultat, EBIT (justerat resultat)	93 675	82 235

NOT 37 Kassaflöde

Tkr	1 jan 2017	Kassaflödes- påverkande poster	Icke kassaflödespåverkande förändringar			31 dec 2017
			Överföring från kort till lång	Kurs differens	Förändring leasing	
Kortfristiga räntebärande skulder	74 825	-52 669	48 000			70 156
Långfristiga räntebärande skulder	196 235	-3 826	-48 000			144 409
Finansiell leasingskuld	43 496	-10 771			4 055	36 780
Summa	314 556	-67 266	0	0	4 055	251 345
Kassa och bank	13 154	-9 614		-63		3 477

NOT 38 Uppgifter om moderbolaget

Projektengagemang Sweden AB (publ) är ett svenskt registrerat aktieföretag med säte i Stockholm. Adress till huvudkontoret är Årstaängsvägen 11, 117 43 Stockholm. Koncernredovisningen för år 2017 består av moderbolaget och dess dotterbolag, tillsammans benämnd koncernen.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens

verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen den 13 april 2018. Koncernens resultat- och balansräkning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 7 maj 2018.

Stockholm den 13 april 2018

Gunnar Grönkvist
Styrelseordförande

Britta Dalunde
Styrelseledamot

Lars Erik Blom
Styrelseledamot

Per Göransson
Styrelseledamot

Øystein Engebretsen
Styrelseledamot

Carina Malmgren Heander
Styrelseledamot

Per Hedeback
Verkställande Direktör

Vår revisionsberättelse har avgivits den 16 april 2018

PricewaterhouseCoopers AB

Lennart Danielsson
Auktoriserad revisor



Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Projektengemang Sweden AB (Publ.), org.nr 556330-2602

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Projektengemang Sweden AB (publ) för år 2017. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 48–86 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2017 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2017 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-47 respektive 90-106. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den

kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Projektengagemang Sweden AB (publ) för år 2017 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktörerna ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisors sed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försumelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Stockholm den 16 april 2018
PricewaterhouseCoopers AB

Lennart Danielsson
Auktoriserad revisor



Bolagsstyrning

Koncernens bolagsstyrning grundar sig på svensk lagstiftning och bolagsordning samt övriga relevanta lagar och regler. Styrningen sker via årsstämman, styrelsen och Verkställande Direktören i enlighet med aktiebolagslagen, bolagsordningen samt Svensk kod för bolagsstyrning.

Bolagsstyrningsrapport

Projektengagemang Sweden AB (Publ) (Projektengagemang) är ett svenskt publikt bolag med säte i Stockholm. Till grund för bolagsstyrningen inom Projektengagemang ligger den svenska aktiebolagslagen, årsredovisningslagen och en anpassning mot tillämpning av Svensk kod för bolagsstyrning (Koden).

Principer för bolagsstyrning

Projektengagemang tillämpar de regler som följer av lag eller annan författning. Bolaget fortsätter arbetet med en anpassning mot Koden och tillämpar i allt väsentligt Svensk kod för bolagsstyrning.

Affärsmodell och uppdragshantering

Projektengagemangs affärsidé är att skapa mervärde för kunder genom att leverera kvalificerade konsulttjänster och lösningar inom arkitektur, byggnad, infrastruktur, industri och projektledning genom intern samverkan mellan discipliner. Arbetet sker med en helhetssyn i nära samarbete med kunder.

I koncernens decentraliserade organisation är den enskilde medarbetaren drivkraften i verksamheten vilket förutsätter en stark företagsgemensam kultur. Projektengagemangs kärnvärden kunskap, integration och ökat värde speglar företagskulturen och ska främja ett gott beteende och ett enhetligt beslutsfattande.

Projektengagemangs arbete sker i huvudsak i uppdragsform.

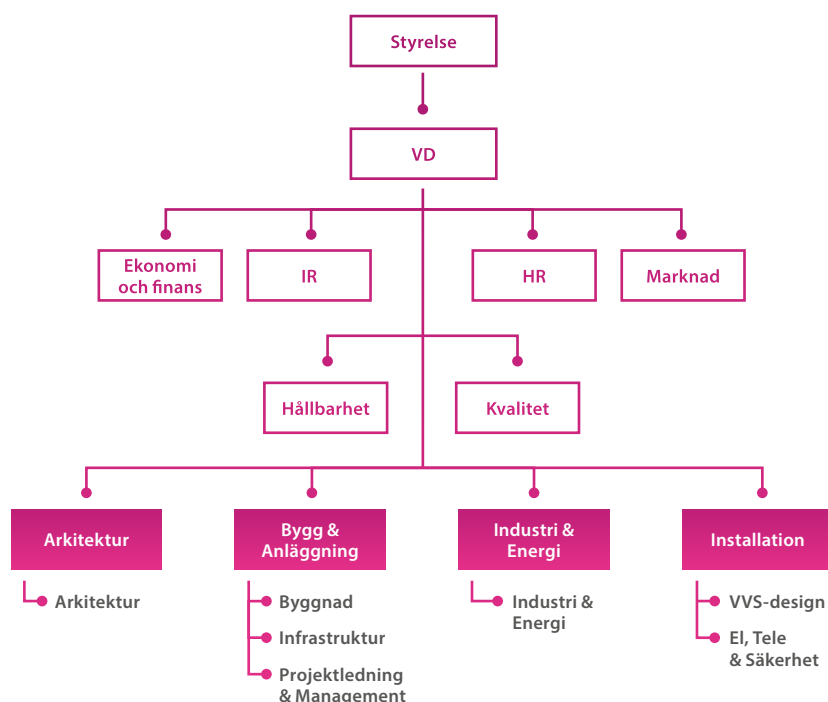
Varje uppdrag drivs av en ansvarig uppdragsledare som i det dagliga arbetet har koncernens koncerngemensamma ledningssystem till hjälp.

Projektengagemang är certifierat enligt SS-EN ISO 9001:2015 samt SS-EN ISO 14001:2015. Dessa ledningsstandarder hjälper koncernen att efterleva lagstiftning, förbättra miljöaspekterna i uppdragen samt att identifiera potentiella risker.

Ledningssystemet och dess användning revideras årligen av externa kvalitetsrevisorer. Samtidigt finns en löpande intern övervakning av systemet.

Koncernens ledningssystem innefattar riktlinjer, policies och rutiner med fokus på uppdragsresultatet och systemet finns alltid tillgängligt för konsulterna. Projektengagemang arbetar ständigt med förbättringsåtgärder för att utveckla koncernens arbetsmetoder, främja hållbarhet och stödja medarbetarna.

Genom kontinuerlig utbildning tillgodoses våra anställdas behov av kompetensutveckling. Den kunskap och erfarenhet som medarbetarna tillgodogör sig i uppdragen tillvaratas och utvecklas för framtida bruk.



Styrinstrument

Till de externa styrinstrumenten som utgör ramarna för bolagsstyrningen inom koncernen hör aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, Kodex samt andra relevanta lagar. Utländska dotterbolag tillämpar de lagar och förordningar som är gällande i aktuellt land men ser även till att koncernens riktlinjer för styrning och kontroll följs.

Styrelsen är ytterst ansvarig för organisationen och förvaltningen av koncernens angelägenheter.

Tillsyn utövas av myndigheter och av myndigheter utsedda organ när det är tillämpligt för koncernens verksamhet.

Till de interna styrinstrumenten hör bolagsordningen som fastställts av bolagsstämman, styrelsens arbetsordning och instruktioner för verkställande direktören, styrelsens utskott och den ekonomiska rapporteringen. Därutöver finns bland annat finansiella och kvantitativa mål, budgetar, rapporter, policies, värderingar och uppförandekod.

Koncernens policies som uppförandekod (Code of Conduct), finanspolicy, kommunikationspolicy, insiderpolicy, ersättningspolicy, hållbarhets- och miljöpolicy, HR policy samt utdelningspolicy skall årligen tillställas styrelsen för godkännande.

Struktur för bolagsstyrning

På årsstämma/bolagsstämma är det aktieägarna som gör de val och sätter upp de riktlinjer som utgör grunden för bolagsstyrning inom Projektengagemang. Illustration på sidan 91 sammanfattar hur bolagsstyrningen är organiserad inom Projektengagemang.

Årsstämma

Aktieägarna i Projektengagemang utövar sin rätt att besluta i koncernens angelägenheter på årsstämman, eller i förekommande fall extra bolagsstämma och är Projektengagemangs högsta beslutande organ. Årsstämman fattar beslut om bolagsordning, utser styrelse och styrelseordförande, väljer revisor, fastställer resultat- och balansräkning och beslutar om vinstdisposition, ansvarsfrihet samt principer för att utse valberedning med mera.

Vid årsstämman har varje aktieägare som är registrerad i aktieboken per avstämningsdagen och som anmält sitt deltagande rätt att delta, personligen eller genom ombud med fullmakt.

Aktieägare har rätt att få ett ärende behandlat på stämman, efter skriftlig begäran till styrelsen i god tid före kallelse utfärdas till stämman.

På Projektengagemangs webbplats www.pe.se finns kallelse och övrig information inför årsstämma/bolagsstämma. Här finns också protokoll med mera från de senaste stämmorna.

Aktieägare

Enligt den av Euroclear Sweden förda aktieboken hade Projektengagemang 450 aktieägare per den 31 december 2017. Aktiekapitalet uppgick till 1 950 471 kronor, fördelat på 2 056 000 A-aktier motsvarande 64,86 procent av aktierna och 15,58 procent av antalet röster. A-aktier medför 10 röster och B-aktier medför en röst. Samtliga aktier har samma andel i koncernens vinst och kapital.

Projektengagemang Holding AB hade per den 31 december 2017 en ägarandel uppgående till 37,06 procent av totalt antal aktier och 62,48 procent av röstetalet. I övrigt har ingen aktieägare ett direkt eller indirekt aktieinnehav som representerar minst en tiondel av röstetalet för samtliga aktier i Projektengagemang.

Årsstämma 2017

Projektengagemangs årsstämma 2017 ägde rum den 11 maj 2017 på koncernens huvudkontor Årstaängsvägen 11 i Stockholm. På stämman deltog aktieägare representerande 80,46 procent av koncernens röster och 56,47 procent av koncernens kapital. En majoritet av styrelsens ledamöter liksom VD, var närvarande. Dessutom deltog koncernens revisor vid stämman.

Årsstämman fattade bland annat beslut om följande:

- Årsstämman beslutade att bevilja styrelseledamöter och verkställande direktörer ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2016. Det antecknades att varken styrelseledamöter eller verkställande direktören varandes aktieägare deltog i beslutet.
- Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag att årets resultat balanseras och att ingen utdelning görs.
- Det beslutades, i enlighet med valberedningens förslag att till ordinarie styrelseledamöter för tiden intill dess nästa årsstämma hållits genom omval utse, Gunnar Grönkvist, Britta Dalunde, Øystein Engebretsen, Lars Erik Blom och Per Göransson samt genom nyval utse Carina Malmgren Heander.
- Det beslutades att välja Gunnar Grönkvist till ordförande.
- Att styrelsen intill dess nästa årsstämma hållits erhåller ett arvode om totalt 960 000 kronor, exklusive reseersättning att fördelas mellan ledamöterna enligt följande: Ordföranden 320 000 kronor och övriga ledamöter 160 000 kronor per ledamot. Arvode för arbete som utförs inom revisionsutskottet och i förekommande fall ersättningsutskottet föreslås ersättas med ett arvode om totalt 160 000 kronor. Till revisionsutskottets ordförande 50 000 kronor och övriga två ledamöter 25 000 kronor vardera. Till ersättningsutskottets ordförande 30 000 kronor och övriga två ledamöter 15 000 kronor vardera. Ledamot anställd av koncernen erhåller ingen ersättning.

- Arvoden, inklusive eventuella sociala kostnader, ska kunna faktureras genom ett av ledamot helägt aktiebolag under förutsättning att det är kostnadsneutralt för koncernen och i enlighet med gällande skatteregler.
- Det registrerade revisionskoncernen PricewaterhouseCoopers AB valdes som koncernens revisor fram till och med årsstämman 2018 med Lennart Danielsson som huvudansvarig revisor.
- Styrelsen bemyndigades att besluta om en eller flera nyemissioner av aktier samt emissioner av konvertibler och teckningsoptioner, med eller utan företrädesrätt för aktieägarna. Betalning ska kunna ske kontant, genom apport, genom kvittning eller eljest förenas med villkor. Koncernens aktiekapital får efter nyemission med stöd av detta bemyndigande högst uppgå till 2 500 000 kronor och antalet aktier till 7 500 000 stycken. Avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt kan ske för att koncernen ska kunna emittera aktier som likvid (helt eller delvis) vid förvärv av bolag, aktier eller rörelser samt anskaffa kapital. Emissionskursen ska vid avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt samt vid betalning genom apport vara så nära aktiens marknadsvärde som möjligt eller motsvara den kurs som aktieägarna överenskommit separat.
- Att angivna tidsfrister för kallelse i punkt 4 bolagsordningen och att hembudsbestämmelser i punkt 10 bolagsordningen tas bort i sin helhet. Ny bolagsordning framgår på koncernens webbplats www.pe.se.

Valberedning

Årsstämman i Projektengagemang fattar beslut om principerna för valberedningens tillsättande. Årsstämman 2017 beslutade att koncernen ska ha en valberedning bestående av fyra ledamöter. Valberedningens ledamöter ska utses av de tre till rösterna största aktieägarna som önskar utse en sådan ledamot, och därtill styrelsens ordförande (sammankallande till första sammanträdet). Om någon av de tre röstmässigt största aktieägarna avstår sin rätt att utse ledamot till valberedningen ska nästa aktieägare i storleksordning beredas tillfälle att utse ledamot. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts. Ordförande i valberedningen ska, om inte ledamöterna enas om annat, vara den ledamot som utsetts av den till röstetallet största aktieägaren. Om ledamot av valberedningen lämnar valberedningen innan dess arbete är slutfört ska den aktieägare som utsett sådan ledamot ha rätt att utse en ny valberedningsledamot. Om den ledamot som lämnar valberedningen är styrelsens ordförande ska ny ledamot ej utses.

Valberedningen ska konstitueras baserat på aktieägarstatistik från Euroclear Sweden AB per den 30 juni 2017. Namnen på de utsedda ledamöterna i valberedningen och de aktieägare de företräder ska offentliggöras på koncernens webbplats så snart de utsetts, dock senast sex månader före årsstämman. Ledamöterna i valberedningen inför stämman i maj 2018 består av följande personer: Gunnar Grönkvist, styrelseordförande Projektengagemang Sweden AB, Pontus Mattsson, PE Holding (valberedningens ordförande), Gustav Lindner, Peter Sandberg privat och bolag samt Peter Larsson, K-Konsult Management AB.

Om under valberedningens mandatperiod en eller flera av aktieägarna som utsett ledamöter i valberedningen inte längre tillhör de tre till rösterna största aktieägarna, så ska ledamöter utsedda av dessa aktieägare ställa sina platser till förfogande och den eller de aktieägare som tillkommit bland de tre till kapitalet största aktieägarna ska äga utse sina ledamöter. Om inte särskilda skäl föreligger ska inga förändringar ske i valberedningens sammansättning om endast marginella förändringar i röstetallet ägt rum eller om förändringen inträffar senare än tre månader före årsstämman. Aktieägare som tillkommit bland de tre största ägarna till följd av en mera väsentlig förändring i rösterna senare än tre månader före stämman ska dock ha rätt att utse en representant som ska adjungeras till valberedningen. Aktieägare som utsett ledamot i valberedningen äger rätt att entlediga sådan ledamot och utse ny ledamot till valberedningen. Förändringar i valberedningens sammansättning ska offentliggöras så snart sådana skett.

Valberedningens uppgift ska vara att inför årsstämman framlägga förslag avseende stämмоordförande, antal styrelseledamöter, val av styrelseledamöter, val av styrelseordförande, styrelsearvoden, med uppdelning mellan ordförande och övriga ledamöter i styrelsen samt ersättning för utskottsarbete, arvode till revisorerna, val av revisor samt kriterier för hur ny valberedning ska utses. Valberedningen skall ta i beaktan de krav som ställs på Valberedning och utnämning av Styrelse som beskrivs i Svensk Kod för bolagsstyrning.

Valberedningen ska ha rätt att erhålla rimlig ersättning för gjorda utlägg avseende utvärdering och rekrytering. Valberedningens ledamöter uppbär i övrigt ingen ersättning för sitt arbete från Projektengagemang.

Mångfaldspolicy

Valberedningen använder regel 4.1 i Koden som mångfaldspolicy vid sin bedömning av styrelsens ändamålsenliga sammansättning med hänsyn tagen till koncernens verksamhet, utvecklingskede och förhållanden i övrigt vilket innebär att bedömningen ska vara präglad av mångsidighet och bredd avseende kompetens, erfarenhet och bakgrund med en eftersträvan av jämn könsfördelning.

Revisorer

Projektengagemangs revisorer väljs vid årsstämman. Vid årsstämman 2017 valdes PricewaterhouseCoopers AB, med auktoriserade revisorn Lennart Danielsson som huvudansvarig revisor för perioden fram till och med årsstämman 2018.

Revisionsarbetet

Revisorerna granskar moderkoncernens och koncernens årsredovisning och bokföring samt styrelsens och VD:s förvaltning.

För att säkerställa styrelsens informationsbehov rapporterar koncernens revisorer, förutom till revisionsutskottet, också till styrelsen varje år sina iakttagelser från revisionsarbetet av koncernens räkenskaper och av granskningen av koncernens interna kontroll. Minst en gång per år för revisorn en dialog med styrelsen utan närvaro av VD eller annan person från koncernledningen.

Projektengagemangs revisorer granskar dels den finansiella informationen för minst ett delårsbokslut och dels årsbokslutet. Dessutom granskar revisorerna varje år ett urval av kontroller och processer och rapporterar eventuella förbättringsområden till koncernledning och revisionsutskottet. Revisorerna har under 2017 genomfört en översiktlig granskning av koncernens delårsrapport för tredje kvartalet.

Revisorerna har varit närvarande vid revisionsutskottets samtliga sammanträden och på årsstämman 2017. Revisorn deltar vid årsstämman för att föredra revisionsberättelsen.

Revisionsarvodet för 2017, (inklusive arvoden för rådgivningstjänster) framgår av not 5, sidan 70 i årsredovisningen 2017.

Styrelsen

Styrelsens sammansättning och arvoden

Projektengagemangs styrelse består av sex stämмоvalda ledamöter utan suppleanter. Verkställande direktören är inte ledamot av styrelsen men adjungeras till samtliga styrelsemöten. Även andra tjänstemän i koncernen deltar som föredragande alltefter behov. Koncernens ekonomi- och finansdirektör är sekreterare i styrelsen. Styrelsens sammansättning under 2017 samt ersättningar till styrelseledamöterna för helåren 2017 respektive 2016 framgår av not 6, sidan 70. Ytterligare information om styrelsemedlemmar framgår på sidan 96.

Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsen genomför en gång per år en utvärdering där ledamöterna ges möjlighet att ge sin syn på såväl arbetsformer, styrelsematerial, sina egna och övriga ledamöters insatser av styrelsens arbete i syfte att utveckla styrelsearbetet samt förse valberedningen med ett relevant beslutsunderlag inför årsstämman.

Oberoende

Enligt Koden ska en majoritet av de bolagsstämmovalda ledamöterna vara oberoende i förhållande till koncernen och bolagsledningen samt minst två av dessa ledamöter även vara oberoende i förhållande till koncernens större aktieägare.

Projektengagemangs styrelse har bedömts uppfylla Kodens krav på oberoende, då fem av de stämмоvalda styrelseledamöterna bedömts vara oberoende såväl i förhållande till koncernen och bolagsledningen som till koncernens större aktieägare. Samtliga stämмоvalda ledamöter förutom Per Göransson, COO samt vVD i koncernen, har under 2017 varit oberoende i förhållande till koncernen och bolagsledningen.

Styrelsens arbete och ansvar

Styrelsen övervakar verkställande direktörens arbete och ansvarar för att organisation, ledning och riktlinjer för koncernens medel är ändamålsenligt uppbyggda. Styrelsen ansvarar också för att koncernen är organiserat så att det finns en ändamålsenlig intern kontroll, samt att ändamålsenliga system finns för uppföljning av verksamheten och dess risker, och för efterlevnaden av lagar, regler och interna riktlinjer. Styrelsen ansvarar vidare för utveckling och uppföljning av koncernens strategier genom planer och mål, beslut om förvärv och avyttringar av verksamheter, större investeringar, tillsättningar och ersättningar i ledningen samt löpande uppföljning under året. Styrelsen fastställer budget och årsbokslut.

Styrelsens arbetsordning

Styrelsens arbete följer den särskilda arbetsordning som fastställts rörande arbetsfördelningen mellan styrelsen och VD, mellan styrelsens olika utskott och inom styrelsen samt instruktion för den ekonomiska rapporteringen. I styrelsens arbetsordning ingår en särskild VD-instruktion. Styrelsens arbetsordning föreskriver även att bolagets revisor skall medverka vid ett styrelsemöte.

Konstituerande styrelsesammanträde hålls i omedelbar anslutning till årsstämman eller i omedelbar anslutning till extra bolagsstämma där ny styrelse valts. Projektengagemang höll konstituerande styrelsesammanträde den 11 maj 2017 där bland annat ledamöter till styrelseutskotten utsågs och den ovan nämnda arbetsordningen fastställdes.

Utöver det konstituerande mötet sammanträder styrelsen vid fyra ordinarie tillfällen per år och därutöver när ordföranden finner det lämpligt eller efter att någon ledamot eller VD framställt yrkande därom. Under 2017 har 13 styrelsemöten hållits. Styrelsens arbete följer en i förväg uppgjord plan med vissa fasta beslutspunkter under verksamhetsåret.

Styrelsen får varje månad en rapport över koncernens resultat- och likviditetsutveckling. Behandling av övriga ärenden styrs av varje enskilt ärendes karaktär.

Styrelsens huvudsakliga arbete har under året framförallt varit förberedelsearbete för börsfärdighet, koncernens styrning och drift, arbete med att utse en ny verkställande direktör samt beslut i samband med förvärv och finansiering.

Finanspolicyfrågor

Styrelsen har det yttersta ansvaret för koncernens finansiella verksamhet. Styrelsen är ansvarig för att godkänna koncernens finanspolicy som ska uppdateras årligen. Styrelsen beslutar om övergripande mandat och limiter för begränsning av koncernens finansiella risktagande i enlighet med finanspolicyn, samt beslutar om all långsiktig finansiering. Styrelsen har delegerat det operativa ansvaret i linje med den ansvarsfördelning som framgår av fastställd finanspolicy.

Styrelsens kontroll av den finansiella rapporteringen

Styrelsen övervakar den ekonomiska rapporteringens kvalitet genom instruktioner avseende denna och genom instruktioner till verkställande direktören. VD har i uppgift att, tillsammans med ekonomi- och finansdirektören, granska och säkerställa kvaliteten i all extern ekonomisk rapportering inklusive bokslutsrapporter, delårsrapporter, årsredovisning, pressmeddelanden med ekonomiskt innehåll samt presentationsmaterial i samband med möten med media, ägare och finansiella institutioner.

Styrelsens revisionsutskott medverkar till att säkerställa att en finansiell rapportering av hög kvalitet upprättas, slutligen godkänns av styrelsen och kommuniceras. Styrelsen erhåller månatliga ekonomiska rapporter och vid varje styrelsesammanträde behandlas koncernens och koncernens ekonomiska situation. Styrelsen behandlar vidare delårsrapporter och årsredovisning.

För att säkerställa styrelsens informationsbehov rapporterar koncernens revisorer, förutom till revisionsutskottet, också till styrelsen varje år även sina iakttagelser från revisionsgranskningen och sin bedömning av koncernens interna kontroll.

Styrelsens utskott

Styrelsen har den fulla insikten i, och ansvaret för, alla frågor som styrelsen har att besluta om. Under året har dock arbete bedrivits i två av styrelsen utsedda utskott; revisionsutskott och ersättningsutskott.

Revisionsutskott

Utskottet består av tre representanter för styrelsen och har bland annat till uppgift att inför styrelsens beslut bereda styrelsens arbete med kvalitetssäkring av koncernens finansiella rapportering, övervaka och lämna rekommendationer och förslag för att säkerställa rapporteringens tillförlitlighet med avseende bland annat på effektiviteten i koncernens interna kontroll och riskhantering, biträda valberedningen vid upphandlingen av revisionen samt förbereda val och arvodering av revisorer, överväga omfattningen och inriktningen på revisionsuppdraget, bereda frågor om revision, utvärdera revisionsinsatsen, fastställa riktlinjer för upphandling av tillåtna tjänster utöver revision av koncernens revisor och om tillämpligt godkänna sådana tjänster enligt riktlinjerna, följa och överväga tillämpningen av nuvarande redovisningsprinciper och införandet av nya redovisningsprinciper samt av andra krav på redovisningen som följer av lag, god redovisningssed eller eljest.

Styrelsens sammansättning

Bolagsstämموالدا ¹	Invald år ²	Född år	Totalt årligt arvode, kronor ³	Oberoende av aktieägare	Oberoende av bolag och ledning	Närvaro styrelsemöten	Närvaro revisionsutskott	Närvaro ersättningsutskott
Ordförande								
Gunnar Grönkvist	2015	1943	390 000	Ja	Ja	13/13	6/6	2/2
Ledamöter								
Britta Dalunde	2016	1958	210 000	Ja	Ja	12/13	6/6	
Lars Erik Blom	2016	1960	185 000	Ja	Ja	12/13	6/6	
Öystein Engebretsen	2016	1980	175 000	Ja	Ja	13/13		2/2
Carina Malmgren Heander	2017	1959	190 000	Ja	Ja	6/6		2/2
Per Göransson	2006	1953	-	Nej	Nej	13/13		

¹ Utbildning, övriga uppdrag och aktieinnehav i bolaget m.m. av nuvarande styrelse framgår på sidan 98 i årsredovisningen.

² I tabellen framgår från vilket år respektive ledamot har haft styrelseuppdrag inom koncernen.

³ För ytterligare detaljer se Not 6 på sid 70. Redovisat arvode i tabellen ovan avser en årlig mandatperiod.

Koncernens huvudansvarige revisor och representanter för revisionsfirman är adjungerade vid merparten av sammanträdena. I förekommande fall adjungeras ledande befattningshavare. Utskottet har sedan årsstämman 2017 bestått av ledamöterna Britta Dalunde, Lars-Erik Blom och Gunnar Grönkvist. Ordförande i utskottet är Britta Dalunde.

Revisionsutskottet har haft sex sammanträden under 2017 och styrelsen erhåller löpande protokoll från sammanträdena. Utskottets arbete har under året i huvudsak omfattat värderingsfrågor, tester för eventuella nedskrivningsbehov samt uppföljning och kontroll av koncernens finansiella rapportering.

En redogörelse av utskottets olika ärenden lämnas vid nästkommande styrelsemöte.

Revisorerna har varit närvarande vid revisionsutskottets samtliga sammanträden.

Ersättningsutskott

Utskottet består av tre representanter för styrelsen. Utskottets arbetsuppgifter ska främst vara att bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen och andra ledande befattningshavare. Vidare skall ersättningsutskottet följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen; följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i koncernen.

Ersättning till VD samt principer för ersättning till bolagsledningen beslutas av styrelsen. Ersättning till andra ledande befattningshavare beslutas av ersättningsutskottet inom de ramar som fastställts av styrelsen och årsstämman.

Ersättningsutskottet har sedan 21 augusti 2017 bestått av Carina Malmgren Heander (utskottets ordförande), Gunnar Grönkvist samt Øystein Engebretsen. Utskottet har under 2017 haft två sammanträden.

VD/koncernchef

VD har att i enlighet med Aktiebolagslagens regler och övrig lagstiftning sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar, samt vidta de åtgärder som är nödvändiga för att koncernens bokföring ska skötas på ett betryggande sätt. VD ska vidare tillse att styrelsen löpande får information som behövs för att på ett tillfredsställande sätt följa koncernens och koncernens ekonomiska situation, ställning och utveckling samt i övrigt uppfylla sin rapporteringsskyldighet avseende ekonomiska förhållanden.

Koncernens VD leder verksamheten inom de ramar som styrelsen lagt fast i den särskilda VD-instruktionen. Instruktionen omfattar bland annat VD:s ansvar för den dagliga verksamheten och frågor som alltid kräver styrelsebeslut eller anmälan till styrelsen samt VD:s ansvar för den ekonomiska rapporteringen till styrelsen.

VD tar i samråd med ordföranden fram nödvändigt informations- och beslutsunderlag inför styrelsemöten, föredrar ärendena och motiverar förslag till beslut.

Styrelsen utvärderar fortlöpande VD:s arbete.

Koncernledning

VD leder koncernledningens arbete och fattar beslut i samråd med övriga i ledningen. Denna bestod under 2017 av VD och ytterligare fem personer: Operativ chef (COO), ekonomi- och finansdirektör (CFO), marknadschef och förvärvsansvarig, HR-chef samt IR-chef. Information om VD och koncernledning framgår på sidan 99 i årsredovisningen för 2017. Koncernledningen har regelbundna verksamhetsgenomgångar under VD:s ledning. Under året har Projektengagemangs styrelse utsett Per Hedebäck till VD och koncernchef. Per Hedebäck tillträdde den 1 oktober 2017 och efterträdde tidigare VD och koncernchef Per-Arne Gustavsson.

Intern kontroll, riskhantering, internrevision och uppföljning

Styrelsen ansvarar enligt den svenska aktiebolagslagen och Koden för den interna kontrollen. Bolagsstyrningsrapporten ska enligt årsredovisningslagen innehålla upplysningar om de viktigaste inslagen i bolagets system för intern kontroll och riskhantering i samband med den finansiella rapporteringen.

Styrelsen har utformat tydliga besluts- och arbetsordningar samt instruktioner för sitt eget, ersättningskommitténs, revisionskommitténs och VD:s arbete i syfte att uppnå en effektiv hantering av verksamhetens risker och intern kontroll

Ansvar att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö och det löpande arbetet med internkontroll och riskhantering åligger VD och koncernledningen som rapporterar till styrelsen utifrån fastställda rutiner. Chefer på olika nivåer i företaget har vidare detta ansvar inom sina respektive ansvarsområden och rapporterar i sin tur till koncernledningen.

Riskbedömning

Målsättningen med Projektengagemangs riskhantering är att säkerställa koncernens långsiktiga resultatutveckling och att koncernen uppnår sina mål. Bolagets styrelse och högsta ledning ansvarar ytterst för riskhanteringen.

Projektengagemang uppdaterar kontinuerligt riskanalysen avseende bedömning av risker vilka kan leda till fel i den finansiella rapporteringen. Vid riskgenomgångarna identifierar Projektengagemang de områden där risken för fel är förhöjd. Resultaten av den allmänna riskanalysen har samlats i en riksammansättning som visar koncernens utsatthet för risker. En genomgång över riskhantering och internkontroll inom koncernen behandlas kvartalsvis av revisionskommittén.

Kontrollaktiviteter

På månadsbasis upprättas månadsrapporter för samtliga bolag inom koncernen tillsammans med konsoliderade månadsrapporter. Med dessa rapporter som grund håller koncernchef, ekonomi- och finansdirektör tillsammans med controllers månadsvisa uppföljningsmöten med operativa chefer och nyckelpersoner i den operativa verksamheten. Särskild analys görs av orderläge, debiteringsgrader, kostnadsuppföljning, risklistor och kassaflöde.

Styrelsen övervakar genom revisionsutskottet den finansiella rapporteringens tillförlitlighet och utvärderar rekommendationer till förbättringar samt behandlar frågor om de risker som har identifierats. Revisionsutskottet lämnar fortlöpande muntliga rapporter till styrelsen samt lämnar förslag i frågor som kräver styrelsens beslut. Kontrollmiljön skapas genom gemensamma värderingar, företagskultur, regler och policies, kommunikation och uppföljning samt av det sätt som verksamheten är organiserad. Huvuduppgiften för staber och dess medarbetare är dels att implementera, vidareutveckla och upprätthålla koncernens kontrollrutiner, dels utföra intern kontroll inriktad på affärskritiska frågor.

Koncernens verksamhetssystem lägger grunden för allt som görs inom företaget. Målet med verksamhetssystemet är att effektivisera och systematisera det dagliga arbetet, i syfte att genomföra uppdrag på bästa sätt. Respektive process har en processägare som ansvarar för hanteringen utifrån de policies som är framtagna och godkända enligt den hierarki som styrelsen antagit.

En löpande uppföljning av risker och efterlevnad av de interna rutinerna sker månads- och kvartalsvis. Avrapportering sker till revisionsutskottet kvartalsvis.

Under 2017 har en strukturerad genomgång av processer och riskkartering gjorts av samtliga processägare i organisationen. För att säkerställa en effektiv intern kontroll, uppföljning av

identifierade risker samt efterlevnad av de interna rutinerna sker en löpande uppföljning månads- och kvartalsvis med avrapportering till koncernledning. Kvartalsvis sker även en avrapportering till revisionsutskottet.

Internrevision

Projektengagemang har hittills inte funnit anledning att inrätta en internrevisionsfunktion.

Styrelsens uppfattning är att det på grund av koncernens storlek och att bolaget har en enkel och likartad operativ struktur inte föreligger något behov av en sådan funktion i verksamheten.

Controllers på koncern- och affärsområdesnivå följer regelbundet upp efterlevnaden av de av bolaget utarbetade styr- och internkontrollsystemen.

Ytterligare information på www.pe.se

- Bolagsordning
- Information från tidigare årsstämma 2016 (kallelser, protokoll och beslut)
- Information om valberedningen
- Bolagsstyrningsrapporter för perioden 2015–2016 ingår i årsredovisningen för respektive år

Denna bolagsstyrningsrapport har inte varit föremål för granskning av koncernens revisorer.

Styrelse



Gunnar Grönkvist, f 1943

Styrelseordförande

Ledamot i revisionsutskottet och ersättningsutskottet

Ledamot och ordförande sedan 2015

Oberoende i förhållande till bolaget och ledningen, oberoende i förhållande till bolagets större ägare

Utbildning: Pol. Mag. Stockholms Universitet

Övriga uppdrag: styrelseordförande i Awapatent Aktiebolag och AWA Holding AB

Aktieinnehav: 7 500 B-aktier

Britta Dalunde, f 1958

Styrelseledamot och ordförande i revisionsutskottet

Ledamot sedan 2016

Oberoende i förhållande till bolaget och ledningen, oberoende i förhållande till bolagets större ägare

Utbildning: MBA with a specialism in

Strategic Planning, Edinburgh Business School

Övriga uppdrag: ordförande i Chorus AB, Boom Watch Company AB och Cereb AB, styrelsesuppleant i OF Huset i Stockholm AB, styrelseledamot i Arlandabanan Infrastructure AB samt styrelseledamot och ordförande i Revisionsutskottet i Oniva Online Group Europe AB och HH Ferries AB

Aktieinnehav: 3 500 B-aktier

Lars Erik Blom, f 1960

Styrelseledamot och ledamot i revisionsutskottet

Ledamot sedan 2016

Oberoende i förhållande till bolaget och ledningen, oberoende i förhållande till bolagets större ägare

Utbildning: Civilekonom Stockholms Universitet

Övriga uppdrag: VD i LK Finans AB, styrelseordförande i Lagerstedt & Krantz AB, DK Intressenter AB, JEFF fastigheter AB, TSS Holding AB. Styrelseledamot i FM Mattsson Mora Group AB, Connecting Capital AB, its nordic AB, Norvatek Invest AB, S&A Sverige AB, LK Finans AB, Optimum Ekonomiplanering AB, Nextory AB. Ledamot i FM Mattsson Mora Group ABs revisionsutskott

Aktieinnehav: 31 630 B-aktier indirekt via LK Finans AB

Per Göransson, f 1953

Styrelseledamot

Ledamot sedan 2006

Beroende i förhållande till bolaget och ledningen, beroende i förhållande till bolagets större ägare

Utbildning: Civilingenjör från Kungliga Tekniska Högskolan (KTH)

Aktieinnehav: 710 892 A-aktier och 348 773 B-aktier indirekt via Projektengagemang Holding AB

Öystein Engebretsen, f 1980

Styrelseledamot och ledamot i ersättningsutskottet

Ledamot sedan 2016

Oberoende i förhållande till bolaget och ledningen, oberoende i förhållande till bolagets större ägare

Utbildning: Master of Science BI Norwegian School of Management (Oslo/Sandvika)

Övriga uppdrag: Investeringsansvarig på Investment AB Öresund

Aktieinnehav: 0

Carina Malmgren Heander, f 1959

Styrelseledamot och ordförande i ersättningsutskottet

Ledamot sedan 2017

Oberoende i förhållande till bolaget och ledningen, oberoende i förhållande till bolagets större ägare

Utbildning: Civilekonom från Linköpings Universitet

Övriga uppdrag: Koncerndirektör och Chief of Staff på SAS. Styrelseledamot Svedbergs AB, Scandinavian Track Group AB och Timezynk AB

Aktieinnehav: 0

Ledning



Per Hedebäck, f 1964

VD och Koncernchef

Anställd sedan 2017

Utbildning: Civilingenjör från Kungliga Tekniska Högskolan (KTH)

Mångårig erfarenhet från ledande befattningar såsom affärsområdeschef på Munters, Industriattaché vid Svenska ambassaden i London, vice VD på Opcon samt ledande positioner på Tradimus och WSP

Väsentliga uppdrag utanför bolaget: styrelseledamot i Mestro AB och styrelseledamot i LifeAir AB

Aktieinnehav: 17 746 B-aktier

Peter Sandberg, f 1970

Finansdirektör

Anställd sedan 2007

Utbildning: Civilekonom från Uppsala Universitet

Mångårig erfarenhet från teknikkonsultbranschen

Aktieinnehav: 103 000 A-aktier och 54 500 B-aktier privat och via bolag

Peter Edstrand, f 1973

Marknadsdirektör och Förvärvsansvarig

Anställd sedan 2014

Utbildning: Marknadsekonom DIHM

Tidigare senior konsult och ansvarig för förvärv på revisionsbyrå samt managementkonsult med fokus på förändringsprocesser, försäljning och marknadsföring. Dessförinnan VD och ledande befattningar inom retail- och konsumentföretag

Aktieinnehav: 5 507 B-aktier via bolag

Roger Lindvall, f 1964

HR-chef

Konsult sedan 2014

Utbildning: Landskapsarkitekt och psykoterapeut, Uppsala universitet

Mångårig erfarenhet av organisations-, ledarskaps- och medarbetarfrågor genom tidigare uppdrag som VD, HR-chef och HR-direktör. Dessförinnan konsult inom organisationsutveckling och HR-frågor

Aktieinnehav: 0

Per-Anders Nyman, f 1976

IR-chef

Konsult till företagsledningen

Utbildning: studier i företags- och nationalekonomi vid Uppsala Universitet

Mångårig erfarenhet av Investor Relations och strategisk finansiell kommunikation i rollen som anställd konsult och inhyrd IR-chef

Aktieinnehav: 0

Projektengagemang sedan starten

2006

Projektengagemang grundas

Projektengagemang grundas av nuvarande koncernchef Per-Arne Gustavsson. Under 2006 startas fem bolag tillsammans med befintliga medarbetare i bolagen. Per Göranson ansluter och byggandet av koncernen startar.

2009

Utvecklingen tar fart

Mellan åren 2006 och 2009 läggs grunden för det som idag är Projektengagemangskoncernen. Tio verksamheter startas i partnerskap med cirka 100 medarbetare genom så kallade entreprenörspaket. Resan mot visionen att förändra vår bransch och vara en attraktiv arbetsgivare där varje individ kan göra skillnad är inledd. Målet är att Projektengagemang ska bli en av de tio största teknik konsulterna i Sverige.

2013

Ledande leverantör av sammansatta tjänster

Fortsatt stark utveckling med flertalet stora och komplexa uppdrag. Under 2013 tas beslut om att ytterligare förtydliga strategin att bli en ledande leverantör av sammansatta och samordnade leveranser.

2017 genomfördes cirka 8 000 uppdrag åt 3 000 kunder

2015

**Resan
fortsätter**

Projektengagemang är nu fler än 600 medarbetare och finns på ett 30-tal orter i Sverige. Arbetet att vara en attraktiv arbetsplats där medarbetare utvecklas och individen gör skillnad fortsätter, allt med syftet att öka värdet för våra kunder och samhälle. Koncernen ägs sedan sommaren 2015 enbart genom aktieägare i koncernens moderbolag, efter att ca 200 medarbetare konverterat sina aktier i dotterbolagen.

2016

**1000 medarbetare och över
1 miljard i omsättning**

Samma år som Projektengagemang firar tio år som företag uppnås en milstolpe – vi är nu 1000 medarbetare och omsätter mer än 1 miljard kronor. Tioårsjubileet firas genom den landsomfattande eventserien Stadsengagemang där Projektengagemang tillsammans med kunder och samarbetspartners tar fram förslag på hur vi kan förbättra svenska städer ur ett samhällsbyggnadsperspektiv.

2017

**Nytt kapitel i
PEs resa**

PEs grundare och dåvarande VD Per-Arne Gustavsson går i pension och Per Hedebäck tillträder som ny VD och Koncernchef. Därmed startar ett nytt kapitel i PEs resa. Under året arbetar bolaget med flera stora samverkansprojekt och stärker sin position som en helhetsleverantör. Hållbarhetsarbetet tar stora kliv framåt och den första hållbarhetsredovisningen släpps. Året avslutas med ännu ett omsättningsrekord och PE levererar sitt bästa kvartal någonsin.

Definitioner nyckeltal

Denna rapport innehåller finansiella mått som inte definieras i IFRS. Dessa finansiella mått används för att följa upp, analysera och styra verksamheten samt att förse koncernens intressenter med finansiell information om koncernens finansiella ställning, resultat och utveckling. Dessa finansiella mått anses nödvändiga för att kunna följa och styra utvecklingen av koncernens finansiella mål och är därför relevanta att presentera kontinuerligt. Nedan följer en lista över definitioner av de nyckeltal som används i rapporten.

Aktierelaterade mått

Resultat per aktie

Årets resultat hänförligt till aktieägare dividerat med ett vägt genomsnitt av antal aktier under året

Avkastningstal

Avkastning på eget kapital

Årets resultat enligt resultaträkningen exklusive minoritetens andel, i procent av genomsnittligt eget kapital

Avkastning på sysselsatt kapital

Resultatet efter finansnetto inklusive resultat från andelar i intressebolag med återläggning av räntekostnader, i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital

Avkastning på totalt kapital

Resultat efter finansnetto inklusive resultat från andelar i intresseföretag plus finansiella kostnader, i procent av genomsnittlig balansomslutning

Finansiella mått

Andel riskbärande kapital

Summan av eget kapital och uppskjutna skatteskulder i procent av summa tillgångar

Genomsnittlig räntebindningstid

Räntebindningstid vägd med utestående räntebärande skulder

Genomsnittligt eget kapital

Medeltalet av redovisat eget kapital den 1 januari och 31 december

Justerat resultat

Rörelseresultat justerat för jämförelsestörande poster

Jämförelsestörande poster

Poster avseende avslutade verksamheter, förvärvs- och integrationskostnader samt börsintroduktionskostnader

Kapitalomsättningshastighet

Nettoomsättning dividerad med genomsnittligt sysselsatt kapital

Nettolåneskuld

Räntebärande skulder minus finansiella tillgångar inklusive likvida medel

Nettoomsättning

Nettoomsättningen motsvaras av fakturering på löpande projekt

Orderingång

Värdet av erhållna projekt och förändringar på befintliga projekt under den aktuella perioden

Räntetäckningsgrad

Resultat efter finansiella poster plus finansiella kostnader dividerat med finansiella kostnader

Skuldsättningsgrad

Nettolåneskuld dividerad med eget kapital

Soliditet

Summan av eget kapital i procent av summa tillgångar

Sysselsatt kapital

Balansomslutningen minskad med icke räntebärande skulder inklusive uppskjutna skatteskulder. Genomsnittligt sysselsatt kapital beräknas som medeltalet av värdena den 1 januari och 31 december

Marginalmått

Nettomarginal

Resultat efter finansiella poster i procent av nettoomsättningen

Rörelsemarginal

Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen

Vinstmarginal

Resultat efter finansiella poster i procent av årets nettoomsättning

Övriga nyckeltal

Antal anställda

Det totala antalet anställda, alla anställningsformer, vid periodens utgång

Debiteringsgrad

Mot kund debiterad tid i förhållande till total närvarotid

Genomsnittligt antal årsanställda

Genomsnittligt antal anställda under året omräknade till helårstjänster. Det verkliga antalet anställda är högre på grund av deltidstjänster samt att vissa anställda arbetar under del av året

Kalendereffekt

Periodens genomsnittligt antal anställda multiplicerat med skillnaden i antal tillgängliga arbetsdagar under perioden, multipliceras med genomsnittlig omsättning/anställd.

Medelränta

Nominell ränta vägd med balansdagens utestående räntebärande skulder

Justerat rörelseresultat EBIT och EBITDA för jämförelsestörande poster

Företagsledningen bedömer att rörelseresultatmåttan EBIT och EBITDA justerat för kostnader hänförliga till förvärv och integrationskostnader samt noteringsrelaterade kostnader ger användbar information som möjliggör för investerare att följa och analysera den underliggande resultatutvecklingen i verksamheten samt skapa jämförbara resultatmått mellan olika perioder.

Under 2016 belastades resultatet totalt sett med 47,5 Mkr i jämförelsestörande poster. Dessa var framför allt hänförliga till kostnader och nedskrivningar för dotterbolaget Soleed Sweden

AB. Under 2016 gjorde Projektengagemang fem förvärv, varav tre större, vilket totalt sett fördubblade koncernens verksamhet. Förvärvs- och integrationskostnader avser förutom direkta kostnader i samband med förvärven också kostnader för att integrera de förvärvade bolagen i Projektengagemangs organisation, arbetsätt, system och processer. Kostnader för börsintroduktion består i sin helhet av konsultkostnader i syfte att uppnå en börsfäähig status på koncernen för att skapa en möjlighet för en framtida notering på Nasdaq Stockholm.

Mkr	2017	2016
EBITDA	91,1	49,4
Avslut verksamheter	0,9	8,0
Förvärvs och integrationskostnader	19,5	9,0
Börsintroduktionskostnader	8,3	1,2
Summa jämförelsestörande poster EBITDA	28,7	18,2
Justerat EBITDA	119,8	67,6

Mkr	Jan-dec 2017	Jan-dec 2016
Rörelseresultat, EBIT	65,0	0,4
Summa jämförelsestörande EBITDA	28,7	18,2
Av- och nedskrivningar	0,0	29,3
Summa jämförelsestörande EBIT	28,7	47,5
Justerat EBIT	93,7	47,9

Beräkningar av finansiella resultatmått som ej är definierade enligt IFRS

Vissa framställningar och analyser som presenteras i denna delårsrapport inkluderar alternativa nyckeltal som inte definieras av IFRS. Bolaget bedömer att denna information, tillsammans med jämförbara definierade IFRS-mått, är användbar för investerare eftersom den tillhandahåller en bas för att mäta det operativa resultatet samt förmåga att återbetala skulder och investera i verksamheten. Ledningen använder dessa finansiella mått, tillsammans med de mest direkt jämförbara finansiella mått-

ten enligt IFRS, vid utvärdering av det operativa resultatet och värdeskapande. De alternativa nyckeltalen ska inte bedömas isolerat från, eller som substitut för, finansiell information som presenteras i de finansiella rapporterna enligt IFRS. De alternativa nyckeltalen som rapporteras behöver nödvändigtvis inte vara jämförbara med liknande mått som presenteras av andra företag. Avstämningarna presenteras i tabellerna nedan.

Mkr	Jan–dec 2017	Jan–dec 2016	Proforma Jan–dec 2016
Långfristiga, räntebärande skulder	173,8	228,7	228,7
Kortfristiga, räntebärande skulder	77,5	85,9	85,9
Likvida medel inklusive kortfristiga placeringar	-5	-16,5	-16,5
Nettoskuld	246,3	298,1	298,1
Rörelseresultat, EBIT	65	0,4	82,2
Nettomsättning	1 170,70	833,4	1 137,70
Rörelsemarginal EBIT, %	5,6	0	7,2
Rörelseresultat, EBIT (justerat resultat)	93,7	47,9	82,2
Nettomsättning	1 170,70	833,4	1 137,70
Justerad rörelsemarginal EBIT, %	8	5,7	7,2
Rörelseresultat, EBIT	65	0,4	82,2
Avskrivningar immateriella anläggningstillgångar	4,4	25,4	1,1
Resultat före avskrivningar immateriella anläggningstillgångar	69,4	25,8	83,4
Nettomsättning	1 170,70	833,4	1 137,70
EBITA-marginal, %	5,9	3,1	7,3
Rörelseresultat, EBIT (justerat resultat)	93,7	47,9	82,2
Avskrivningar immateriella anläggningstillgångar	4,4	1,1	1,1
Resultat före avskrivningar immateriella anläggningstillgångar	98,1	49	83,4
Nettomsättning	1 170,70	833,4	1 137,70
Justerad EBITA-marginal, %	8,4	5,9	7,3
Rörelseresultat, EBIT	65	0,4	82,2
Avskrivningar	26,1	49	23,9
Resultat före avskrivningar, EBITDA	91,1	49,4	106,1
Nettomsättning	1 170,70	833,4	1 137,70
EBITDA-marginal, %	7,8	5,9	9,3
Rörelseresultat, EBIT (justerat resultat)	93,7	47,9	82,2
Avskrivningar	10,6	19,8	23,9
Resultat före avskrivningar, EBITDA (justerat resultat)	119,7	67,6	106,1
Nettomsättning	1 170,70	833,4	1 137,70
Justerad EBITDA-marginal, %	10,2	8,1	9,3

Aktieägare och aktiekapital

Ägarförhållanden per 31 dec 2017

Namn	A-aktier	B-aktier	Totalt innehav	Innehav, %	Röster, %
Projektengagemang Holding I	1 449 892	718 692	2 168 584	37,06	62,48
LK Finans AB	0	319 149	319 149	5,45	1,31
Öresund, Investment AB	0	319 149	319 149	5,45	1,31
SEB	125 800	70 623	196 423	3,36	5,46
Sandberg, Peter	103 000	54 500	157 500	2,69	4,46
K-konsult Management AB	53 000	62 911	115 911	1,98	2,43
Allba Holding AB	0	106 383	106 383	1,82	0,44
Ringstedt, Katarina	40 000	61 126	101 126	1,73	1,89
Pete Holding AB	0	94 457	94 457	1,61	0,39
Nordenadler, Johan	75 000	0	75 000	1,28	3,08
Summa tio största ägare	1 846 692	1 806 990	3 653 682	62,43	83,25
Övriga	209 308	1 988 424	2 197 732	37,57	16,75
Totalt antal aktier	2 056 000	3 795 414	5 851 414	100	100

Aktiekapitalets utveckling

Period	Transaktion	A-aktier	B-aktier	Antal aktier	Aktiekapital
1989-07-19	Bolaget bildas			500	50
1997-01-28	Fondemission			500	50
2006-10-01	Nyemission			9 000	900
2010-11-19	Uppdelning 100:1			990 000	0
2015-04-27	Uppdelning 3:1*	2 000 000	1 000 000	2 000 000	0
2015-04-27	Nyemission	56 000	28 000	84 000	28
2015-11-25	Nyemission		851 063	851 063	284
2015-11-26	Nyemission		1 916 351	1 916 351	639
		2 056 000	3 795 414	5 851 414	1 950

* Uppdelning där en aktie gav två A-aktier med röstetal 10 och en B-aktie med röstetal 1.

Antalet aktier och röstetal

Vid årets utgång	Antal	Röstetal
A-aktier	2 056 000	10
B-aktier	3 795 414	1
Summa	5 851 414	

Årsstämma

Årsstämma hålls den 7 maj 2018, kl. 16.00 i bolagets lokaler på Årstaängsvägen 11 i Stockholm.

Deltagande

Aktieägare som önskar delta i bolagsstämman ska vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken måndagen den 30 april 2018 och ombedes anmäla sin avsikt att närvara per e-post till anders.johansson@pe.se, senast måndagen den 30 april 2018.

Utdelning

Styrelsen föreslår årsstämman en utdelning med 2 kronor (0) per aktie för räkenskapsåret 2017.

Finansiell kalender

27 april 2018	Delårsrapport januari-mars 2018
7 maj 2018	Årsstämma 2017
21 augusti 2018	Delårsrapport april-juni 2018
7 november 2018	Delårsrapport juli-september 2018
22 februari 2019	Bokslutskommuniké 2018



Postadress:
Box 47146
100 74 Stockholm

Besöksadress:
Årstaängsvägen 11
117 43 Stockholm

PE är en konsultkoncern inom teknik och arkitektur med cirka 1 000 medarbetare på 35 orter i Sverige. Genom våra kunskapsområden Arkitektur, Byggnad, El, Tele & Säkerhet, VVS-design, Industri & Energi, Infrastruktur samt Projektledning & Management erbjuder vi integrerade lösningar som skapar kund- och samhällsnytta. Läs mer på pe.se

